



FACULDADE M-EDUCAR
FAMED
Excelência no Conhecimento

1

FACULDADE M-EDUCAR
(FAMED)




PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

2022-2026

Croatá – CE

2022

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

PORTARIA MEC Nº. 1.180 D.O.U. 12/11/2018



FACULDADE M-EDUCAR
FAMED
Excelência no Conhecimento

2

MANTENEDORA:

INSTITUTO MELO DE EDUCAÇÃO LTDA - ME

Representante Legal

Francisco Melo Sobrinho



MANTIDA:

FACULDADE M-EDUCAR- FAMED

Diretor Geral

Manuel Jander Vasconcelos

Diretor Administrativo – Financeira



Francisco Joelmir do Nascimento

Diretor Acadêmico

Ana Dayana Iris



famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

PORTARIA MEC Nº. 1.180 D.O.U. 12/11/2018



FACULDADE M-EDUCAR
FAMED
Excelência no Conhecimento

3

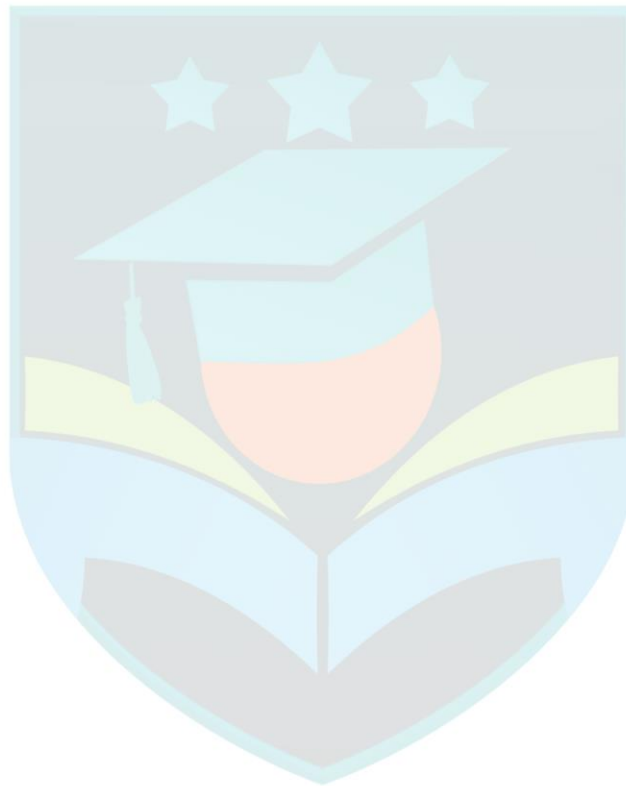
ENDEREÇO E DADOS DA MANTIDA

FACULDADE M-EDUCAR (SIGLA: FAMED)


Mantenedora: INSTITUTO MELO DE EDUCAÇÃO LTDA - ME

CNPJ: 12.140.196/0001-07

Endereço: Rua São José, nº 131, Centro, Croatá– CE



famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

PORTARIA MEC Nº. 1.180 D.O.U. 12/11/2018

APRESENTAÇÃO

O Plano de Desenvolvimento Institucional atualizado para o período de 2022 a 2026 da FACULDADE M-EDUCAR – FAMED é fruto de inúmeras reuniões entre os dirigentes da IES, Coordenadores dos Cursos de graduação, professores, funcionários e órgãos estabelecidos para a gestão da IES, bem como as prerrogativas legais que norteiam este documento.

Dessa forma, ele é fruto das reflexões estabelecidas a partir da realidade da Educação Superior Brasileira, da educação no contexto regional em que se insere a IES e da própria expectativa do mercado de trabalho e do cenário socioeconômico contemporâneo.

Todas as concepções instituídas pelos envolvidos exigiram um norte que mantivesse a oferta da IES e que será delineado de maneira clara neste documento, tudo a partir das políticas que asseguram o desenvolvimento qualitativo que sempre norteia toda a expectativa dos gestores da instituição e de todos os envolvidos.

Assim, a construção deste instrumento contribuiu decisivamente para a análise da realidade regional e o ordenamento mais profissional da necessária organização da estrutura geral, como apoio indispensável ao desempenho operacional e o alcance de bons resultados, os quais devem, ao final, significar a satisfação e a preferência de futuros alunos, bem como o desenvolvimento socioeconômico e ambiental da região de inserção.

Ao estabelecer os objetivos e as metas da IES para o quinquênio, os mantenedores e gestores da mantida constituem os desafios estratégicos e operacionais para melhor viabilizar o papel regional que o desenvolvimento que Faculdade exerce no cenário regional, ou seja, de ser um avanço educacional na cidade de Croatá e no Estado do Ceará, a partir de um

desenvolvimento sustentado por anseios humanísticos, socioeconômicos, socioambientais e cidadãos, tudo a partir da perspectiva de construir uma IES que promova diferenças positivas e significativas em todos os âmbitos da sociedade.

Em suma, estes são os propósitos que nortearão este PDI e que nos coloca diante de desafios que se mostram transponíveis e de sonhos que são realizáveis em sua plenitude. Cumprir o nosso papel organizacional e fundante de constituir o homem como ser social e histórico, ciente de seu papel frente à sociedade e ao seu futuro.



Diretor Geral da IES



SUMÁRIO

SUMÁRIO	6
1 PERFIL INSTITUCIONAL	11
1.1 HISTÓRICO INSTITUCIONAL	11
1.2 INSERÇÃO REGIONAL.....	14
1.2.1 A FAMED e o Processo de Interiorização: Uma Perspectiva de Inclusão	16
1.2.2 Contextos Socioeconômico, Educacional, Cultural e Ambiental	17
1.3 RELAÇÃO ENTRE AS DEMANDAS REGIONAIS E A IMPLANTAÇÃO DA FAMED	23
2 EIXO 1: PLANEJAMENTO E AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL	28
2.1 EVOLUÇÃO INSTITUCIONAL A PARTIR DOS PROCESSOS DE PLANEJAMENTO E AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL.....	28
2.2 PROCESSO DE AUTOAVALIAÇÃO INSTITUCIONAL.....	29
2.3 AUTOAVALIAÇÃO INSTITUCIONAL: PARTICIPAÇÃO DA COMUNIDADE ACADÊMICA.....	31
2.4 AUTOAVALIAÇÃO INSTITUCIONAL E AVALIAÇÕES EXTERNAS: ANÁLISE E DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS	32
2.5 RELATÓRIOS DE AUTOAVALIAÇÃO	33
3 EIXO 2: DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	36
3.1 MISSÃO INSTITUCIONAL.....	36
3.2 VISÃO.....	36
3.2.1 Objetivos	36
3.3 METAS DA INSTITUIÇÃO	37
3.3.1 Metas da Instituição para o quinquênio	39
3.3.2 Cronograma de Implantação dos Cursos	42
3.4 VALORES.....	43
3.5 PROJETO POLÍTICO INSTITUCIONAL DA FAMED	43
3.5.1 Concepção e Perfil da FAMED	45
3.5.2 Plano Didático-Acadêmico da FAMED	47
3.5.3 Planejamento Didático Pedagógico da FAMED: Os Projetos Pedagógicos.....	48
3.5.4 Parâmetros para Seleção de Conteúdos, Elaboração e Atualização de Currículos	51
3.6 PLANEJAMENTO DIDÁTICO-INSTRUCIONAL E POLÍTICAS DE ENSINO DE GRADUAÇÃO E DE PÓS-GRADUAÇÃO	54



FACULDADE M-EDUCAR

FAMED


Excelência no Conhecimento

	7
3.6.1 Metodologias e Práticas Inovadoras.....	55
3.6.2 FLIPPED CLASSROOM – As Aulas Invertidas.....	60
3.6.3 Flexibilidade dos Componentes Curriculares.....	64
3.6.3.1 Oportunidades Diferenciadas de Integralização Curricular	66
3.6.4 Perfil do Egresso.....	67
3.6.5 Atividades Práticas de Estágio	68
3.6.6 Práticas Interdisciplinares – PI (Bacharelados e Tecnológicos) e Pesquisa e Prática Pedagógica (Licenciaturas).....	70
3.6.7 Atividades Complementares (Atividades de Complementação Profissional) e Atividades Teórico-Práticas de Aprofundamento	71
3.6.8 TCC – Trabalho de Conclusão de Curso	74
3.6.9 Recursos e Avanços Tecnológicos na Oferta Educacional.....	75
3.6.10 Sistema de Avaliação do Ensino-Aprendizagem.....	76
3.6.11 Aproveitamento de Estudos e de Competências Desenvolvidas no Trabalho	78
3.7 POLÍTICA E PRÁTICAS DE PESQUISA OU INICIAÇÃO CIENTÍFICA, DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA E DE DESENVOLVIMENTO ARTÍSTICO E CULTURAL.....	82
3.7.1 Núcleo de Tecnologia e Inovação Pedagógica.....	84
3.7.2 Divulgação dos Trabalhos Acadêmicos e de Iniciação Científica à Comunidade	86
3.8 POLÍTICAS INSTITUCIONAIS VOLTADAS À VALORIZAÇÃO DA DIVERSIDADE, DO MEIO AMBIENTE, DA MEMÓRIA CULTURAL, DA PRODUÇÃO ARTÍSTICA E DO PATRIMÔNIO CULTURAL, E AÇÕES AFIRMATIVAS DE DEFESA E PROMOÇÃO DOS DIREITOS HUMANOS E DA IGUALDADE ÉTNICO-RACIAL	87
3.8.1 Políticas voltadas à Diversidade.....	88
3.8.2 Políticas Institucionais de Educação Ambiental e Sustentabilidade	91
3.8.3 Políticas Institucionais de Promoção dos Direitos Humanos, Inclusão Social e Igualdade Étnico - Racial.....	93
3.8.4 Políticas Institucionais de valorização do Patrimônio Cultural, da Produção Artística e da Memória Cultural.....	95
3.8.5 Núcleo de Responsabilidade Social e Sustentabilidade.....	98
3.9 POLÍTICAS INSTITUCIONAIS VOLTADAS AO DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E À RESPONSABILIDADE SOCIAL	99
3.9.1 Do Empreendedorismo.....	101
3.9.2 Da Inovação	103

famed.net.br

Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238

 (88) 9 9856 0980

PORTARIA MEC Nº. 1.180 D.O.U. 12/11/2018



FACULDADE M-EDUCAR

FAMED

Excelência no Conhecimento

EIXO 3: POLÍTICAS ACADÊMICAS

8

4	EIXO 3: POLÍTICAS ACADÊMICAS	105
4.1	POLÍTICAS DE ENSINO E AÇÕES ACADÊMICO-ADMINISTRATIVAS PARA OS CURSOS DE GRADUAÇÃO	105
4.1.1	<i>Políticas de Nivelamento</i>	108
4.2	POLÍTICAS DE ENSINO E AÇÕES ACADÊMICO-ADMINISTRATIVAS PARA OS CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU	110
4.3	POLÍTICAS INSTITUCIONAIS E AÇÕES ACADÊMICO-ADMINISTRATIVAS PARA A PESQUISA OU INICIAÇÃO CIENTÍFICA, A INOVAÇÃO TECNOLÓGICA E O DESENVOLVIMENTO ARTÍSTICO E CULTURAL	112
4.3.1	<i>Políticas Institucionais de Iniciação Científica, Inovação Tecnológica e Desenvolvimento Artístico Cultural no âmbito dos cursos de graduação</i>	113
4.3.2	<i>Bolsas de Iniciação Científica</i>	114
4.4	POLÍTICAS INSTITUCIONAIS E AÇÕES ACADÊMICO-ADMINISTRATIVAS PARA A EXTENSÃO	116
4.4.1	<i>Indissociabilidade das Atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão</i>	118
4.5	POLÍTICAS INSTITUCIONAIS E AÇÕES DE ESTÍMULO E DIFUSÃO PARA A PRODUÇÃO ACADÊMICA DOCENTE	119
4.6	POLÍTICA INSTITUCIONAL DE ACOMPANHAMENTO DOS EGRESSOS	122
4.7	COMUNICAÇÃO DA IES COM A COMUNIDADE EXTERNA	124
4.8	COMUNICAÇÃO DA IES COM A COMUNIDADE INTERNA	126
4.9	POLÍTICA DE ATENDIMENTO AO DISCENTE	128
4.9.1	<i>Centro de Apoio ao Estudante – CAE</i>	129
4.9.1.1	Ouvidoria	130
4.9.1.2	Núcleo de Atendimento Psicopedagógico	132
4.9.1.3	Núcleo de Integração Estudantil e Nivelamento	135
4.9.1.3.1	<i>Programa de Nivelamento</i>	137
4.9.1.4	Núcleo de Estágio e Carreira	141
4.9.1.5	Políticas de Retenção	141
4.9.1.6	Núcleo de Apoio Financeiro e Monitoria	142
4.9.1.7	Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE	148
4.9.1.8	Incentivo Institucional à Formação de Diretórios ou Centros Acadêmicos	150
4.10	POLÍTICAS INSTITUCIONAIS E AÇÕES DE ESTÍMULO À PRODUÇÃO DISCENTE E À PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS	151
5	EIXO 4: POLÍTICAS DE GESTÃO	153

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

(88) 3659 1238
(88) 9 9856 0980

PORTARIA MEC Nº. 1.180 D.O.U. 12/11/2018



5.1	COMPOSIÇÃO DO CORPO DOCENTE.....	153
5.1.1	<i>Crítérios de Seleção e Contratação do Corpo Docente.....</i>	153
5.1.2	<i>Corpo Técnico Administrativo da FAMED: Colaboradores.....</i>	154
5.1.3	<i>Requisitos de Titulação e Experiência Profissional.....</i>	156
5.1.4	<i>Procedimentos para a Substituição dos Professores.....</i>	157
5.1.5	<i>Requisitos de Titulação e Experiência Profissional Formas de Acompanhamento e Avaliação do Planejamento e Execução do Trabalho Docente.....</i>	157
5.1.6	<i>Requisitos de Titulação e Experiência Profissional Plano de Expansão do Corpo Docente.....</i>	159
5.2	POLÍTICA DE CAPACITAÇÃO DOCENTE E FORMAÇÃO CONTINUADA.....	160
5.3	POLÍTICA DE CAPACITAÇÃO E FORMAÇÃO CONTINUADA PARA O CORPO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO.....	161
5.3.1	<i>Corpo Técnico Administrativo da FAMED: Critérios de Seleção e Contratação.....</i>	163
5.3.2	<i>Corpo Técnico Administrativo da FAMED: Cronograma de Expansão.....</i>	165
5.4	ORGANOGRAMA DA IES.....	167
5.5	PROCESSO DE GESTÃO INSTITUCIONAL.....	167
5.6	SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA: RELAÇÃO COM O DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL... ..	169
5.7	SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA: PARTICIPAÇÃO DA COMUNIDADE INTERNA.....	171
5.8	PLANO DE INVESTIMENTOS.....	171
5.9	PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA.....	172
6	EIXO 5: INFRAESTRUTURA.....	174
6.1	INSTALAÇÕES ADMINISTRATIVAS.....	174
6.2	SALAS DE AULA.....	174
6.3	AUDITÓRIO.....	175
6.4	SALA DE PROFESSORES.....	175
6.5	ESPAÇOS PARA ATENDIMENTO AOS DISCENTES.....	175
6.6	ESPAÇOS DE CONVIVÊNCIA E ALIMENTAÇÃO.....	176
6.7	LABORATÓRIOS, AMBIENTES E CENÁRIOS PARA PRÁTICAS DIDÁTICAS: INFRAESTRUTURA FÍSICA.....	177
6.8	INFRAESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA DESTINADA À CPA.....	177
6.9	BIBLIOTECA: INFRAESTRUTURA.....	178
6.10	BIBLIOTECA: PLANO DE ATUALIZAÇÃO DO ACERVO.....	179
6.11	SALAS DE APOIO DE INFORMÁTICA OU ESTRUTURA EQUIVALENTE.....	181
6.12	INSTALAÇÕES SANITÁRIAS.....	182

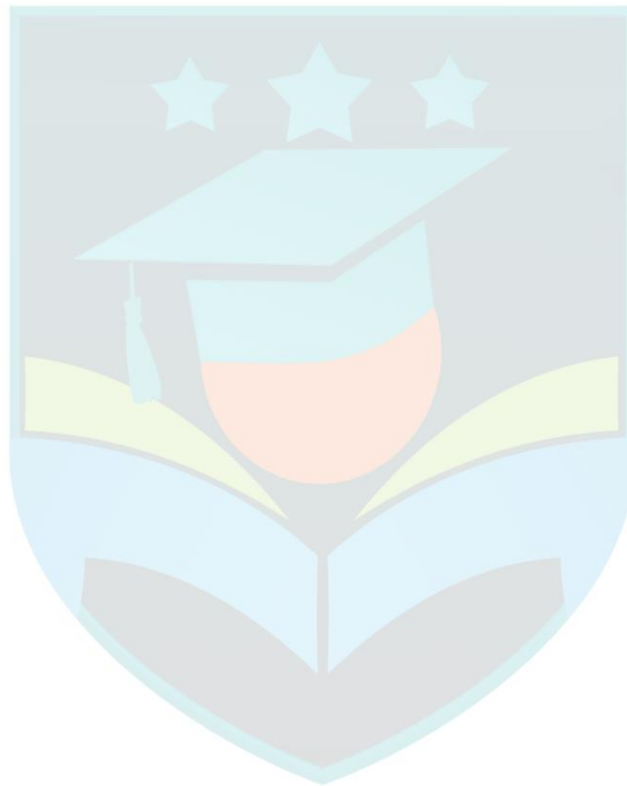


FACULDADE M-EDUCAR

FAMED

Excelência no Conhecimento

	10
6.13 PLANO DE EXPANSÃO E ATUALIZAÇÃO DE EQUIPAMENTOS.....	182
6.14 RECURSOS DE TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO.....	182
7 TÓPICOS ADICIONAIS DO PDI.....	185
7.1 FORMAS DE ACESSO, MATRÍCULA E TRANSFERÊNCIA.....	186
7.2 PLANO DE PROMOÇÃO DE ACESSIBILIDADE E DE ATENDIMENTO DIFERENCIADO A PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS.....	187



famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

PORTARIA MEC Nº. 1.180 D.O.U. 12/11/2018

1 PERFIL INSTITUCIONAL

1.1 HISTÓRICO INSTITUCIONAL

A Faculdade M-EDUCAR, FAMED, teve seu processo de credenciamento pela Portaria Ministerial nº 1.180, de 09 de novembro de 2018, e iniciou suas atividades no mês posterior à publicação desse documento autorizativo.

Atuando na área das ciências humanas e da saúde, a FAMED possui atualmente autorizados os cursos de Bacharelado em Enfermagem e Licenciatura em Pedagogia, e está formando centenas de cidadãos do Estado do Ceará para essas áreas.

A história da Faculdade M-EDUCAR (FAMED) está alicerçada na experiência acumulada de um grupo de educadores, dentre os quais, destaque-se, o professor Francisco Melo Sobrinho que há alguns anos resolveu investir na educação básica da região que compõe a Serra da Ibiapaba, no interior do Estado do Ceará, mais precisamente na cidade de Croatá-CE.

Desse modo, a história desse mantenedor e Diretor Geral da IES está intimamente condicionada permanentemente à educação em seu sentido estrito, haja vista, além de já ser um empreendedor na região de inserção da IES, acredita veemente no progresso por tal via, a ponto de agora investir também na Educação Superior para esta comunidade.

A partir dessa expectativa, o professor Francisco Melo Sobrinho iniciou sua perspectiva de melhoria na educação no interior do Estado do Ceará, desafio este que se propõe agora ao Ensino Superior, ou seja, proporcionar a oportunidade de cidadãos de Croatá e municípios vizinhos que compõem a sua demanda educacional, a se capacitarem para novos empreendimentos e novas conquistas, galgando novos lugares sociais e auxiliando as suas comunidades em seus desenvolvimentos histórico, econômico e social.

Desse modo, a história da FAMED estará doravante intimamente ligada à história de seu mantenedor maior, bem como de todos os outros sujeitos que direta ou indiretamente participaram da constituição do PDI - Plano de Desenvolvimento Institucional da IES, visando, a priori, mudar positivamente o futuro de milhares de cidadãos e de toda a sua região de inserção, comprovando que só é possível alcançar o bem comum e o pleno desenvolvimento a partir da Educação.

O corpo gestor da IES realiza constantemente seu planejamento, que iniciou muito antes do credenciamento, que constituiu em um estudo de mercado na região que compõe a FAMED e a escolha por áreas do conhecimento mais demandadas nos municípios que compõem a região de inserção, para logo fosse determinada qual localidade seria mais estratégica para constituir a Faculdade.

A partir de reuniões com educadores, consultores, empresários e políticos, criou-se o órgão colegiado maior da IES, o CONSUP - Conselho Superior que passo a passo foi delineando o projeto de constituição da FAMED até eclodir no documento que foi disponibilizado não apenas ao Ministério da Educação - MEC, mas a toda a comunidade do interior do Estado do Ceará que direta ou indiretamente contribuiu, contribui e contribuirá permanentemente para a realização do sonho dos mantenedores e da própria sociedade em que a FAMED se insere e que lhe tem como razão da sua própria existência.

Por fim, ciente de suas limitações advindas por estar no interior do Estado e longe das grandes movimentações no que tange ao Ensino Superior, o grupo de mantenedores resolveu investir em sua própria capacitação e do grupo de docentes que compõe a IES. Desse modo, a FAMED nasceu no interior do Estado do Ceará com capacidade plena de estabelecer uma IES com qualidade e de acordo com as prerrogativas exigidas pelo MEC-Ministério da Educação.

No que concerne ao contexto regional em que se insere a IES, há que se destacar que os idealizadores deste projeto ousado e visionário, fizeram um amplo estudo antes da sua implantação, considerando, inclusive cenários determinadamente pessimistas para a efetivação do mesmo.

A Faculdade M-EDUCAR – FAMED está localizada na cidade de Croatá – CE, na microrregião da Ibiapaba, mesorregião do Noroeste Cearense, além de outras cidades limítrofes que compõem toda expectativa da região.

Dessa maneira, a FAMED tem plena convicção de que a sua inserção exerce um papel estratégico no desenvolvimento de sua região e, logo, do país, a partir de seu comprometimento com a produção e a socialização de conhecimentos, alicerçadas a um processo dinâmico e permanente de interlocução com a sociedade em que se insere. Afinal, como instituição social, ela está circunscrita a contextos históricos, políticos, econômicos e culturais determinados, na busca de contribuir cada vez mais significativamente para o desenvolvimento da região.

Assim, a IES tem como objetivo principal a intervenção positiva na educação brasileira em todos os seus níveis e a certeza de que somente a partir dela é possível construir um mundo justo e igualitário. Ressalte-se que a reunião dos educadores que hoje fazem a gestão da IES, junto com seus professores que atuam nos cursos, tem uma sólida perspectiva acerca de sua realidade e de suas metas educacionais, constituindo a partir do seu PDI e dos PPCs dos cursos autorizados, um marco diferencial na gestão de IES.

Atualmente, a IES está estabelecida na cidade de Croatá – CE, possui seus vários departamentos, salas, laboratórios e uma clínica escola que atende a toda a comunidade carente croataense, tornando-se referência como instituição socialmente responsável.

Desse modo, pode-se afirmar categoricamente que a FAMED já é uma história singular de sucesso, pois nasceu em um viés de gestão séria, da iniciativa privada, mas com seus fins públicos, pois tudo na instituição é centrado na meta de construir uma IES que ofereça cursos de graduação e pós-graduação às diversas classes de cidadãos para que se insiram e/ou retornem ao mercado de trabalho cientes de seus papéis como seres sociais e históricos, ou seja, capazes de mudar as suas histórias, bem como da sociedade em que se inserem, seja em nível local ou global.


Todo esse desenrolar histórico e social da FAMED advém da forte convicção dos gestores da IES de que uma Instituição de Ensino Superior séria e dedicada a mudar a realidade em que se insere, faz-se sempre permanentemente necessária para o desenvolvimento não apenas social e econômico da sociedade, pois por tratar-se de uma prestação de serviços que forma profissionais que se destacam no contexto social, fornecerá sempre à sociedade agentes de equilíbrio e transformação positiva da realidade social.

1.2 INSERÇÃO REGIONAL

No que concerne ao contexto regional em que se insere a IES, há que se destacar que os idealizadores deste Plano para o quinquênio fizeram um amplo estudo antes da sua implantação, considerando, inclusive, cenários determinadamente pessimistas para a efetivação deste pleito.

Por outro lado, conforme já explicitamos, há que se destacar que a implantação deste curso superior de graduação se estabelece considerando as metas definidas pelo Plano Nacional de Educação - PNE que prevê uma política de expansão do ensino superior que diminua as desigualdades de ofertas existentes entre as diferentes regiões do país e preencher lacunas sociais na

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

O município de Croatá -CE localiza-se na microrregião da Ibiapaba, mesorregião do Noroeste Cearense. Sua população estimada era de 18.201 habitantes no último censo, além de outras cidades limítrofes que compõem toda expectativa da região conforme estimado pelo IBGE, conforme abaixo:

- Carnaubal (17.763 habitantes)
- Croatá (18.201 habitantes)
- Guaraciaba do Norte (40.921 habitantes)
- Ibiapina (25.165 habitantes)
- São Benedito (48.354 habitantes)
- Tianguá (77.111 habitantes)
- Ubajara (35.295 habitantes)
- Viçosa do Ceará (61.916 habitantes)
- Ipu (42.148 habitantes)

Assim, trata-se de uma Faculdade que em termos de atendimento populacional, possui mais condições do que a maior parte da IES que estão inseridas em grandes centros, haja vista haver pouca concorrência para atendimento da sua demanda de ingressantes.

Outro ponto relevante acerca da sua inserção regional, diz respeito à opção estratégica de escolha do município de Croatá - CE para sediar a IES, pois além de uma malha viária nova e de boas condições, o município encontra-se em uma localização facilitadora do escoamento de ônibus para todas as cidades que compõem a Ibiapaba, incluindo municípios que não pertencem a tal região, mas que se encontram a poucos Quilômetros.

1.2.1 A FAMED e o Processo de Interiorização: Uma Perspectiva de Inclusão

Ressalte-se, conforme já apontamos no início deste documento, que a FAMED e a sua relevância para a sociedade em que se insere está intimamente ligada a perspectiva da interiorização do Ensino Superior Brasileiro configurado como necessidade nos últimos anos.

A expansão do Ensino Superior abre novas oportunidades de formação acadêmica e profissional para jovens do interior. Este é um dos principais elementos que fizeram a IES manter sua filosofia educacional. Mesmo com a expansão da educação pública dos Institutos Federais o acesso à educação superior ainda não é suficiente para atender às demandas e alterar positivamente a realidade das cidades do interior.

Ademais, há que se destacar o equívoco de oferta de cursos nessas regiões não condizentes com as necessidades regionais, bem como a morosidade e dificuldade de crescimento da iniciativa pública.

Dessa forma, faz-se necessário que a iniciativa privada inclua no seu roll de investimentos, localidades que, *a priori*, não serão tão lucrativas quanto às IES instituídas em grandes centros e de demanda imediata, porém com o crescimento da própria região, vislumbrar-se-á o crescimento da própria universidade.

Nesse sentido, desde o início do seu planejamento, a IES se preocupou em não apenas atender às necessidades dos egressos do Ensino Médio da região, mas, também, com as necessidades sociais. Assim, a escolha dos cursos de Enfermagem, Administração e Pedagogia para iniciar a Faculdade deram-se, a para melhoria regional nesses 3 setores. A Enfermagem para auxiliar na expansão da saúde primária de toda a Ibiapaba que há anos sofre com o déficit de enfermeiros e gestores de saúde, a Pedagogia para poder suprir os

municípios de professores que devido ao salário pouco atrativo, não virão da capital para se incluir nessas vagas e, por fim, a Administração por que ela perpassa todos os setores produtivos e se faz necessária para a profissionalização e empreendedorismo em

todas as regiões brasileiras, afinal não basta apenas ter condições ou crédito para se abrir ou ampliar novos negócios, mas de competências e habilidades para projetá-los e fazê-los crescer e se sustentar.

Logo, a FAMED mantém a oferta de tais cursos, devido a demanda por profissionais qualificados, além de que o processo de interiorização não se trata apenas de um processo de interiorização para o Ensino Superior, mas de uma expectativa que alia esse processo à necessária inclusão de todos os setores da comunidade.

1.2.2 Contextos Socioeconômico, Educacional, Cultural e Ambiental

Segundo dados do IBGE relativos à estimativa do Censo 2021, o estado do Ceará possui atualmente 9.240.580 de habitantes.

No que diz respeito mais especificamente à economia regional, segundo o IPECE – Instituto de Pesquisas e Estratégia Econômica do Ceará, nos últimos anos, a economia cearense tem demonstrado maior dinamismo do que a economia nacional.

O PIB cearense em 2021, chegou aos 3,44% em relação ao mesmo período de 2020, superando a tabela brasileiro, de 1,65% na mesma comparação. Dentre os três segmentos do PIB, a Indústria cearense apresentou melhor progresso no

ano anterior, com 13,35%, desfavoravelmente 4,5% do nacional; acompanhamento por Serviços, com 5,96% e nacional com 4,7%, e Agropecuária, com -4,71% e -0,2% do Brasil.

Para Maia Junior, atual Secretário do Desenvolvimento Econômico e Trabalho (Sedet) os resultados positivos são fruto de todo o esforço das equipes do Sedet e vinculadas, e de uma nova política de desenvolvimento econômico com foco na redução de desigualdades sociais.

Em 2021 o crescimento cearense continuou principalmente no que diz respeito ao

campo da Construção civil, uma vez que o mercado imobiliário continuou aquecido. Foi registrado um aumento de cerca 15% para o setor. Além da Construção Civil, outro setor que apresentou melhor desempenho foi o segmento de Eletricidade, Gás e Água, com aproximadamente 29%.

Os setor de Serviços apresentou crescimento de 5,96% em 2021, dentre eles o de Transporte que registrou o maior índice, seguido pelo Comércio, Intermediação Financeira, Administração Pública, e baixa em Outros Serviços, com -0,25% e Alojamento e Alimentação com -5%.

O Produto Interno Bruto (PIB) do Ceará em 2021, encerrou com crescimento de 6,63%, em relação a igual período do ano passado, não obstante a pandemia do coronavírus. O resultado cearense superou o nacional, que ficou em 4,6%.

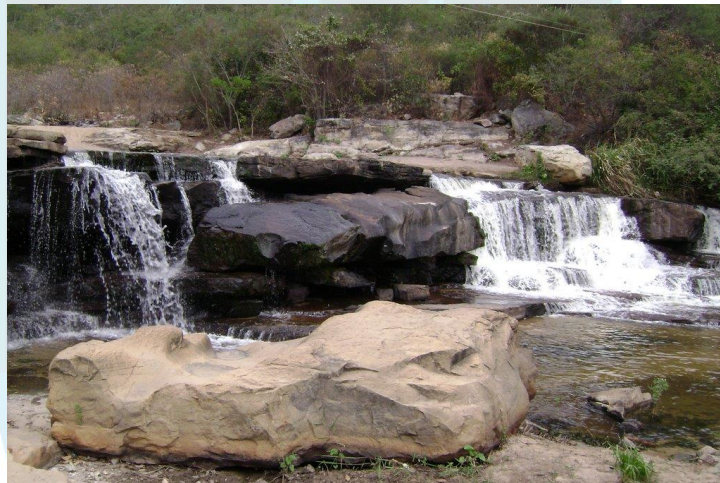
Há também a grande contribuição do turismo para a economia cearense, em especial para o município de Fortaleza, tudo devido às ações que estão sendo implementadas e que continuarão ao longo de muitos anos. O mais importante é que essas ações estão sendo descentralizadas e direcionadas também para o

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

(88) 3659 1238
(88) 9 9856 0980

No que concerne ao interior do Estado, a região em que está inserida a cidade de Croatá-CE, a Serra da Ibiapaba, tem tido destaque no turismo estadual interno, haja vista ser a mais rica região de reserva florestal e de recursos naturais de todo o Ceará, demandando, portanto, o turismo ecológico. Seus principais pontos turísticos são: a Igreja de Nossa Senhora das Dores, e por lindas cachoeiras como a Cachoeira da Prata, Barra do Sotero, e as Barragens do Irapuá, Barragem de Volta do Rio, e da Barra do Sotero.

Figura 1 - Cachoeira da Prata, Ponto Turístico de Croatá



O município de Croatá-CE pertence a chamada mesorregião do Estado do Ceará e se destaca por ser um município centralizador de serviços e agroindustrial da região. Dessa forma, a principal fonte de renda do município, assim como a maior parte da Serra da Ibiapaba, é a agricultura e é muito comum o plantio da cana de açúcar, batata-doce, caju, morango, tomate e pimentão, além de outras frutas e hortaliças. Além destes, o ecoturismo ajuda na economia deste e de todos os municípios que compõem a região.



Figura 2 -Chapada Ibiapina



Fonte 1 - Fonte: SETUR (Secretária de Turismo no Ceará)

Em termos geoeconômicos, o Estado do Ceará caracteriza-se por uma grande região central, sertão central, que é limitado ao sul, ao leste e ao oeste pela Chapada do Araripe, Serra do Apodi e Serra de Ibiapaba, respectivamente, e ao norte pelo litoral e também pela Serra de Baturité, localizada ao sul de Fortaleza.

Com esse destaque agroecológico, a região da Ibiapaba foi detentora do maior investimento do Brasil em energia Eólica e tem em andamento o maior parque eólico do país, afinal a região possui a melhor velocidade média e constância dos ventos, que também não mudam de direção, o que garante uma boa geração energética.

Vale destacar a área de Proteção Ambiental da Serra da Ibiapaba e a zona de amortecimento do Parque Nacional de Ubajara - PNU

A área de influência do PNU compreende parte da porção noroeste do Estado do Ceará e uma pequena parte da porção nordeste do Estado do Piauí. No Ceará

engloba os municípios de Viçosa do Ceará, São Benedito, Carnaubal, Guaraciaba do Norte e Croatá todos situados na região da Ibiapaba. Compreende também os municípios de Ipú e Reriutaba, da microrregião de Ipú, os municípios de Graça, Sobral e Mucambo, da microrregião de Sobral e o município de Coreaú e parte do município de Frecheirinha, da microrregião de Coreaú.

Figura 3 - PNU – Parque Nacional de Ubajara



Fonte 2 - GEOTURISMO E ROTEIROS TURÍSTICOS: PROPOSTAS PARA O PARQUE NACIONAL DE UBAJARA, CEARÁ, BRASIL

Vale destacar que uma Instituição de Ensino Superior, dado o potencial agroambiental da região de inserção, é de extrema importância para a preservação do mesmo, haja vista a formação de profissionais com consciência

¹ Fonte:

(https://www.researchgate.net/publication/341597282_GEOTURISMO_E_ROTEIRO_S_TURISTICOS_PROPOSTAS_PARA_O_PARQUE_NACIONAL_DE_UBAJARA_CEARA_BRASIL)

famed.net.br
 Av. Parque Sul, nº 601
 Caroba, Croatá - CE

(88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

ambiental e precursores de tal pensamento junto à sociedade.

No que diz respeito à área educacional, deve-se destacar que o Estado do Ceará teve um grande crescimento na última década.

Porém, do mesmo modo que vislumbramos índices positivos quando comparados com outros estados brasileiros, a educação cearense está longe de ser considerada eficaz e igualitária.

O Ceará possui 18 dos 20 municípios brasileiros com as maiores notas no Índice de Oportunidades da Educação Brasileira (Ioeb) no ano de 2021, destaque para os municípios de Sobral e Cruz, que empataram em primeiro lugar no ranking nacional,

que abrangeu cerca de 5.126 municípios de todo o país. Com nota 5,5, o Ceará ocupou a primeira posição entre os estados nordestinos.

O Índice engloba dados da Educação Infantil ao Ensino Médio de todas as redes educacionais que estão presentes no município: estadual, municipal e privada. Para compor o modelo, foi observada a relação entre três fatores: indicadores de resultado educacional, indicadores de insumos e processos educacionais e também controle de background familiar.

Para os anos iniciais do ensino Fundamental (do 1º ao 5º ano), o Ceará apresenta a melhor evolução em comparação com outros estados. Em 2019, a rede pública alcançou a nota 6,3, superando a meta estabelecida pelo MEC.

Já para o ensino médio, a rede pública estadual saiu de 3,8 em 2017 para 4,4 em 2019, apresentando uma grande evolução, assumindo o segundo lugar no ranking entre os estados nordestinos. Os dados são da Pesquisa Nacional por

Amostra de Domicílios Contínua: Educação 2019, desenvolvida pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).

1.3 RELAÇÃO ENTRE AS DEMANDAS REGIONAIS E A IMPLANTAÇÃO DA FAMED

Na configuração do seu plano de atualização para 2022-2026 os idealizadores e envolvidos na constituição da FAMED, consideraram todos os dados e conhecimentos acerca da realidade regional e brasileira.

Na configuração do seu plano de implantação, os idealizadores e envolvidos na constituição da FAMED consideraram todos os dados e conhecimentos acerca da realidade regional e brasileira.

Nesse sentido, a IES se insere na região de Croatá-CE, na Serra da Ibiapaba e no Estado do Ceará. A FAMED como meio de capacitação técnica e treinamento de

profissionais para instituições, empresas e órgãos;

- A FAMED como patrimônio público na medida em que desempenha funções de caráter político e ético na formação de cidadãos;
- A FAMED como meio para o desenvolvimento econômico;
- A FAMED como meio cultural, patrimonial e socioambiental.

No que diz respeito ao primeiro conceito, há que se considerar que os dados sócio estatísticos que foram apontados neste capítulo demonstram que há a necessidade de estabelecimento de IES com perspectivas acerca de uma formação ético-política que constitua cidadãos conscientes de seu real papel frente aos anseios sociais. Afinal, só dessa maneira, como já apontamos, é

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

(88) 3659 1238
(88) 9 9856 0980

possível inserir socialmente aqueles que vivem à margem da sociedade.

Ou seja, trata-se de uma singularidade da IES a expectativa de que tais problemas não pertencem e não terão solução única e exclusivamente na vontade e nos anseios das instâncias públicas, mas no movimento de uma nova sociedade frente aos problemas da vida moderna que gerou uma gama de contextos de desigualdade social, aliás, diga-se de passagem, as regiões norte e nordeste se constituem como um dos contextos que mais necessitam de tais perspectivas e cidadãos, um cenário que só é passível de mudança a partir da educação em todos os níveis.



No que diz respeito ao segundo conceito norteador, há que se considerar que a crise econômica que a princípio poderia ser um elemento para a desistência na permanência da oferta de IES, traz para a FAMED a missão de contribuir ainda mais para a melhoria do crescimento econômico da sua região de inserção, haja vista a qualificação profissional e o aumento dos anos de estudo serem primordiais para essa mudança.

Deve-se destacar também que, mesmo com a crise econômica, a cidade de Croatá obteve crescimento na última década, o que trouxe também a necessidade de qualificação dos profissionais necessários a gama de empresas e órgãos criados e que têm sofrido com a falta de capacitação profissional dos trabalhadores da região.

Os dados regionais e as vagas disponibilizadas para as mais variadas áreas da força de trabalho demonstram que, mesmo com o grande número de Instituições de Ensino Superior criadas na região nas últimas décadas, o problema da falta de capacitação profissional ainda não foi suplantado.

Dessa forma, a FAMED tem em sua gênese o caráter de não se constituir apenas como mais uma IES implantada no Nordeste brasileiro, mas como uma

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

Faculdade que tem consciência plena de que as empresas e instituições públicas e privadas da região nordeste necessitam de uma educação superior que realmente cumpra o seu papel qualitativo de formar profissionais com competências e habilidades necessárias e eficazes para o mercado de trabalho.

Nesse viés, além de considerar os dados estatísticos da demanda das empresas e órgãos da região por determinados profissionais e a perspectiva de formar empreendedores e inovadores com consciência acerca da sustentabilidade em todos os seus aspectos, a continuidade do trabalho de expansão da IES deu-se a partir da junção dos atores acadêmicos e os agentes do mercado de trabalho, numa concepção de agenda que realmente seja voltada ao atendimento das suas demandas por mão de obra qualificada e não apenas “formada”.

No que diz respeito ao terceiro conceito norteador, há que se convir a necessária preservação da cultura e do patrimônio cultural, riquezas que só se preservam mediante a valorização destas em todos os níveis educacionais e a FAMED tem plena consciência de seu papel no que diz respeito a formar indivíduos capazes de intervir positivamente na preservação da sua própria cultura e patrimônio.

Nesse mesmo viés social, há que se considerar que a FAMED em sua sede está sediada na região central da cidade de Croatá-CE, o que a constitui como um meio de alterar a realidade do contexto em que se insere.

Trata-se da relevância do conhecimento da FAMED acerca da sua realidade de inserção e das perspectivas socioeconômicas regionais, o que faz com que a IES tenha como norte uma formação integral do indivíduo, capacitando-o a realizar as funções determinadas ao desenvolvimento regional em que a IES de maneira direta ou indireta está instalada, sob o âmbito de formar o homem como um **ser social e histórico-social** no sentido de que o sujeito tem a consciência de sua relação com o outro e de sua responsabilidade sobre a construção da sociedade em que se insere. Já no sentido de ser histórico, trata-se de um

indivíduo consciente de seu papel na transformação da sua região, da sua história e de *outrem*.

Assim, a FAMED tem plena consciência de que se faz necessária, haja vista ela formar um sujeito cidadão no sentido estrito e auxiliar no desenvolvimento socioeconômico e ambiental, o que requer constituir uma identidade do egresso que se estabelece a partir do percurso formativo de uma profissão/área escolhida e de uma mudança de paradigma social centrado na corresponsabilidade.

Essa prática identitária, ao se estabelecer com as perspectivas da cidadania e do construto social, constitui-se também no âmbito das expectativas mercadológicas, haja vista a IES ter como norte a ideia de que a sociedade contemporânea é produzida a partir da indissociabilidade entre as suas perspectivas constituintes: economia, política, mercado de trabalho, comunicação, interação etc.

Logo, a IES, a partir do diálogo constante com o mercado de trabalho e as demandas econômicas e socioambientais, estabeleceu práticas de ²construção de conhecimentos centradas em formar um profissional que seja um valor para as instituições que necessitam de suas competências e habilidades, e não apenas um sujeito capaz de executar uma determinada tarefa.

Todos esses valores estão centrados em um tripé educacional, em maior ou menor grau no que diz respeito a cada um dos elementos, que se estabelece como o norte educacional da FAMED:

EMPREENDEDORISMO=INOVAÇÃO=SUSTENTABILIDADE

Esses elementos/expectativas estão inter-relacionados ao que prevê e é

² Falamos em "construção", pois temos como norte a ideia de que o conhecimento não é apreendido ou aprendido, mas social e historicamente construído.



FACULDADE M-EDUCAR

FAMED

Excelência no Conhecimento

27

estabelecido pela UNESCO como uma educação para o século XXI:

- Aprender a Conhecer
- Aprender a Fazer
- Aprender a viver com os outros
- Aprender a ser

Empreender no sentido de que o sujeito é capaz de ter autonomia e pro atividade na constituição de oportunidades para si e em prol de outrem.

Inovação no sentido de que a busca pela melhoria da qualidade de vida e das respostas à sociedade devem ser objetivos constantes e sempre presentes na profissão e na vida social.

Sustentabilidade no sentido de que todo o indivíduo deve ter consciência de seu papel frente ao mundo e a outrem no que tange ao desenvolvimento em consonância com a busca da diminuição do impacto causado por nós sobre o mundo e a busca de uma sociedade igualitária em termos de oportunidades.

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

☎ (88) 3659 1238
📞 (88) 9 9856 0980

PORTARIA MEC Nº. 1.180 D.O.U. 12/11/2018



2 EIXO 1: PLANEJAMENTO E AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

Constituída como a principal ferramenta para o planejamento e a gestão da IES, a avaliação institucional é estabelecida neste projeto como o âmago de todas as ações sistemáticas e pontuais da FAMED.

Apesar de serem variadas e múltiplas as concepções e interpretações sobre o fenômeno avaliativo, na IES tem-se a perspectiva que a avaliação institucional consiste na obtenção de informações válidas, precisas e fidedignas sobre a realidade ou a atividade institucional na oferta de Ensino Superior, permitindo, assim, sua valoração e posterior tomada de decisão. Ela comporta, portanto, três grandes momentos: o primeiro momento de pesquisa que busca informações de qualidade necessárias e aquelas que atualmente fazem parte da realidade institucional, o segundo momento de julgamento que leva a uma tomada de decisão sobre a ação ou sobre o planejamento da IES e o terceiro momento que se refere ao uso dessa decisão no sentido de melhoria do processo avaliado e que caracteriza o aspecto social da avaliação.

2.1 EVOLUÇÃO INSTITUCIONAL A PARTIR DOS PROCESSOS DE PLANEJAMENTO E AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

A FAMED já passou pelo ciclo avaliativo de 3 anos e, portanto, já disponibilizou ao MEC – Ministério da Educação, o seu relato institucional.

Conforme descrito no documento, o histórico da IES estabelecido a partir das suas avaliações 360º constituídas todo ano desde a sua implementação, analisa os ciclos avaliativos da IES e sua evolução no que concerne à utilização dos dados das avaliações institucionais como ferramentas de gestão. No relato, faz-se possível perceber que a IES evoluiu sua infraestrutura física e acadêmica

diante das contribuições advindas das avaliações de todos os atores envolvidos: alunos, professores, funcionários, gestores e comunidade em geral.

É perceptível também que, hoje, toda a comunidade acadêmica tem plena consciência da importância da participação de cada um no processo de avaliação, tendo domínio sobre o *modus operandi* e o próprio conceito de autoavaliação.

Esse cenário só se fez possível graças a divulgação sistemática dos resultados advindos da avaliação, bem como das ações promovidas pela gestão da IES em face da opinião de cada um dos atores envolvidos.

(VIDE RELATO INSTITUCIONAL DISPONIBILIZADO NO SITE DA IES E NOS DOCUMENTOS INSTITUCIONAIS DISPONIBILIZADOS AO MEC)

2.2 PROCESSO DE AUTOAVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

A FAMED tem plena consciência de que o planejamento e a avaliação institucional são ferramentas essenciais para a gestão da IES. Desse modo, são realizadas ações e atividades diversas visando constituir uma expectativa em 360° do modo de funcionamento “real” para se mensurar a perspectiva “ideal” objetivada pela IES.

Desse modo, se constituem como instrumentos os seguintes aspectos e ferramentas na FAMED:

a) Relatórios de avaliação Externa do INEP

PROCEDIMENTOS

I – Se reúne e, a partir das fragilidades apontadas nos relatórios de avaliação externa (institucional e de curso), são traçadas metas de modo a suplantar-las e melhorar as condições de oferta da IES.

II – Os coordenadores dos cursos de graduação utilizam os relatórios de avaliação do INEP como ferramenta de gestão do seu curso, visando melhorar a qualidade do mesmo a partir dos apontamentos nos relatórios.

b) Planejamento Institucional

I – Sistemáticamente é constituído um planejamento institucional visando suplantar fragilidades e manutenção das potencialidades inferidas tanto em avaliações externas, quanto internas.

II – O Consup e demais órgãos colegiados da IES e dos cursos se reúnem sistematicamente visando emanar dados que sirvam para o planejamento anual da IES.

c) Autoavaliação Institucional

I – Na primeira fase de implantação do Projeto de Autoavaliação Institucional (**VIDE ANEXOS DO PDI**), foi constituída uma fase de sensibilização de toda a comunidade acadêmica no que concerne ao significado e atribuições da CPA- Comissão Própria de Avaliação, bem como da importância da participação maciça de todos para a gestão da IES.

II – Na segunda fase são escolhidos ou eleitos os membros da CPA que possuem ampla representatividade: alunos, professores, funcionários e comunidade externa.

III – Na terceira fase do processo é aplicado questionário de modo que é avaliado em 360º a IES.

IV – Na quarta fase do processo são tabulados os dados, bem como selecionados por setores de modo que é possível dar o respectivo *feedback* a cada um deles.

V – Na quinta fase, são divulgados os dados reais da CPA à toda a comunidade acadêmica.

VI – Na sexta fase, a CPA envia sistematicamente os dados e sugestões a cada um dos setores avaliados.

VII – A sétima fase é o acompanhamento das ações advindas em razão da autoavaliação, haja vista não ter sentido um processo desse tipo se não houver o acompanhamento sistemático da evolução do processo.

2.3 AUTOAVALIAÇÃO INSTITUCIONAL: PARTICIPAÇÃO DA COMUNIDADE ACADÊMICA

Conforme pode ser verificado na seção anterior, a autoavaliação institucional da FAMED prevê a constituição de um processo em 360°. Para tal, fez-se necessário que se tenha uma configuração do órgão com ampla representatividade da comunidade acadêmica, a saber:

=> Docentes: Os docentes avaliam a IES e são avaliados por alunos e por si próprios. O regimento da CPA prevê a participação mínima de 2 docentes no órgão.

=> Discentes: Os alunos avaliam a IES, a si próprios e os docentes que fazem parte da sua formação no curso escolhido. O regimento da CPA prevê a participação mínima de 01 discente no órgão.

=> **Corpo Técnico Administrativo:** O corpo técnico administrativo avalia a IES e a si próprios. Há previsão de participação mínima de 2 técnicos administrativos no órgão.

=> **Gestão da IES:** O corpo de gestores da IES avalia a IES, a si próprios e é avaliado por alunos, docentes e corpo técnico administrativo. Há a previsão de participação mínima de 01 gestor no órgão.

2.4 AUTOAVALIAÇÃO INSTITUCIONAL E AVALIAÇÕES EXTERNAS: ANÁLISE E DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS

Conforme explicitado nas seções anteriores, de posse dos resultados das mais variadas formas de constituição de dados acerca da IES, a CPA tabula e divulga os resultados das avaliações.

Porém, tem-se claro que o processo possui três fases bem claras e interligadas:

- a) Em um primeiro momento são divulgados os dados quantitativos dos questionários aplicados pela CPA;
- b) Em um segundo momento são divulgadas análises da CPA acerca dos dados adquiridos nas avaliações para todos os segmentos acadêmicos.
- c) Em um terceiro momento, a CPA sempre se reúne com cada um dos órgãos envolvidos no processo, de modo que os resultados advindos das avaliações e as análises dos resultados não se configurem apenas como um *feedback* da Comissão Própria de Avaliação, mas que exista um vínculo de apropriação de tais dados pelos envolvidos no processo. A título de exemplo, podemos citar que em casos de problemas de infraestrutura, a Diretoria Administrativa da IES incorpora os dados de modo que eles se tornem um norte em sua gestão e,

portanto, a CPA tem seu papel preponderante de acompanhar esse processo pós divulgação de resultados.

d) Uma vez divulgado entre os envolvidos no processo, entende-se, dentre eles, gestores curso e departamento da IES, os mesmos promovem reuniões para apresentar os resultados e plano de melhorias para cada curso ou setor.

e) A CPA integra em suas atividades, a de acompanhamento, tomando *feedback* dos gestores acerca do andamento das ações.

2.5 RELATÓRIOS DE AUTOAVALIAÇÃO

Primeiramente, há que considerar a filosofia da IES no que concerne à função da avaliação: a instrumentalidade para a gestão de todos os setores que compõem a instituição.

Nesse mote, uma única avaliação 360º não dá conta de se estabelecer uma gestão plena dos resultados. Assim, a CPA e a IES utilizam instrumentos diversos para a autoavaliação, a saber:

a) Questionário: abrange todos os setores e necessidades institucionais, aplicado uma vez ao ano de maneira maciça na IES.

c) Ouvidoria: enviando dados gerais a CPA, de modo que se possa intervir e sugerir ações antecipadas para a resolução de problemas diversos na IES, bem como avaliar determinados setores a partir dos chamamentos na ouvidoria.

d) Relatórios das Coordenações de Curso: é sistematizado na IES o planejamento e expectativas sistemáticas de composição de relatórios avaliativos nos cursos de graduação e pós-graduação. Nesse viés, a CPA recebe

dados diversos podendo utilizá-los como ferramentas que viabilizem uma gestão mais participativa e ampla na IES.

e) Relatórios elaborados e fornecidos à CPA pelo Apoio Psicopedagógico: por meio de diversas ações propostas pelo setor, é possível fomentar o diagnóstico do cenário da IES, fomentando o ciclo avaliativo da CPA de forma contínua, promovendo o apoio aos alunos.

Desse modo, pode-se concluir que a Comissão Própria de Avaliação (CPA) da FAMED tem como objetivo geral redimensionar metodologias, avaliar propostas e diretrizes, bem como registrar deficiências procurando aperfeiçoar o processo acadêmico e a qualidade dos serviços prestados à comunidade, repassando a todos os órgãos que compõem a IES os resultados e sugestões de melhoria apresentados no processo avaliativo.

Dentro deste processo, os projetos pedagógicos dos cursos de graduação e pós-graduação são também ferramentas imprescindíveis de gestão e, portanto, também são avaliados, assim como o perfil da instituição identificando o significado de sua atuação, por meio de suas atividades, cursos, programas, projetos e setores, considerando as diferentes dimensões institucionais além de aspectos gerais como, por exemplo, desempenho do corpo docente e do corpo discente do curso, dentre outras questões relevantes para a aferição.

Esse tipo de avaliação requer a participação de todos, pois se entende que para o desenvolvimento do curso e o bom andamento da Instituição, precisamos da integração da comunidade acadêmica, atuando harmonicamente para a consecução de nossos objetivos. O resultado da avaliação institucional é subsídio para a Coordenação de curso traçar suas estratégias de curto e longo prazo para a Instituição.

A coordenação do curso em conjunto com o colegiado de curso e NDE promove reuniões de planejamento, acompanhamento e avaliação do curso durante o semestre, bem como reuniões com seu corpo docente, inclusive com participação do corpo discente para avaliar o curso e seu projeto pedagógico adequando-o às mudanças sociais e da profissão, no sentido de adequar sempre as unidades curriculares, os programas de disciplinas, as atividades práticas e a metodologia de ensino do curso, para propiciar ao aluno a formação necessária ao seu mercado de trabalho.

É preciso ressaltar também que os resultados e relatórios das avaliações externas INEP e ENADE também fazem parte dos insumos que contribuem para o contexto da avaliação e plano de melhorias da CPA. Esses resultados são analisados, mensurados, logo constituem um relatório que deve ser discutido com a Direção da IES.

**OBS* VIDE PROJETO DE AUTOAVALIAÇÃO INSTITUCIONAL
DISPONIBILIZADO NOS ANEXOS DESTA PDI**



3 EIXO 2: DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

3.1 MISSÃO INSTITUCIONAL

¹ FALAMOS EM “CONSTRUÇÃO”, POIS TEMOS COMO NORTE A IDEIA DE QUE O CONHECIMENTO NÃO É APREENDIDO OU APRENDIDO, MAS SOCIAL E HISTORICAMENTE CONSTRUÍDO. Contribuir para o desenvolvimento socioeconômico, cultural e ambiental da sociedade cearense e brasileira, a partir da oferta de cursos superiores de graduação e de pós-graduação, articulando de maneira indissociável o Ensino, a Pesquisa e a Extensão, bases da Educação Superior.

3.2 VISÃO

Ser uma referência em educação superior e formação de profissionais no Estado do Ceará, orientada para o mercado de trabalho, para a melhoria das condições socioeconômicas e para a formação de cidadãos.

3.2.1 Objetivos



- I. Estimular a responsabilidade socioambiental, a criação e preservação cultural e o desenvolvimento do espírito científico e do pensamento reflexivo;
- II. Formar graduados nas diferentes áreas de conhecimento, aptos para a inserção em setores profissionais, no nível exigido pela região e pelo país e para a participação no desenvolvimento da sociedade brasileira, capazes de inovar e empreender nos seus respectivos setores;
- III. Estimular o conhecimento dos problemas do mundo presente, em particular os nacionais e regionais;

- IV. Prestar serviços especializados à comunidade e estabelecer com esta uma relação de reciprocidade;
- V. Promover a divulgação de conhecimentos culturais, científicos e técnicos que constituem patrimônio da humanidade e comunicar o saber através do ensino, de publicações ou de outras formas de comunicação;
- VI. Suscitar o desejo permanente de aperfeiçoamento cultural e profissional e possibilitar a correspondente concretização, integrando os conhecimentos que vão sendo adquiridos numa estrutura intelectual sistematizadora do conhecimento de cada geração;
- VII. Promover permanentemente a inclusão social e a acessibilidade de alunos, colaboradores e comunidade;
- VIII. Promover a extensão, aberta à participação da população, visando à difusão das conquistas e benefícios resultantes da criação cultural e da pesquisa científica e tecnológica geradas na instituição;
- IX. Ampliar e diversificar as atividades de ensino na FAMED, em níveis de graduação, de pós-graduação ou de extensão;
- X. Estabelecer a avaliação institucional como ferramenta de gestão contínua na FAMED.

3.3 METAS DA INSTITUIÇÃO

Para consecução de seus objetivos, a seguir, são apresentadas metas globais da FAMED que proporcionam direcionamento em seus planejamentos

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

estratégicos para o quinquênio. Essas metas direcionam um planejamento mais minucioso estabelecido no Planejamento Estratégico:

- Inserção do estudante da FAMED em uma perspectiva plena de busca pela qualidade na educação e no mercado de trabalho.
- Prospecção da inovação no âmbito dos conteúdos e perspectivas formativas dos cursos.
- Fomento ao estudante de expectativas acerca da educação ambiental e da responsabilidade social fazendo dele um multiplicador.
- Preservação e multiplicação da cultura da região de inserção.
- Constituição de um ambiente acadêmico centrado na indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa e Extensão.
- Formação de egressos aptos a exercer as mais diversas profissões necessárias ao desenvolvimento regional e o crescimento humano.
- Estabelecimento de alunos e professores com visão crítica acerca de suas áreas de conhecimento.
- Preservação do patrimônio e a cultura a partir da divulgação e aproximação da FAMED com a comunidade.
- Realização de estudos, pesquisas e investigações que expliquem e promovam contribuições ao desenvolvimento regional, cultural e social, bem como a valorização e respeito aos Direitos Humanos Fundamentais.
- Valorização dos recursos humanos e técnico-administrativos, de modo a incentivar o compromisso com a qualidade do ensino e com o próprio resultado do seu trabalho.

- Vínculo efetivo do estudante ao ambiente educacional, de maneira a melhorar o desempenho acadêmico e incentivar a cultura na Faculdade.
- Desenvolver continuamente métodos e tecnologias de ensino-aprendizagem.
- Manter o foco institucional na busca da qualidade e no alcance da excelência a partir de conceitos positivos junto ao MEC (IGC, CPC, CC, CI).
- Melhorar a qualificação do corpo docente e corpo técnico-administrativo estimulando-os na busca constante do aperfeiçoamento e atualização de seus conhecimentos técnicos.
- Adequar, ampliar e melhorar sistematicamente as condições de infraestrutura e na ampliação de seus espaços e instalações, tem especial no que concerne aos recursos tecnológicos e de comunicação.

3.3.1 Metas da Instituição para o quinquênio

Em consonância com a missão, com os objetivos e metas gerais estabelecidas, a FAMED estabeleceu metas, que devem ser implantadas durante a vigência deste PDI.

a) No âmbito Pedagógico

METAS	2022	2023	2024	2025	2026
Supervisionar e acompanhar de forma sistêmica a implementação das metas, ações e implementações previstas neste PDI.	X	X	X	X	X

Estimular a capacitação e titulação de seus docentes e corpo técnico administrativo, ofertando cursos de qualificação, como também bolsas de graduação e pós-graduações na IES	X	X	X	X	X
Constituir projetos sistemáticos e sazonais de Extensão e Iniciação Científica	X	X	X	X	X
Constituir projetos de pós-graduação	X	X	X	X	X
Constituir projetos de novos cursos a serem implantados	X	X	X	X	X
Analisar, discutir e providenciar mudanças necessárias para atualização didático-pedagógica dos cursos	X	X	X	X	X
Constituir perspectivas efetivas de acessibilidade atitudinal e pedagógica	X	X	X	X	X
Aperfeiçoar o trabalho do órgão responsável pela tecnologia e inovação pedagógica e dar a ele condições de efetivar as suas ações (Núcleo de Tecnologia e Inovação Pedagógica)	X	X	X	X	X
Incentivar e promover a Responsabilidade Socioambiental	X	X	X	X	X

Aperfeiçoar o trabalho realizado pela CPA e a avaliação interna	X	X	X	X	X
Implantar todas as ações propostas no programa de educação ambiental e direitos humanos	X	X	X	X	X
Valorizar a diversidade, a responsabilidade socioambiental e patrimônio cultural a partir de projetos de extensão e no âmbito dos currículos	X	X	X	X	X
Credenciar a IES para oferta na modalidade EaD	X				
Firmar convênios com instituições	X	X	X	X	X
Produzir estudo de mercado	X	X	X	X	X

b) No âmbito da Infraestrutura

METAS	2022	2023	2024	2025	2026
Criação da CEaD – Coordenação de Educação a Distância e os órgãos a ela associados	X				
Adequação da IES no que tange à segurança regulamentada pelo corpo de bombeiros	X				
Adequação da IES no que tange à acessibilidade arquitetônica	X				
Atualização da biblioteca para os cursos de graduação	X	X	X	X	X

Manutenção e evolução dos programas de apoio ao discente	X	X	X	X	X
Aquisição de novo software acadêmico	X				
Atualização da biblioteca virtual	X	X	X	X	X
Ampliação do número de salas e novos laboratórios para outros cursos planejados no PDI	X	X	X	X	X

3.3.2 Cronograma de Implantação dos Cursos

A FAMED atua em várias áreas do conhecimento, desde os cursos de Saúde aos cursos de Ciências Humanas.

Todos os cursos são essencialmente necessários à comunidade de entorno, haja vista o grande número de vagas existentes no mercado de trabalho nas áreas escolhidas pelos idealizadores do projeto.

Cursos da Fase de Atualização do PDI

CURSO	VAGAS ANUAIS	MODALIDADE
Bacharelado em Enfermagem	80	Presencial
Licenciatura em Pedagogia	80	Presencial
Bacharelado em Administração	80	Presencial

Cursos a serem implantados na Vigência deste PDI

Para implantar os seus cursos de graduação e pós-graduação, a FAMED faz sempre um estudo de mercado visando o atendimento das demandas da

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

(88) 3659 1238
(88) 9 9856 0980

comunidade e a inserção da Instituição no competitivo segmento de educação superior da região.

Nesse sentido, a FAMED pretende implantar os seguintes cursos de graduação no período de vigência deste PDI.

CURSO	VAGAS ANUAIS	MODALIDADE
Bacharelado em Direito	40	Presencial
Bacharelado em Psicologia	40	Presencial
Bacharelado em Farmácia	40	Presencial


3.4 VALORES

- Educação como meio de transformação.
- Sustentabilidade socioeconômica e ambiental.
- Valorização da cultura regional e brasileira.
- Formação centrada na ética e na valorização do ser humano.
- Seres humanos comprometidos, respeitados e cientes de seus papéis frente à sociedade.
- Egressos com consciência acerca de suas histórias de transformação frente a si e ao próximo.

3.5 PROJETO POLÍTICO INSTITUCIONAL DA FAMED

O projeto institucional da FAMED busca a humanização do ser humano e da sociedade a qual pertence, visando a construção da qualidade de vida a partir da realidade regional.

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

Em razão desta concepção e compromisso, a IES projetou suas políticas e planos de ação na direção da contextualidade, da função político-social que lhe cabe neste contexto e da contribuição que o ensino e a extensão trarão às instituições, ao sistema produtivo e à própria sociedade. Tais diretrizes e políticas visam também à modernização e à emancipação sociopolítica e cultural da comunidade da região de abrangência da Faculdade.

O projeto acadêmico da FAMED inspira-se na dimensão histórica e no dinamismo da sociedade que lhe dá forma e conteúdo. Nesta perspectiva, o conhecimento desenvolvido através do ensino, da iniciação científica e da extensão cumprem a função de medição dentro e fora da Faculdade, como meios e instrumentos críticos, dinamizadores e fortalecedores dos indivíduos, instituições e segmentos sociais.

A função acadêmico-pedagógica da IES, em cumprimento às suas funções específicas e em atenção ao seu projeto institucional é, portanto, a de intervir produtivamente na sociedade, de forma a potencializar sua capacidade criativa e gerar situações de superação em relação a estágios vigentes e à construção de cenários futuros necessários e desejáveis.

Assim, este Projeto Pedagógico Institucional para o quinquênio tem como norte a marca da participação da comunidade acadêmica e da integração de seus componentes, ou seja, não considerando o trabalho terminado; ao contrário, submetendo-o à avaliação permanente, sempre, com o desenvolvimento regional e global, com o aperfeiçoamento institucional, e coerente com os objetivos da IES.

O ensino, a pesquisa (iniciação científica) e a extensão são, portanto, as especificidades da Faculdade que funcionam como meio e instrumentos para cumprimento da finalidade social e pública.

Este Projeto Pedagógico Institucional mantém a Instituição para nas seguintes funções político-sociais:


- a) Ser uma Instituição de Ensino Superior aglutinadora das agências sociopolíticas e econômicas, com vistas ao planejamento regional nas regiões de inserção em que a IES oferta seus serviços.
- b) Manter-se uma Instituição de Ensino Superior condutora do processo de desenvolvimento e de crescimento socioeconômico, em todos os setores nos quais desenvolvem seus programas.
- c) Exercer uma função crítico-científica da realidade, produzindo alternativas inteligentes e inovadoras.
- d) Promover a divulgação de seu trabalho e da produção como propostas para revitalização, orientação e promoção das instituições, organizações e comunidades em suas diversas áreas de atuação.

A realização destas funções proporciona à FAMED a efetivação de seus fins e a garantia de que seu projeto institucional e pedagógico tenha relevância, tanto para o desenvolvimento acadêmico, científico e tecnológico, quanto para a promoção sociopolítica e cultural das comunidades que compõem a região de abrangência da Instituição.

3.5.1 Concepção e Perfil da FAMED

A FAMED tem sua concepção baseada na realidade e nas potencialidades humana e social que a circundam. Esta concepção leva em consideração, tanto em seus fundamentos, quanto em suas propostas, a história espaço-temporal relativa à região onde a Instituição está inserida. Neste sentido, o conceito universal do Ensino Superior se reveste do constructo real e inerente à história e à cultura de várias regiões, bem como ao futuro que lhe cabe construir.

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

O mundo de uma Instituição de Ensino Superior transcende suas próprias fronteiras, e seu objeto ou campo de conhecimento é ilimitado. Assim, tudo o que o ser humano e a sociedade podem oferecer e apresentar é objeto de ensino e de questionamento.

Desta maneira, o ensino superior é o espaço adequado para a elaboração da criticidade, reflexão epistemológica, inovação da ciência e tecnologia, socialização do saber científico e facilitador do processo de humanização.

A FAMED é oriunda de uma realidade social e, como tal, responsável pelo seu desenvolvimento. Como toda instituição, sua finalidade não se volta para interesses unilaterais de qualquer natureza.

Seus fins são públicos porque sua origem é centrada na formação em busca de desenvolvimento socioeconômico do país e, portanto, todos os seus programas e serviços voltam-se para a coletividade.

Além disto, de forma transparente mantém sua especificidade - o ensino, a pesquisa (iniciação científica) e a extensão - não como propriedades de pessoas ou organismos privados; mas sim como um bem da coletividade, portanto, públicos e de domínio das comunidades em que a IES se insere.

O perfil da IES identifica-se, em relação a sua concepção, primeiramente a partir de sua dimensão institucional, que se refere ao projeto político da Instituição. A ideia de Instituição contém em si a concepção estratégica, diretamente relacionada à contextualidade. A dimensão estratégica diz respeito ao conjunto das relações e dos processos que se estabelecem entre a Faculdade e a realidade social contextualizada.

Outra característica, na dimensão institucional é a sua vocação de caráter histórico. A dimensão histórica inerente a uma instituição, diz respeito ao dinamismo, às interações e à dimensão prospectiva, configuradora de situações

novas que a Instituição pode gerar na sociedade e que, por sua vez, esta pode gerar àquela.

Neste sentido, a FAMED foi concebida como uma instituição em processo instituinte, isto é, em constante vir-a-ser. Ela se constitui à medida que contribui para a formação da sociedade que a informa.

O segundo princípio, em relação à sua concepção, diz respeito à dimensão organizacional. Fundamentalmente, a dimensão organizacional está relacionada ao plano e às condições necessárias para sua execução. Enquadram-se neste campo toda a linha programática relacionada ao ensino, à pesquisa (iniciação científica) e à extensão, à pós-graduação, ao planejamento e à avaliação, bem como à infraestrutura e aos recursos necessários para garantir a execução dos projetos e a consecução dos fins da FAMED.

3.5.2 Plano Didático-Acadêmico da FAMED

A FAMED estabeleceu como plano acadêmico o conjunto das atividades de Ensino, pesquisa (iniciação científica) e Extensão e a indissociabilidade entre elas.

Essa concepção é fundamentada na sua missão institucional, que foca o crescimento socioeconômico e político-cultural no âmbito de sua abrangência, remete a execução de seus programas a uma integração com os diversos lugares sociais e a uma articulação sistemática com o mercado de trabalho e as instituições e organismos externos com quem interage.

Para o cumprimento do projeto pedagógico institucional, estabeleceram-se as seguintes linhas básicas de ação:





- Desenvolver uma sistemática organizacional que harmonize o funcionamento de todos os órgãos e setores da Faculdade por meio de um mecanismo adequado de interação e comunicação interna e externa;
- Viabilizar economicamente a Instituição, sobretudo, para lhe dar efetivas condições para o ensino e a extensão, tanto em nível de graduação quanto de pós-graduação;
- Articular a interação do ensino, da pesquisa (iniciação científica) e extensão nas perspectivas dos cursos atuais e dos que venham a ser criados;
- Criar condições institucionais para garantir cursos de pós-graduação, com vistas ao aperfeiçoamento, tanto dos seus recursos humanos, como dos profissionais de sua área de abrangência;
- Fortalecer sua identidade comunitária, pela interação da Instituição com sua área de influência, principalmente nos campos da cultura, da educação, da saúde e do meio ambiente;
- Aprimorar a infraestrutura, para o melhor desenvolvimento dos projetos atuais e a implantação dos projetos previstos;
- Aperfeiçoar o espírito participativo dos membros da comunidade acadêmica;
- Efetivar a participação dos membros da comunidade externa na solução dos problemas da FAMED e dos problemas da própria comunidade;
- Desenvolver um processo cultural de formação acadêmico-profissional direcionada a atender as expectativas das novas tecnologias e cultura da inovação.

3.5.3 Planejamento Didático Pedagógico da FAMED: Os Projetos Pedagógicos

A FAMED desenvolve a educação superior a partir de cursos de graduação, Bacharelados, cursos de extensão e cursos de Pós-Graduação, todos,

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

hodiernamente, na modalidade presencial.

Na educação superior, o processo pedagógico segue as Diretrizes Curriculares Nacionais, dá ênfase às temáticas regionais, utilizando, sobretudo, métodos e técnicas que levem à participação do aluno, tais como: resolução de problemas, debates, seminários, simpósios, dinâmica de grupo e pesquisa.

Os projetos pedagógicos sintetizam a estrutura do curso na matriz curricular, onde ficam evidenciadas as disciplinas, carga horária, ementas e metodologias para o processo de formação do aluno.

Em cada disciplina são utilizados, na medida do possível, todos os meios de ensino e estímulo à produção acadêmica e à extensão, promovendo-se assim, na aprendizagem, a indissociável vinculação existente entre produção, disseminação e transmissão do conhecimento, tendo por meta a formação integral e a preparação do aluno para o mercado de trabalho.

Os cursos de graduação da FAMED são um conjunto de atividades acadêmico-pedagógicas sistematizadas, que visam a determinados objetivos de formação acadêmica ou profissional, estão organizados de forma a que todos os créditos possam ser normalmente obtidos, dentro de um conjunto de períodos letivos, previamente estabelecidos, de acordo com a legislação em vigor.

A FAMED estabeleceu as diretrizes que norteiam os projetos pedagógicos dos cursos de graduação, entendido como um processo de revitalização dos cursos de graduação a partir de sua permanente avaliação e reconstrução coletiva.

Dessa forma, os cursos de graduação devem ter uma concepção filosófica, embasada e substanciada no que prevê a missão da Faculdade.

A elaboração dos Projetos Pedagógicos dos cursos de graduação segue diretrizes estabelecidas em resoluções específicas do MEC. A estrutura dos

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

(88) 3659 1238
(88) 9 9856 0980



PPC's segue os seguintes princípios:

- I. A concepção filosófica norteadora do processo ensino-aprendizagem do curso, nos seus diversos níveis, apresenta uma concepção de mundo, de sociedade e de homem que se deseja para o egresso;
- II. Definição do perfil profissional, estabelecendo suas habilidades e competências, bem como áreas de atuação;
- III. A composição da matriz curricular deve atender aos seguintes pressupostos:
 - a) Às Diretrizes Curriculares Nacionais;
 - b) Níveis de flexibilização curricular de acordo com as necessidades do curso;
 - c) Concepção da relação entre teoria e prática;
 - d) Identificação de uma concepção pedagógica norteadora;
 - e) Conceituação das formas de interação entre ensino- pesquisa - extensão;
 - f) Uma concepção e uma sistemática de avaliação do processo de ensino e da aprendizagem;
 - g) As perspectivas e possibilidades interdisciplinares no planejamento, na seleção e organização dos conteúdos curriculares;
 - h) As expectativas de cunho cultural, econômico e social, como projeto que trará implicações para conservações ou transformações pertinentes na sua região de abrangência;

As matrizes curriculares dos cursos de educação superior oferecidos abrangem uma sequência ordenada de disciplinas, cuja integralização dá direito ao correspondente diploma ou certificado.

A FAMED caracteriza “disciplina” o conjunto de estudos e atividades de um campo definido de conhecimento, correspondente a um programa a ser desenvolvido, num período letivo. As disciplinas do currículo são fixadas

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croata - CE

(88) 3659 1238
(88) 9 9856 0980

atendendo às peculiaridades da comunidade em que se insere, visando às necessidades de formação geral, humanística, profissional e condições de inovação; observada a legislação vigente.

O currículo dos cursos de graduação tem organização própria, com uma grade seriada para localização do aluno acerca de sua fase no curso, ordenados em fases semestrais com pré-requisitos, quando necessários.

O programa de cada disciplina é elaborado pelo docente responsável pela disciplina a partir da ementa estabelecida no Projeto Pedagógico do Curso, discutido e aprovado pelo Colegiado competente.

3.5.4 Parâmetros para Seleção de Conteúdos, Elaboração e Atualização de Currículos

A seleção de conteúdo é o resultado de um universo maior de conhecimentos e saberes conforme o objetivo que se tenha de educação. Para formar um ser humano crítico e participativo na sociedade é necessário selecionar conhecimentos diferentes daqueles que são tradicionalmente escolhidos e que não priorizam a criticidade.

A definição dos conteúdos para elaboração dos currículos a serem desenvolvidos nos diferentes cursos da FAMED leva em conta a análise da realidade, foco nos aspectos da inserção regional da Instituição e operada com referenciais específicos, tais como:

- Socioantropológico, que considera os diferentes aspectos da realidade social em que o currículo é aplicado. Visam despertar no aluno a consciência para os problemas regionais, brasileiros e mundiais, de modo que possa capacitá-los a exercer uma profissão na sociedade com



respostas conscientes e livres para a construção de um mundo onde todos tenham oportunidades iguais, onde todos participem na produção consciente do espaço, exercendo a cidadania e, conseqüentemente, a democracia plena;

- Psicológico, que se volta para o desenvolvimento cognitivo do aluno;
- Epistemológico, que se fixa nas características próprias das diversas áreas do saber tratadas pelo currículo;
- Socioeconômico, que leva em consideração às necessidades regionais e o desenvolvimento tecnológico e sustentável necessário à sociedade em que se insere.

Assim, a seleção de conteúdos programáticos e a elaboração dos currículos dos Cursos de Graduação ocorre sob orientação e supervisão do Núcleo Docente Estruturante, que considera as eventuais modificações a serem acrescentadas aos Projetos Pedagógicos dos Cursos e dentre suas atribuições devem contemplar o estudo e análise aprofundada de novas formas de flexibilização dos diferentes currículos e que atenda à diversidade regional, às exigências legais, bem como, a busca de um pensamento coletivo.

Para tal, os docentes envolvidos no processo irão:

- Tomar como referência a prática profissional, analisar criticamente as formas de seleção e organização dos objetivos e conteúdos, assim como o seu significado no processo de ensino, identificando qual a concepção de homem, mundo e educação que estão orientando essa prática.
- Discutir a importância da determinação dos objetivos como elementos que orientam o processo, envolvendo a seleção de conteúdos, procedimentos, avaliação, e definindo o tipo de relação pedagógica a ser estabelecida.
- Considerar que o conteúdo só adquire significado quando se constitui em um instrumental teórico-prático para a compreensão da realidade do aluno, tendo



- Alimentar sua prática profissional de insumos que possibilitem a instrumentalização de ferramentas tecnológicas e inovadoras.

Para assegurar a qualidade do ensino na Instituição e garantir o atendimento às diretrizes pedagógicas estabelecidas, as seguintes atividades são desenvolvidas:

- A revisão contínua dos currículos;
- A atualização permanente de programas, ementas, bibliografias e planos de ensino; a dinamização das atividades práticas de formação profissional, considerando ferramentas da tecnologia da informação;
- A orientação acadêmica estabelecida por docentes;
- A ampliação dos recursos de apoio ao ensino em especial àqueles que utilizem laboratórios didáticos e tecnologias;
- O aperfeiçoamento docente;
- A criação de novos cursos;
- A elaboração e revisão dos projetos pedagógicos dos cursos e a autoavaliação constante visando ao aperfeiçoamento do trabalho desenvolvido.

Assim, no que concerne a revisão/atualização dos conteúdos e currículos a FAMED considera:

- Coerência do currículo com os objetivos do curso;
- Coerência do currículo com o perfil do egresso;
- Coerência do currículo face às diretrizes curriculares nacionais;
- Adequação da metodologia de ensino à fundamentação teórico-metodológica do curso;
- Inter-relação e integração entre as disciplinas;



- Dimensionamento da carga horária das disciplinas;
- Adequação e atualização das ementas e programas das disciplinas;
- Adequação, atualização e relevância da bibliografia.

3.6 PLANEJAMENTO DIDÁTICO-INSTRUCIONAL E POLÍTICAS DE ENSINO DE GRADUAÇÃO E DE PÓS-GRADUAÇÃO

Para a FAMED, o ensino é uma ação processual, interativa e intencional sistematizada entre professores e alunos, os quais interagem através dos mais diversificados meios de comunicação disponibilizados na atualidade para a execução das práticas pedagógicas.

A interdisciplinaridade e a transdisciplinaridade são categorias prementes no processo de ensino-aprendizagem para aquisição do conhecimento já produzido, indicando caminhos para produção do novo.

O envolvimento da comunidade a partir do vínculo ensino-extensão tem como propósito identificar e atender suas demandas e necessidades com compromisso de divulgar sua produção científica e auxiliar na melhoria da qualidade de vida bem como, cursos, seminários e palestras. Como resposta ao almejado pela sociedade regional, participa efetivamente com a aplicação destes conhecimentos adquiridos e produzidos nas soluções dos problemas apresentados, bem como, com as iniciativas inovadoras, com seus projetos de ensino-aprendizagem focados no empreendedorismo, na inovação e na sustentabilidade, conforme determina-se na missão institucional, proporcionando o cumprimento de seu efetivo compromisso institucional promovendo o desenvolvimento regional e, conseqüentemente, da sociedade.

Neste contexto, a FAMED tem como princípio pedagógico a **indissociabilidade**

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

do ensino, da pesquisa (iniciação científica) e da extensão. Ou seja, norteadas pela sua concepção de ensino, a IES procura em todo seu percurso educativo vincular ensino- extensão aos Projetos Pedagógicos dos cursos de graduação e de pós-graduação.

Há que se destacar que a vinculação destas ações está diretamente conectada a um corpo docente qualificado, e infraestrutura necessária, o que a Faculdade disponibiliza à comunidade acadêmica e à sociedade.

As políticas de Ensino da FAMED visam o ensino como forma de inserir o cidadão em um processo em que, ao mesmo tempo em que apreenda as técnicas relativas à profissão escolhida, permita a constituição de uma visão universal da Ética, voltando-se para a valorização da diversidade, do meio ambiente, da memória cultural, além do desenvolvimento de ações afirmativa dos direitos humanos e da igualdade étnico-racial, conforme preconizam as legislações vigentes sobre os temas.

Essa visão holística se dá através de práticas integrativas e inovadoras que posicionam o aluno como centro do processo de aprendizado, discriminadas a seguir.

3.6.1 Metodologias e Práticas Inovadoras

Para que o processo de ensino não se torne mera transmissão de conteúdos desvinculados da realidade e/ou descrição da mesma, o entendimento institucional sobre os conteúdos nas diferentes disciplinas dos cursos, pauta-se pelo trabalho interdisciplinar, investigativo da realidade e inovador, articulando aspectos teóricos e empíricos, de forma a não priorizar uma dimensão em detrimento da outra.

Nesse mote, a metodologia e os recursos físicos e tecnológicos devem ser entendidos como um meio em DESENVOLVIMENTO e não prontos e acabados e decorre daí a necessidade de repensar a perspectiva metodológica, propiciando situações de aprendizagem que possibilitem a interação dos diferentes conhecimentos e o contato do aluno com situações de investigação e contato com a realidade sempre que possível.

Assim, há que se estabelecer uma multiplicidade de recursos que estão postas no mundo, haja vista termos praticamente o mundo em nossas mãos, considerando o avanço tecnológico dos smartphones e os milhares de apps e redes sociais disponíveis. Assim, Youtube, Facebook, Instagram, Google meet, tradutor, forms, kahoot, moodle, biblioteca virtual, etc., deixam de ser ferramentas meramente interativas para se tornar também ferramentas educacionais.

Dessa forma, o propósito metodológico assumido pela FAMED é o da ressignificação do conhecimento, passado e presente, problemas da vida do aluno, de sua futura profissão e conhecimento socialmente construído, mediado por tecnologias disponíveis no mundo atual. Dessa forma, o processo de teorização elaborado pelo professor tem como finalidade permanente a reinvenção e ressignificação da própria prática e aprofundamento teórico a partir da autonomia (aprender a aprender) do aluno.

Para tanto, a formação acadêmica proposta na instituição, visa ao desenvolvimento de habilidades e competências em consonância com os problemas locais e globais de modo a fazer frente às questões epistemológicas e sociais de nossa época, logo notícias, blogs etc, são incentivados pelos docentes ao uso cotidiano, construindo-se uma teia de conhecimento. A partir disso, pode-se afirmar que FAMED fundamenta sua metodologia na ressignificação e problematização de conteúdos, enfatizando que a construção de conhecimentos ocorre a partir da vivência de experiências significativas da

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

realidade dos discentes e de situações do cotidiano dos mesmos, seja no mundo REAL ou no VIRTUAL, afinal as fronteiras entre esses dois mundos já não são passíveis de determinação precisa. Para sua efetivação, os conteúdos previstos em cada disciplina, tendo sido ressignificados e problematizados pelo professor, são orientados metodologicamente seguindo os seguintes princípios:

- **Momento motivacional, de provocação do desejo e situacional:** abordagem de situações-problema e curiosidades da realidade, discussão de hipóteses de solução e contextualização das situações, problemas e curiosidades na história que podem ser pesquisados pelos alunos a partir de milhares de possibilidades em web produtos e/ou em visitas técnicas;
- **Momento de fundamentação teórica:** desenvolvimento de fundamentos teóricos que expliquem e/ou solucionem as situações-problema e curiosidades abordadas;
- **Momento da produção teoricamente fundamentada:** abordagem de novas situações-problema e curiosidades, desenvolvendo com os discentes exercícios de compreensão e/ou solução teoricamente fundamentadas.

Deste modo, as problematizações e curiosidades da realidade manifestam-se em todas as suas contradições e idiosincrasias, gerando o desassossego inicial e novos temas de estudo para os professores, alunos e demais atores envolvidos. Criam-se, assim, desafios cognitivos permanentes para discentes e docentes.

É importante ressaltar que a metodologia pautada na ressignificação e problematização requer uma nova postura do docente no exercício de sua prática pedagógica que se faz por um permanente trabalho reflexivo com o discente, pela disponibilidade do professor e para pesquisar, acompanhar e

colaborar no aprendizado crítico do aluno, gerando tensão e desequilíbrio cognitivo, indispensáveis ao processo de construção do conhecimento.

A metodologia, aqui expressa, tornou-se base para as propostas pedagógicas em cada projeto pedagógico de curso, desdobrados, nos planos de ensino das disciplinas, de forma que haja uma formação integral, evitando-se a fragmentação de estudos desvinculados da realidade e dos contextos profissionais.

Assim, a formação na instituição oferece oportunidade aos seus acadêmicos para serem profissionais competentes em suas áreas de conhecimento, sejam empreendedores com visão sistêmica do contexto e possam contribuir com compreensões e soluções às questões locais, regionais, nacionais e mundiais, participando como protagonistas no processo sócio-histórico que estão inseridos. Desta forma, propicia a construção da autonomia, o convívio com as diferenças, a valorização da história de diferentes sujeitos e saberes, o exercício do trabalho interdisciplinar e o comprometimento ético-político.

Ainda em relação às metodologias e práticas pedagógicas inovadoras a FAMED busca sempre implementar a cultura empreendedora, da inovação e da sustentabilidade na vida acadêmica do discente tendo por finalidade o desenvolvimento dos seres humanos e da sociedade. Ela é uma metodologia de ensino diretamente ligada com as tecnologias de desenvolvimento sustentável, por essa razão ela atinge não só o discente, mas a comunidade como um todo.

É por meio dessa metodologia de ensino, que os discentes tem contato com o estudo de oportunidades que visam o desenvolvimento, seja ele pessoal ou coletivo. Nesse entender, a cultura empreendedora apresenta uma acentuada abordagem humanista. Dessa forma, sua metodologia elege como tema a preparação do discente para participar ativamente da construção do

desenvolvimento social, com vistas à melhoria de vida da população e à eliminação da exclusão social.

Esta metodologia cria um ambiente de aprendizagem no qual o discente, de forma autossuficiente, possa perceber os valores empreendedores e aprender sobre si e sobre a comunidade. Dessa maneira, aprender a utilizar ferramentas e instrumentos úteis para o desenvolvimento de suas atividades.

Portanto, o discente identifica as fontes do conhecimento com a ajuda do docente, sendo de sua responsabilidade o acesso e a mobilização do conteúdo. Assim, cabe às culturas empreendedora e sustentável promover o estímulo da capacidade de escolha do aluno sem interferir com influências as suas decisões, para que tomando decisões por si só, esteja preparando-se para as suas próprias opções.

Cabe também, desenvolver o potencial dos alunos para que eles sejam empreendedores em qualquer atividade que venham a atuar. Para isso as práticas inovadoras incentivam uma amplitude dos conceitos culturais do aluno para o entendimento do seu papel social e cultural.

À instituição através das práticas inovadoras, o incentivo à cultura local e universal, ampliando as possibilidades de ação do alunado na comunidade. A instituição, também, possui como proposta que os docentes levem pautas atualizadas sistematicamente a partir de acontecimentos no mundo para serem associadas ao conteúdo. Essa integração, além da atualização do corpo de alunos, leva ao debate construtivo e a ressignificação dos processos locais e autorreconhecimento do aluno em seu papel na própria formação. Acreditamos, que o bom empreendedor, seja o aluno ou professores, através do empenho, valorizam o ambiente na qual se encontram.

O compromisso desta metodologia oportuniza ao discente fazer sua opção profissional e apostar no tipo de empreendedor em que seu perfil se enquadra. Portanto, cabe ao empreendedorismo estabelecer ao aluno uma forma de ser e não somente de fazer.

Diante do exposto, à formação de uma cultura empreendedora nos cursos da FAMED buscam, por meio de suas metodologias, tecnologias disponíveis e práticas pedagógicas, desenvolver um perfil de egresso como um modo de ser que tenha iniciativa, que crie e torne-se agente de transformação em situações que se apresentam como problemas nos diferentes aspectos da vida humana.

Nesse sentido, a proposta pedagógica da instituição prima pela formação de pessoas e profissionais com o ímpeto criador e inventivo que modificam qualquer área do conhecimento humano.

Desta forma, é importante ressaltar que, em conjunto com a formação proposta em suas metodologias e práticas pedagógicas que buscam a construção de um perfil de egresso inovador, os cursos da instituição promovem ações extensivas à comunidade.

3.6.2 FLIPPED CLASSROOM – As Aulas Invertidas

Conforme já destacamos, na FAMED, de acordo com os princípios democráticos advindos das políticas de ensino, busca constantemente um escopo metodológico que permite ao corpo discente o exercício de sua autonomia de aprendizado e o controle de seu próprio processo de trabalho, perspectiva esta, própria da sociedade moderna em sua cultura e produção globalizada.

Neste sentido, o aprendizado deve se estabelecer em uma expectativa de autonomia do aluno para o aprendizado e só após esse desafio o professor deve

ser acionado. Assim, no que diz respeito ao corpo docente, o curso sempre privilegia a desvinculação do papel de “detentor do saber” para o papel de “mediador” em que se exercita a autonomia.

Logo, no seu fazer pedagógico o professor está centrado tanto em formar competências, habilidades e disposições de conduta, quanto em relação à quantidade e qualidade de informações a serem aprendidas pelos alunos, haja vista a época de Fake News e demais aspectos negativos que circundam a vida moderna e as tecnologias da informação atuais.

Isto significa que precisa estar relacionando o conhecimento com dados da experiência cotidiana, cases de sucesso, ou seja, trabalhar com material significativo para que o aluno consiga fazer a ponte entre a teoria e a prática e fundamentar críticas e só então mediar suas dúvidas com os docentes.

Dessa forma, dentre as várias modalidades de ensino-aprendizagem já tradicionais no ambiente universitário, a FAMED estabelece em seus cursos, o que é conhecido como a Sala de Aula Invertida, ou, como se aponta na literatura internacional “*Flipped Classroom*”.

Em linhas gerais, o princípio básico desta proposta metodológica é que ocorra uma inversão das aulas consideradas tradicionais, pautadas na clássica preparação do professor para expor conteúdo diretamente para o aluno.

Na Sala de Aula Invertida, os estudantes da FAMED assumem responsabilidades no tocante as suas leituras prévias antes de ter o contato com os tutores e professores, devendo para esses determinar-se o papel de tirar dúvidas e não expor conteúdos. Para tal, a cada módulo de leitura disponíveis, deve-se inserir outras ferramentas para que os atores possam discutir os conteúdos estudados.

O acesso ao conteúdo ocorre por meios variados, como a disponibilização de apostilas, videoaulas, links de websites, blogs etc e, após isso, alunos interagem com professores.

A partir da prática de ações colaborativas, o professor dispõe de mais tempo para o saneamento das dúvidas que surgem ou surgirem no decorrer da leitura do conteúdo e da realização de atividades propostas.

O eixo central das experiências com as aulas invertidas ampara-se na busca de novos procedimentos didáticos que estimulam a permanência dos alunos nos cursos, diminuindo a evasão, tudo a partir de práticas inovadoras que incentivam a resolução de problemas de forma crítica e com ampla utilização da tecnologia de informação e da autonomia dos alunos.

Desse modo, associa-se a formação de um profissional capacitado e autônomo na produção do conhecimento à formação de um cidadão apto a resolver os problemas de diferenciados contextos sociais.

Além disso, todos os cursos de graduação da FAMED sensibilizam sempre o corpo docente de maneira que na seleção de metodologias, oportunizem aos alunos a vivência com a cidadania e o pensamento crítico em relação aos conteúdos previstos. Neste contexto, as situações de trabalho são extremamente relevantes para a contextualização, razão pela qual dar-se-á preferência por docentes que unam a academia com a experiência prática das suas áreas profissionais.

A complementaridade entre as disciplinas e os conteúdos aparecem na relação estabelecida entre os professores através de práticas pedagógicas e práticas interdisciplinares, a partir das investigações e projetos feitos por grupos de alunos de maneira orientada, afinal, por fazer parte da futura rotina na atuação profissional, o trabalho em equipe é um grande e fundamental aspecto

priorizado, ou seja, não se trata de uma metodologia em que unicamente se estabelece um estudo introspectivo e solitário, mas passível de interação e de grandes feitos em grupo, inclusive na formação de círculo de colegas sem a necessidade da presencialidade, o que é próprio do mundo moderno convocado pelas redes sociais disponíveis.

Na mesma linha, deve-se considerar também as diferenças individuais dos alunos e apoiar o desenvolvimento de interesses e habilidades particulares de cada um, o que é imprescindível quando se elege a atenção à diversidade como princípio didático. A operacionalização da proposta metodológica pode lançar mão de métodos tradicionais de ensino, tais como aulas expositivas e seminários. Entretanto, o desafio está em propor inovações no campo da metodologia de ensino para alavancar o efetivo desenvolvimento das competências do egresso. Neste sentido, a proposta metodológica prevista na FAMED tem como mote a viabilização da integração dos conteúdos vistos ao longo do curso.

Essa proposta metodológica é de conhecimento de todo o corpo docente para que os diversos planos de ensino sejam elaborados de forma integrada, sempre aos finais do semestre nos Seminários Pedagógicos a se tornarem rotineiros nos cursos e nele sejam determinadas as várias possibilidades de ferramentas tecnológicas.

Para efetivação das propostas metodológicas aqui delineadas, são realizadas as seguintes atividades:

- Desenvolvimento de projetos de trabalho capazes de integrar diferentes componentes curriculares de um mesmo semestre do curso, ou, até mesmo, componentes de diferentes semestres;

- Organização dos laboratórios profissionais de modo que se permita a simulação e a prática em situações reais de trabalho que poderão ser encontradas pelos futuros profissionais;
- Realização de atividades extracurriculares capazes de oferecer maiores informações a respeito das atividades realizadas pelo profissional.

Em suma, o proceder metodológico delineado na FAMED, uma vez dirigido para a apropriação do perfil delineado para os cursos de graduação e pós-graduação, está voltado para a formação de um profissional que sabe fazer e que sabe aprender a aprender, tudo a partir de uma concepção crítica das relações que permeiam a educação, a sociedade e o trabalho. Neste mote, destaque-se o Núcleo de Tecnologia e Inovação Pedagógico que é o órgão responsável por pesquisar e disseminar na IES as novas metodologias e ferramentas tecnológicas disponíveis para todos os cursos.

3.6.3 Flexibilidade dos Componentes Curriculares

A flexibilização compreende modificações no currículo em consonância com o plano pedagógico de maneira a ressignificar a prática docente e proporcionar ao educando melhores condições para sua formação e inserção no mercado de trabalho.

A flexibilização do currículo se caracteriza tanto pela verticalidade, quanto pela horizontalidade.

A verticalidade prevê a possibilidade de organização do saber ao longo do semestre e anos e, a horizontalidade, possibilita ao educando o aproveitamento de várias atividades acadêmicas para fins de integralização curricular.

Nos projetos pedagógicos dos cursos, a flexibilização curricular prevê critérios que permeiam as áreas curriculares de conhecimento e estas devem estar organizadas em atividades e projetos que promovam associação de novas experiências com aquelas estabelecidas na integralização mínima prevista na matriz curricular.


Esta organização curricular, que busca maior liberdade e flexibilidade nos projetos pedagógicos dos cursos de graduação, volta-se para a permeabilidade dos processos, na perspectiva de uma formação em consonância com os desafios do mundo contemporâneo.

São perspectivas de flexibilização dos currículos:

- ACP's – Atividades de Complementação Profissional, denominação esta que é prevista pela FAMED para as Atividades Complementares presentes em todos os cursos de graduação da IES. Essas atividades têm essa nomenclatura diferenciada de outras IES, em face de método da FAMED em separar estas das atividades de extensão;
- Atividades de Extensão – São atividades em atendimento à Resolução CNE/CES 2018 e o PNE que tratam das atividades de extensão no âmbito das instituições de ensino superior brasileiras;
- Práticas Interdisciplinares – conteúdos que estão previstos para os cursos Tecnológicos e Bacharelados;
- Práticas Pedagógicas – conteúdos que estão previstos para os cursos de Licenciatura;
- Atividades Teórico-Práticas de Aprofundamento que fazem parte dos cursos de graduação para Formação de Professores;
- Disciplinas Optativas que estão inseridas em todos os currículos;
- Aproveitamento de Estudos na perspectiva da Lei 9.394/96, Art. 47 § 2º;

Dessa forma, a flexibilização curricular se evidencia na construção de uma

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

concepção e de estrutura curricular que exige a incorporação de outras formas de aprendizagem e de formação. Nessa perspectiva, a FAMED mantém um processo constante de avaliação, atualização e inovação dos projetos pedagógicos dos seus cursos de graduação a partir dos NDE's – Núcleos Docentes Estruturantes dos cursos de graduação implantados.

Portanto, a flexibilização curricular se concretiza em cada projeto pedagógico, conforme as especificidades da área de formação e ao perfil profissiográfico definido para o formado.

3.6.3.1 Oportunidades Diferenciadas de Integralização Curricular

Como já ressaltado na seção anterior, além das atividades obrigatórias para a integralização das matrizes curriculares dos cursos, a FAMED oportuniza aos seus alunos a participação em atividades de ensino, pesquisa e extensão, através de projetos desenvolvidos nos cursos de graduação. Essas atividades compreendem uma dimensão quantitativa e qualitativa visando à melhoria da formação e atualização profissional do aluno nas diferentes áreas do conhecimento. Propõe uma ampliação do espaço para estudos ainda mais independentes (Atividades de Complementação Profissional, Atividades de Extensão e Atividades Teórico-Práticas de Aprofundamento), podendo o estudante participar desde o seu ingresso na Faculdade.

É uma perspectiva de currículo que favorece a iniciativa e a participação do aluno no seu processo de formação, tornando-o corresponsável pelo contexto de ensino-aprendizagem.

A FAMED oferece, como já apontado anteriormente, em seus cursos de graduação disciplinas optativas e/ou eletivas como possibilidade de o próprio aluno participar da construção do seu currículo. Além disso, há que destacar as

Práticas Interdisciplinares e a Pesquisa e Práticas Pedagógicas estabelecidas para os PPC's dos Cursos de Bacharelado e Licenciatura, respectivamente.

3.6.4 Perfil do Egresso

A FAMED visa formar e qualificar profissionais em estreita articulação com os setores da sociedade, oferecendo também mecanismos para a educação continuada.

O projeto pedagógico de cada curso abrange as aptidões, competências e habilidades necessárias ao futuro profissional. Elas devem estar coerentes com os objetivos dos cursos, os componentes curriculares, o estágio curricular supervisionado, o sistema de avaliação e o trabalho conclusão de curso.

Desta forma, a base da formação para o egresso situa-se nos quatro pilares da educação, focados no:

- ⇒ Aprender a ser, formando, para os valores éticos, honestidade, coerência, pensamento autônomo e crítico, liberdade e responsabilidade;
- ⇒ Aprender a conviver, formando pessoas com espírito cooperativo e de equipe, respeito às diferenças e capacidade de dialogar;
- ⇒ Aprender a conhecer, formando o espírito da busca e a compreensão de fenômenos, a capacidade de argumentar, o conhecimento técnico-científico, a integração da teoria e da prática, a consciência de aprender a aprender e atualizar-se sempre, o conhecimento sensitivo, artístico e estético, a apropriação crítica das informações e dos recursos tecnológicos;
- ⇒ Aprender a fazer, em especial, na capacidade de solucionar problemas, apoiado em fundamentos teóricos, na capacidade empreendedora, na elaboração de conceitos autônomos e críticos, na elaboração de projetos e propostas, no espírito de iniciativa, invenção e imaginação e na capacidade de

Além disso, conforme apontamos em momentos anteriores deste documento, o egresso deverá ter uma consciência plena acerca de sua responsabilidade para com o outro e para com o mundo, tendo, além das perspectivas acerca de sua profissão, o empreendedorismo, a inovação e a sustentabilidade como nortes constantes.

Em suma, pode-se constituir o perfil geral do egresso da FAMED como sendo:

Um profissional e cidadão com anseios humanísticos, com competência técnica generalista em sua área de atuação, ciente de sua responsabilidade profissional e socioambiental, pela valorização cultural e consciente da necessidade de busca constante pela inovação e formação continuada.

3.6.5 Atividades Práticas de Estágio

As dimensões teóricas e práticas do conhecimento, assim como suas integrações, devem aparecer em todas as atividades acadêmicas, não se restringindo a determinadas matérias ou determinados tempos de realização do currículo.

A relação teórico-prática tem o objetivo de promover a aproximação do acadêmico nas atividades desenvolvidas em ambientes que favoreçam o exercício da prática profissional.

Ocorre simultaneamente a partir das disciplinas que compõem o currículo do curso, e visam o fortalecimento na formação a partir da superação da aprendizagem apenas teórica, pois assim o aluno tem a oportunidade de promover o pleno desenvolvimento profissional.

Nesse viés, o estágio é um componente curricular que tem relação direta com o processo de aprendizagem para a profissionalização do estudante. Pode ser não obrigatório, de livre iniciativa do estudante ou obrigatório, quando exigido para o cumprimento da carga horária do curso como ocorre com licenciaturas e bacharelados.

Sua realização exige o acompanhamento profissional de um supervisor de Estágio na unidade concedente do estágio, com formação ou experiência profissional na área de estudos do estagiário e orientação de um professor da instituição, sendo que este exerce também o papel de supervisor da IES nos campos de estágio. Todos devem ser capazes de orientar o aluno em suas necessidades e especialmente acompanhar se as atividades desenvolvidas são condizentes com os objetivos estabelecidos na legislação e nas necessidades do curso.

A realização do estágio deve propiciar a aprendizagem através da prática, e deve ser desenvolvido em qualquer hipótese, em uma instituição, empresa ou órgão capazes de possibilitar a vivência da rotina profissional, com supervisão profissional permanente na teoria e a prática por um colaborador dessa condescendente. Nesse mote, o estágio é uma atividade que não se atém a uma mera aplicação de conteúdos, devendo-se criar nessa fase de formação do estudante, oportunidades reais de confrontos e sínteses sobre questões cruciais do campo profissional, necessários à construção constante de conhecimentos e à formação de habilidades.

A regulamentação do Estágio faz parte do projeto pedagógico dos cursos de graduação, fundamentada nas seguintes normas gerais:

- Os estágios devem ser realizados, preferencialmente, em escolas públicas e privadas (licenciaturas), hospitais públicos e privados, instituições, órgãos e em empresas privadas e públicas (bacharelados, todas conveniadas

- Os estágios devem ser realizados sob a orientação de um professor da instituição, o qual acompanha as atividades do estagiário;
- Os estágios devem ser realizados sob a supervisão de um colaborador-técnico da conveniada;
- Os estágios devem ser realizados sob acompanhamento de um supervisor que deverá se deslocar até a conveniada para supervisão das atividades estágio, conforme prevê a Lei 11.788/2008;
- As conveniadas devem designar um profissional para exercer a função de supervisor de estágio (supervisor da concedente);
- Os coordenadores de cada curso devem designar os professores para atuarem como orientadores de estágio;
- O Programa de Estágio deve contemplar o planejamento das atividades, bem como, a carga horária mínima a ser cumprida e as datas de reuniões periódicas e de entrega de relatórios;
- A avaliação do estagiário deve ser feita pelos orientadores e supervisores de estágio;
- A frequência mínima de aprovação do estágio é de 75% e nota deve alcançar o mínimo estabelecido no regulamento constante dos projetos pedagógicos dos cursos.

A participação de programas de estágio, divididos em obrigatórios e não obrigatórios, é um componente que visa aprimorar os conhecimentos do estudante, fortalecendo sua formação acadêmica.

3.6.6 Práticas Interdisciplinares – PI (Bacharelados e Tecnológicos) e Pesquisa e Prática Pedagógica (Licenciaturas)

Para que os acadêmicos possam ter uma visão mais ampla e consciente da famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

importância dos conteúdos ministrados, bem como a inter-relação entre eles e um melhor entendimento dos conhecimentos que lhes são transmitidos cotidianamente, assim, a cada semestre, são desenvolvidos trabalhos interdisciplinares que visam a articulação teórica e prática entre as disciplinas cursadas.

Do início ao final dos cursos de graduação, os alunos desenvolvem, sob a orientação dos professores, diversos projetos integradores, tendo como produtos desta proposta o desenvolvimento e execução de projetos voltados para área de formação, a responsabilidade social, a produção de relatórios técnicos, a apresentação de projetos e a prática profissional, cujo objetivo principal é a aplicação prática dos conteúdos aprendidos em sala de aula, o encontro com a sociedade, a constituição de propostas inovadoras, a configuração de novas práticas e a formação cidadã.



Ressalte-se que as Práticas Interdisciplinares (bacharelados e tecnológicos) e as Pesquisas e Práticas Pedagógicas (Licenciaturas) são normatizadas por regimento e manual próprios, disponibilizados em cada curso e anexado aos documentos institucionais para consulta de toda a comunidade acadêmica.

3.6.7 Atividades Complementares (Atividades de Complementação Profissional) e Atividades Teórico-Práticas de Aprofundamento

Em fase da complexidade em definir limites e conceitos acerca da Extensão e das Atividades Complementares, esta última é denominada na FAMED como Atividades de Complementação Profissional (Cursos de Bacharelado e Tecnológicos) e Atividades Teórico-Práticas de Aprofundamento (Licenciaturas).

Diferentemente do que ocorre na maior parte das IES no Brasil, a FAMED optou, a partir de ampla discussão, por inserir essas atividades no formato de

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

disciplina/carga horária em cada semestre letivo dos cursos, ou seja, elas são constituídas no mesmo molde que outras disciplinas, porém sem ementa e sem bibliografias definidas, haja vista suas características de serem de livre escolha pelo aluno.

Trata-se de uma estratégia para que os alunos, desde o início do curso, busquem participar dos eventos da IES, bem como de eventos externos para constituí-las, excluindo-se, portanto, a prerrogativa ocorrente de os alunos deixarem tais atividades para serem contempladas ao final do curso, como empiricamente os idealizadores deste PDI já presenciaram em outras IES.

As atividades de Complementação Profissional estão contempladas em todos os currículos dos cursos de graduação bacharelado e tecnológicos da FAMED e as Atividades Teórico-Práticas de Aprofundamento nos cursos de formação de Professores, dando a esses currículos maior flexibilidade no trato dos mais diversos temas e assuntos, voltados para a promoção da interdisciplinaridade e da transdisciplinaridade que são caracterizadas como atividades de ensino, pesquisa e extensão, dentre muitas outras formas que colaborem para o enriquecimento do currículo dos cursos e contemple o perfil traçado do profissional.

Vale destacar que essas atividades favorecem o discente numa participação ativa em atividades extracurriculares, que complementam seu conhecimento e o ajudam a construí-lo de uma forma mais eclética e criativa, a partir de um estreitamento das relações com conteúdos das disciplinas que estão sendo cursadas, de outros que ainda não foram estudados nos currículos e inclusive de assuntos emergentes nas áreas de atuação profissional.

Esse exercício de participação permite ao discente ir aprendendo a se expressar nos eventos, com apresentação de trabalhos ou outros tipos de intervenções, assim como proporciona maior envolvimento e estreitamento das relações com

alunos de outros períodos e com a sociedade, formando um curso harmônico e coeso.

A formação do discente, nesse sentido, não fica restrita aos conteúdos discriminados nos planos de ensino, mas podendo interagir criativamente com outros contextos, o que o ajudará a desenvolver habilidades que contribuam singularmente para a formação do seu perfil profissional.

É de competência do colegiado de curso normatizar essas ao longo do curso, em coerência com as diretrizes estabelecidas pela instituição e com as do MEC. Essas atividades são computadas no sistema de ascensão de períodos, para efeito de integralização do total previsto para o curso.

Essas atividades estão regulamentadas nos projetos pedagógicos dos cursos, tendo por base as seguintes normas:

- ⇒ A realização da carga horária total das atividades é indispensável à colação de grau e são planejadas de forma a propiciar que os alunos de graduação as realizem no decorrer dos cursos;
- ⇒ os projetos pedagógicos dos cursos estabelecem a carga horária mínima para o exercício das atividades;
- ⇒ as atividades desdobram-se entre os níveis de ensino, pesquisa e extensão e devem ser realizadas na IES ou em outros órgãos e instituições;
- ⇒ na realização das atividades, por parte dos discentes, devem ser garantidas a diversidade de áreas e o cômputo das cargas horárias devem respeitar os limites estabelecidos nos projetos pedagógicos de cursos e seus respectivos regulamentos;
- ⇒ cabe ao aluno, a cada semestre letivo, encaminhar a documentação comprobatória, entregando-a ao setor responsável, para posterior aproveitamento, lançamento e computação da respectiva carga horária;
- ⇒ o setor responsável pode exigir, a qualquer momento, sempre que houver

dúvida ou insuficiência da documentação apresentada na realização de atividade, a apresentação de comprovações que permitam o efetivo acompanhamento e avaliação da respectiva atividade complementar;

⇒ antes de realizar qualquer atividade complementar que não tenham previsão ou pontuação horária na regulamentação constante nos projetos pedagógicos dos cursos, o aluno deve, previamente, obter um parecer favorável, inclusive quanto à carga horária a ser aproveitada e registrada no histórico escolar;

⇒ das decisões do setor responsável quanto às negatórias do aproveitamento de qualquer atividade caberá recurso aos Colegiados dos Cursos, formalmente protocolados.

3.6.8 TCC – Trabalho de Conclusão de Curso

Na FAMED, o TCC – Trabalho de Conclusão de Curso é uma atividade obrigatória em todos os cursos de Bacharelado e Licenciatura.

Trata-se de uma atividade de iniciação científica integrante e fundamental da formação do profissional que se dedica a qualquer área do conhecimento, pois a sociedade contemporânea requer profissionais com conhecimento de métodos que auxiliem na produção de novos saberes e busquem as resoluções de problemas. O TCC tem como objetivo principal trazer respostas para questões que existem em relação às práticas oriundas no campo do saber da profissão escolhida pelo aluno.

O TCC é uma atividade curricular que tem sua estrutura composta por elementos obrigatórios e visa o estudo de um tema delimitado, objetivando o aprofundamento do conhecimento, como importante contribuição para o segmento em que se insere.

A regulamentação do TCC faz parte do projeto pedagógico dos cursos de graduação da FAMED, fundamentada nas seguintes normas gerais:

- ⇒ os discentes de cada curso de graduação são submetidos ao processo de orientação, para efeito de escolha do tema e elaboração do trabalho;
- ⇒ o TCC deve tratar de questões e temas relacionados aos currículos dos cursos de graduação;
- ⇒ o TCC é atividade de natureza acadêmica e pressupõe a alocação de parte do tempo de ensino dos professores à atividade de orientação;
- ⇒ a estrutura formal do TCC deve seguir os critérios estabelecidos pela instituição;
- ⇒ a mudança de tema do projeto de TCC somente pode ocorrer com a aprovação do Coordenador de TCC, a partir de proposta do discente ou do docente orientador, com parecer conclusivo deste;
- ⇒ por se tratar de componente curricular obrigatório, o aluno que não entregar o trabalho, sem motivo justificado, a critério da Coordenação do Curso, será automaticamente reprovado, podendo apresentar novo TCC somente no semestre letivo seguinte;
- ⇒ o TCC será constituído em duas fases, sendo: Fase 1-constituição do Projeto e Fase 2 – constituição do trabalho final e defesa pública;

As normas do TCC são constituídas singularmente para cada curso de graduação e estão anexadas em seus respectivos projetos pedagógicos.

3.6.9 Recursos e Avanços Tecnológicos na Oferta Educacional

A FAMED acompanha o avanço das novas tecnologias, tanto no que tange ao mercado de trabalho, para poder reestruturar suas matrizes curriculares, bem como os avanços tecnológicos que ocorrem na área de educação para

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

☎ (88) 3659 1238
📞 (88) 9 9856 0980

rapidamente implantar a seus discentes essas novas perspectivas, pois a globalização e os meios de comunicação de grande agilidade, transformam o mercado de trabalho e a sociedade com muita velocidade.

Como já explicitado em outros momentos deste PDI, a IES utiliza ferramentas tecnológicas diferenciadas que estão à disposição no mercado atual. Citem-se como exemplos as seguintes incorporações:

- a) Uso da Biblioteca Virtual que possibilita aos alunos usuários a marcação, determinação e diversos recursos de interação com os livros e textos.
- b) Uso de Apps diversos como ferramentas de interação e aprendizagem.
- c) Uso de Web conferência para interação.
- d) Transmissões de aulas sincrônicas.

3.6.10 Sistema de Avaliação do Ensino-Aprendizagem

De acordo com o Regimento Geral, a avaliação do desempenho acadêmico é feita por disciplina, incidindo sobre a participação do aluno nas atividades propostas e o seu respectivo aproveitamento na forma de competências e habilidades.

Há que se destacar que os alunos que tenham extraordinário aproveitamento nos estudos, demonstrado por meio de provas e outros instrumentos de avaliação específicos, aplicados por banca examinadora especial, poderão ter abreviada a duração de seus cursos, de acordo com as normas dos sistemas de ensino e preconizado pela Legislação Educacional vigente.

De acordo com o Regimento Geral, a avaliação do desempenho acadêmico é feita por disciplina, incidindo sobre a participação do aluno nas atividades

propostas e o seu respectivo aproveitamento na forma de competências e habilidades.

Há que se destacar que os alunos que tenham extraordinário aproveitamento nos estudos, demonstrado por meio de provas e outros instrumentos de avaliação específicos, aplicados por banca examinadora especial, poderão ter abreviada a duração de seus cursos, de acordo com as normas dos sistemas de ensino e preconizado pela Legislação Educacional vigente.

A verificação e registro da participação e frequência dos alunos são de responsabilidade do professor e a consolidação do registro é feito pela Secretaria Acadêmica da FAMED.

O aproveitamento acadêmico é avaliado através de avaliações diversas e dos resultados obtidos nas atividades acadêmicas.

Compete ao professor da disciplina determinar a natureza e a forma dos trabalhos acadêmicos, bem como julgar-lhes os resultados.

Os trabalhos acadêmicos, em número mínimo de 2 (dois) por semestre, visam a avaliação progressiva do aproveitamento do aluno e constam de participação em seminários, pesquisas, etc e outras formas de verificação previstas no plano de ensino de cada disciplina.

Essas atividades acadêmicas devem constituir 40% do rendimento acadêmico do aluno no semestre.

Além disso, serão feitas duas avaliações formais por semestre, cada uma constituindo 60% do aproveitamento total das disciplinas.

Vale destacar que componentes curriculares como as Atividades de Complementação Profissional, Práticas Interdisciplinares, TCC e Estágios

Projetos, não são passíveis dessas verificações de rendimento supracitadas, ficando a cargo do professor determinar a melhor maneira de avaliar semestralmente os alunos.

A cada verificação de aproveitamento semestral do aluno é atribuída uma nota de 0 (zero) a 10 (dez).

Atendidas as perspectivas do plano de ensino, é aprovado:

- I. independentemente de prova final, o aluno que obtiver, no mínimo, média 7 (sete) nas provas e demais atividades solicitadas como avaliação nas disciplinas do currículo;
- II. mediante exame final, o aluno que, tendo obtido nota de aproveitamento durante o período letivo inferior a 7 (sete) e não inferior a 4 (quatro), obtiver nota final não inferior a 5 (cinco), correspondendo esta a média ponderada entre a nota de aproveitamento e a nota do exame final, tendo a primeira peso 2 (dois) e a segunda peso 1 (um).


Do exame final constarão, obrigatoriamente, todos os conteúdos programáticos do semestre.

O aluno reprovado por não ter alcançado a nota mínima exigida, repetirá a disciplina, sujeito, na repetência, às mesmas exigências de aproveitamento estabelecidas no Regimento.

3.6.11 Aproveitamento de Estudos e de Competências Desenvolvidas no Trabalho

Considerando as expectativas delineadas nos documentos regulatórios do MEC, em especial a LDB e o Art. 9º da Resolução CNE/CP nº 3/2002, este PDI, conforme apontamos anteriormente, a IES prevê nas expectativas de integralização curricular e constituição do egresso o aproveitamento de estudos

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

e de competências e habilidades adquiridas por meio do mercado de trabalho, em especial no que tange aos cursos tecnológicos pleiteados pela IES.

Assim, esta seção do PDI tem o objetivo de orientar os gestores, coordenadores e alunos da FAMED com relação ao aproveitamento de estudos e competências.

Vale ressaltar que na atualidade, o aproveitamento de competências assume maior complexidade diante das exigências da vida e do trabalho em sociedades que estão em constante desenvolvimento tecnológico, resultando em permanente (re)significação do conhecimento.

No escopo desta seção do PDI da FAMED, a avaliação de competências para fins de aproveitamento de estudos é entendida como processo para reconhecer competências desenvolvidas formal ou informalmente, possibilitando que o aluno apto fique isento de cursar determinados componentes curriculares (disciplinas, blocos temáticos, módulos etc.) exigidos em cursos de graduação diversos, em especial na Educação Profissional Tecnológica. Isto significa que a certificação não terá apenas o compromisso de oferecer um certificado ou diploma a quem já trabalha na área, mas sim o de assegurar ao cidadão a possibilidade de ajustar seu percurso formativo, tendo em vista sua qualificação para o trabalho.

A Certificação neste caso, consiste, em atestar que as competências desenvolvidas no trabalho ou em cursos de graduação diferente daquele que o aluno pleiteia o aproveitamento, atendem às normas preestabelecidas e amplamente negociadas entre os setores envolvidos.

A adoção do conceito de competência e de aproveitamento de estudos como elementos orientadores dos currículos pedagogicamente construídos e organizados na FAMED, para promover aprendizagens significativas, exige dos docentes maior envolvimento com os processos de ensino e aprendizagem.

Dentre esses processos a avaliação é parte integrante, em todas as etapas constitutivas, para conferir se as competências previstas no perfil do egresso foram ou estão sendo, efetivamente, desenvolvidas pelos alunos. Nessa perspectiva, o sistema de avaliação desarticulado de conhecimentos, habilidades e atitudes torna-se obsoleto pelo reducionismo da aprendizagem a apenas um dos domínios próprios desse processo. Ao contrário, a avaliação orientada por competências sugere a articulação dessas dimensões e, em consequência, obriga a FAMED e seus educadores a repensarem suas práticas avaliativas.

APROVEITAMENTO DE ESTUDOS CURRICULARES

Tratam-se dos aproveitamentos a partir de disciplinas cursadas em cursos de graduação da FAMED ou em outras IES e são estabelecidos por meio do histórico do aluno e dos planos de ensino das disciplinas.

Para tal, será constituído o seguinte processo:

- a) O aluno deve solicitar o aproveitamento de disciplinas na secretaria acadêmica de posse do histórico escolar e dos planos de ensino das disciplinas cursadas que pleiteia aproveitamento.
- b) Constitui-se um processo de aproveitamento de estudos a ser deferido pelo coordenador de curso que analisa o conteúdo programático da disciplina cursada, em relação ao conteúdo da disciplina a ser aproveitada.
- c) Defere-se total ou parcial o aproveitamento. No caso de total, é lançado no histórico do atual curso do aluno, a disciplina devidamente aproveitada. No caso de parcial, é estabelecido ao aluno um plano de complementação de estudos visando completar parte do percurso de competências e habilidades necessárias para o aproveitamento total da disciplina, neste caso o coordenador solicita ao

professor da disciplina a ser aproveitada avaliações de modo a estabelecer um norte de aproveitamento.

APROVEITAMENTO DE COMPETÊNCIAS ADQUIRIDAS NO TRABALHO OU INFORMALMENTE

Tratam-se de conhecimentos, competências e habilidades não formalizadas pelo aluno a partir de documentos formais como histórico escolar.

Neste caso, é constituído o seguinte processo:

- a) O aluno deve solicitar e justificar o aproveitamento de disciplinas que julga deter conhecimento suficiente mesmo sem tê-las escolarizado de alguma maneira. Pode ser anexado ao processo, com o objetivo de auxiliar na análise técnica das competências e habilidades adquiridas, documentos que demonstrem o percurso como carteira de trabalho, declarações, etc.
- b) O coordenador recebe o processo/solicitação de aproveitamento de competências e constitui o colegiado para determinar um plano de estudos a ser informado ao aluno.
- c) O Colegiado determina banca examinadora com, no mínimo, 3 especialistas que irão estabelecer a forma de avaliação e os procedimentos de análise das competências dos alunos.
- d) Após a avaliação estabelecida pela banca examinadora, constitui-se o aproveitamento curricular total da disciplina ou disciplinas e/ou o aproveitamento parcial. No caso de aproveitamento total, é lançado no histórico do aluno o aproveitamento com sua respectiva nota estabelecida pela banca avaliadora. No caso de aproveitamento parcial, é determinado plano de estudos complementar e o respectivo processo de acompanhamento do aluno.

3.7 POLÍTICA E PRÁTICAS DE PESQUISA OU INICIAÇÃO CIENTÍFICA, DE INOVAÇÃO TECNOLÓGICA E DE DESENVOLVIMENTO ARTÍSTICO E CULTURAL

Apesar de não ser uma prerrogativa obrigatória para as Faculdades Isoladas, a FAMED estabeleceu, prioritariamente, sua política de iniciação científica e formulou normas para a investigação científica, entendendo que a iniciação precoce na ciência é salutar, pois ela dá acesso a não aceitação de qualquer resposta pré-fabricada ou de qualquer certeza que esteja em contradição com os fatos.

A iniciação científica conduz, nesse sentido, à formação da atitude científica do estudante que se reflete no desempenho do profissional capacitado a enfrentar os novos desafios, que são a tônica de um mundo globalizado e competitivo.

A FAMED busca incentivar os estudantes a se transformem em pesquisadores mesmo frente às adversidades da má qualidade advinda da educação básica, bem como as expectativas que circundam as graduações voltadas somente ao ensino.

Assim, a FAMED implementará gradativamente o seu programa de iniciação científica aumentando as oportunidades oferecidas aos discentes, definindo os projetos de pesquisa, de acordo com a área a que pertence cada curso; selecionando os professores orientadores dos projetos a partir do Colegiado de Curso, oferecendo cursos que auxiliem docentes e discentes na elaboração de trabalhos científicos, especialmente o Trabalho de Conclusão de Curso de graduação – TCC – e as monografias de conclusão dos cursos de pós-graduação *Lato Sensu*, possibilitando atualização do uso das normas da Associação Brasileira de Normas Técnicas – ABNT. Atualmente, a FAMED

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980



realiza, anualmente, a Semana Acadêmica Científica e Cultural.

Nos programas de iniciação científica, abertos às áreas do conhecimento que abrigam os cursos oferecidos pela FAMED, os estudantes podem trabalhar em seus projetos sob a orientação de um professor designado para tal que o auxiliará.

Assim, as diretrizes que norteiam a política de iniciação científica da FAMED são:

- Incentivar a produção científica discente própria ou em colaboração com seus orientadores, visando à criatividade e a crítica;
- Dar continuidade à pesquisa e ao aproveitamento de componentes curriculares orientados como as Práticas Pedagógicas (Licenciaturas), Práticas Interdisciplinares (Bacharelados e Cursos Tecnológicos), além dos TCC's e atividades de Estágio obrigatório;
- Contribuir para o desenvolvimento de formas de pensamento que assegurem a sua clareza e o poder crítico, construtivo e independente;
- Incentivar o estudante não só a observar a realidade, mas também a dialogar com ela e a agir sobre ela, por meio dos procedimentos que caracterizam o trabalho científico: o teste, a dúvida, o desafio que, por sua vez, desfazem a tendência meramente reprodutiva da aprendizagem;
- Aprimorar o espírito analítico-crítico e desenvolver o espírito científico do estudante;
- Incrementar a participação dos estudantes em programas de iniciação científica, promovidos pela instituição;
- ampliar e fortalecer as atividades de iniciação científica, assim como outros

programas especiais dirigidos ao aperfeiçoamento do aluno.

- Subsidiar a iniciação científica por bolsas oferecidas aos estudantes, que consistem em ajuda de custo ou desconto na mensalidade da FAMED;
- Incentivar o estudante da graduação a dar continuidade aos seus estudos por meio de cursos de pós-graduação.

A Instituição mantém regulamentadas as atividades de iniciação científica por meio de regulamento próprio, no qual apresenta as regras para que alunos e professores possam participar do Programa de Iniciação Científica da FAMED.

3.7.1 Núcleo de Tecnologia e Inovação Pedagógica



Visando proporcionar a continuidade e o progresso em termos de perspectivas de inovações tecnológicas e metodológicas voltadas ao ensino-aprendizagem, a FAMED implantou um conselho de professores e técnicos responsáveis por avaliar as metodologias aplicadas na IES e buscar inovações em termos de métodos de ensino-aprendizagem.

O núcleo é responsável também pela capacitação dos professores que se tornam multiplicadores das novas tecnologias incorporadas ao ensino superior.

O núcleo movimenta os demais professores e alunos com conteúdos que incentivam o progresso cultural para além de sala de aula, oferecendo oportunidades de discutir e ampliar as ações em prol da promoção da cultural e da arte local, assim como do respeito à Ética e da diversidade através das tecnologias, integrando o avanço e as identidades.

O núcleo realiza a organização de palestras, eventos e semanas culturais e de

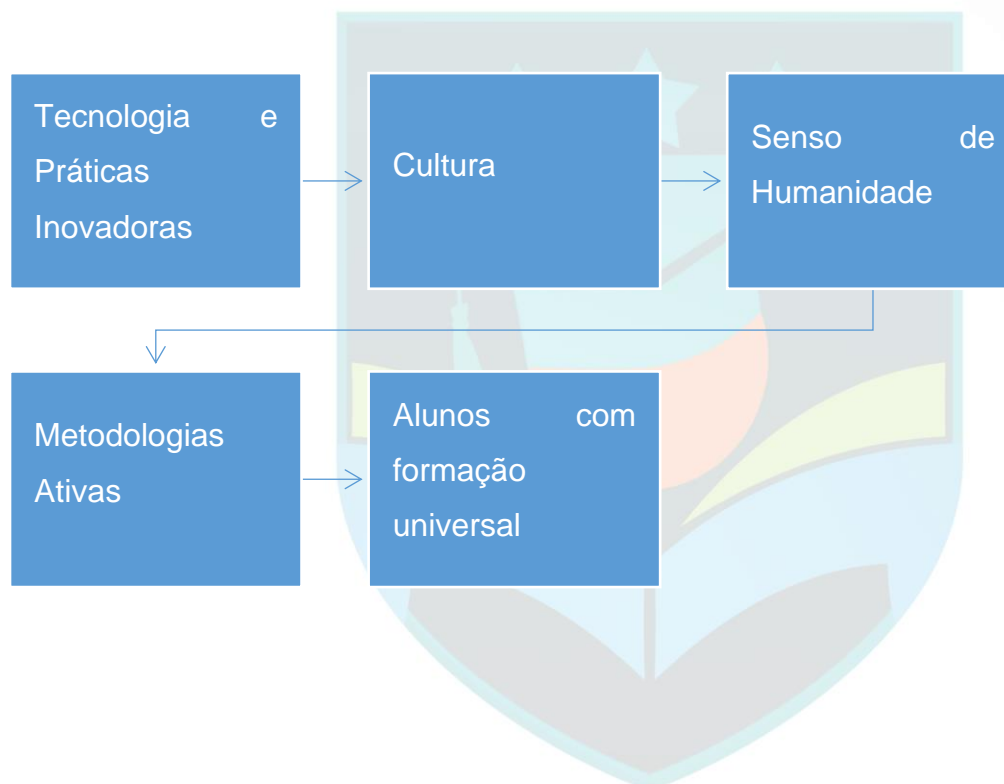
famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

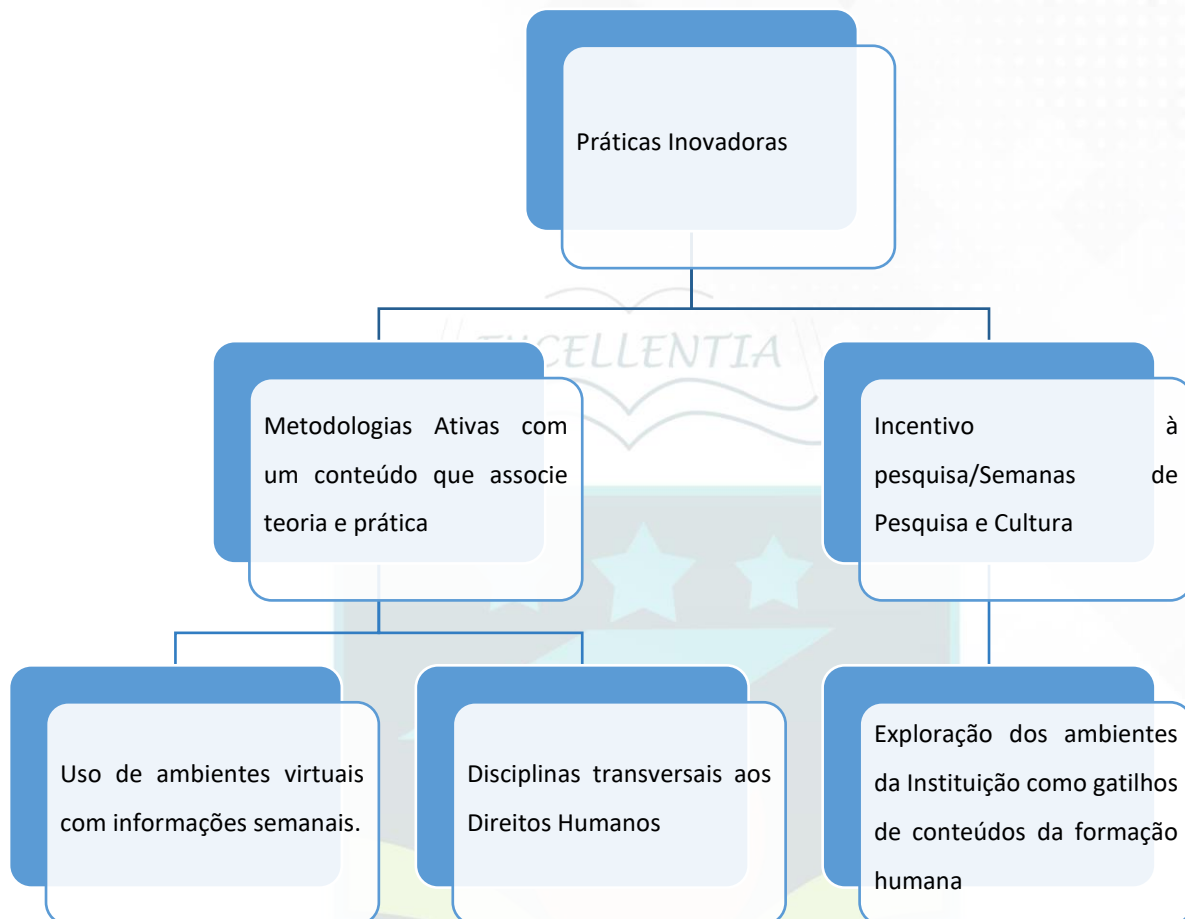
 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

extensão com a organização de editais, na qual os alunos são incluídos para tomar a frente do processo junto aos professores com suporte da FAMED.

Além de pesquisar e fomentar as novas tecnologias e a cultura, esse grupo de professores tem a responsabilidade de participar semestralmente do seminário pedagógico geral, apresentando as novidades no que concerne aos suportes tecnológicos inovadores e das novas metodologias de ensino-aprendizagem.

É de observância da FAMED que a tecnologia, a inovação e a formação humana caminham de forma conjunta.





3.7.2 Divulgação dos Trabalhos Acadêmicos e de Iniciação Científica à Comunidade

Há que se ressaltar que a FAMED não possui ainda em seu sítio institucional revista interdisciplinar, que visará divulgar e disseminar o conhecimento científico, tecnológico e acadêmico junto à comunidade interna e externa.

A revista que está sendo planejada é:

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

(88) 3659 1238
(88) 9 9856 0980

- a) Revista Interdisciplinar FAMED – Educação e Saúde: pois há a necessidade latente de divulgar os trabalhos realizados pelos alunos da área da educação e saúde.

3.8 POLÍTICAS INSTITUCIONAIS VOLTADAS À VALORIZAÇÃO DA DIVERSIDADE, DO MEIO AMBIENTE, DA MEMÓRIA CULTURAL, DA PRODUÇÃO ARTÍSTICA E DO PATRIMÔNIO CULTURAL, E AÇÕES AFIRMATIVAS DE DEFESA E PROMOÇÃO DOS DIREITOS HUMANOS E DA IGUALDADE ÉTNICO-RACIAL


Primeiramente, faz-se necessário explicitar que todas as ações voltadas ao âmbito socioambiental como é o caso da diversidade, relações étnicas, direitos humanos e demais ações afirmativas, estão enraizadas na própria missão da FAMED.

A IES tem a clareza de que é impossível formar um cidadão ou homem como ser social e histórico sem que este se constitua em um ambiente de ensino-aprendizagem que demonstre na prática essas expectativas de cidadania. Desse modo, todos os cursos preveem tanto nos seus currículos, quanto nas suas ações sistemáticas, como é o caso da extensão, projetos voltados aos temas transversais supracitados, ou seja, trata-se de afirmar que o perfil do egresso da IES é determinado a partir da consideração de sua formação tanto técnica, quanto cidadã.

Ressalte-se as seguintes expectativas no percurso formativo dos alunos da FAMED:

- a) Os temas das Práticas Interdisciplinares e das Práticas Pedagógicas abordam a diversidade, os direitos humanos, a educação ambiental etc.

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

b) As Práticas de Extensão estão incluídas em todos os cursos de graduação e visam o relacionamento com a comunidade externa, interação essa que prevê desde a educação ambiental até a defesa e preservação do patrimônio cultural.

c) As semanas acadêmicas dos cursos de graduação realizam seminários, oficinas e cursos de curta duração que abordam os temas transversais.

d) Todos os cursos de graduação possuem disciplinas nos currículos que abordam os temas transversais, a saber:

- 1) Educação Ambiental
- 2) Direitos Humanos
- 3) Relações Étnicas

e) Dentre outros.

Essas ações curriculares são fundamentais para a formação cidadã de todos os alunos, bem como as perspectivas que seguirão nas próximas seções.

3.8.1 Políticas voltadas à Diversidade

Primeiramente, faz-se necessário destacar as palavras de Bernadete Gatti que aponta que “considerar a diversidade não significa tolerar as desigualdades sociais”. Nesse norte, a IES tem plena convicção de que não bastam apenas promover semanas acadêmicas e campanhas relacionadas à diversidade em suas várias nuances, mas promover ações sistemáticas contínuas que se enraízem nos currículos e nas outras políticas institucionais estabelecidas pela instituição.

Assim, as equidades de gênero, raça, religião, faixa geracional etc. não devem ser apenas temas inseridos, mas ações que advêm do exemplo da própria IES em seus processos de gestão administrativa e de ordem acadêmica. Isso significa que não basta reconhecer as diferenças, mas valorizá-las e, desse modo, criar condições de equidade.

Os ambientes educacionais são os locais mais estratégicos para que essas ações de equidade aconteçam, haja vista ser a rede que recebe a maioria da população e que tem seu norte voltado às expectativas públicas, mesmo quando no âmbito privado de gestão e existência. Para tal, antes de se chegar aos alunos, faz-se necessária a qualificação docente, fazendo do professor e da gestão acadêmico-administrativa da IES fios condutores da realidade e valores a serem promovidos.



A valorização da diversidade traz em si a questão das identidades ou da identidade dos grupos, comunidades, pessoas. E aqui podemos cair na armadilha, também, de utilizar identidade simplesmente como sinônimo de raízes e origens, desvinculadas do presente.

Dessa forma, a IES, têm algumas prerrogativas que se tornaram ações sistemáticas no âmbito institucional, a saber:

a) Equidade da questão de gênero no ambiente profissional-institucional: não basta apenas fornecer vagas no mercado de trabalho para mulheres, pessoas idosas, jovens em início de carreira, mas promover políticas de valorização de tal diversidade. Nesse âmbito as prerrogativas de equidade salarial e de ambiente de trabalho são essenciais para promover o exemplo da IES frente à sociedade e, principalmente, frente aos seus alunos. Assim, durante o foram estabelecidas:

- Vagas obrigatórias para mulheres em todas as áreas de funcionamento da IES;

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

- Vagas obrigatórias para pessoas com necessidades especiais em todas as áreas de funcionamento da IES, obviamente que permitiram a inclusão das mesmas e seu rendimento e bem-estar;
 - Vagas obrigatórias para pessoas idosas com condições idênticas de trabalho, salário e obrigações;
 - Vagas obrigatórias para jovens em início de carreira, visando criar-se oportunidades de inserção no mercado de trabalho;
 - Isonomia salarial na IES;
 - Reconhecimento da diversidade de gênero que ultrapasse a perspectiva homem-mulher ou masculino-feminino, fornecendo espaço no âmbito de vagas e igualdade de oportunidades também às minorias no âmbito institucional.
 - Dentre outras.
- b) Inserção de discussões sobre a valorização da diversidade em diversas disciplinas nos currículos dos cursos de graduação, de modo que não apenas se discutam, mas se promovam ações na relação teoria-prática dos cursos de graduação.
- c) Qualificação e sensibilização do corpo docente no que diz respeito ao fomento à valorização da diversidade em todas as suas nuances, objetivando tornar o professor um multiplicador das ações e perspectivas de valorização da diversidade.
- d) Incentivo à promoção de eventos que promovam a diversidade cultural e as diversidades humanas e sociais no âmbito institucional.

e) Obrigatoriedade de inserção em mídias sociais e no site da IES de cada uma das datas comemorativas que promovam a diversidade, fomentando sempre o respeito e a igualdade frente aos movimentos que se estabelecem na nova sociedade e ordem mundial.

f) Promover o diálogo e os convênios entre a IES e os núcleos sociais de valorização das diversidades, como secretaria da mulher, secretaria de ação social, etc, buscando sistematizar ações entre a IES e os órgãos externos de forma a estabelecer tanto o diálogo com a sociedade externa quanto a comunidade acadêmica.

Assim, além do Núcleo de Responsabilidade Social e Sustentabilidade, órgão institucional que tem a responsabilidade por ações dessa natureza, são também movimentados e corresponsabilizados outros órgãos como as coordenações de cursos de graduação, CAE – Centro de Apoio ao Estudante, Núcleo de Pesquisa e Extensão, etc., fazendo assim com que a IES se movimente em 360° para promover a valorização da diversidade.

3.8.2 Políticas Institucionais de Educação Ambiental e Sustentabilidade

A FAMED reconhece que a inserção da sustentabilidade ambiental na educação superior é fundamental para a ampliação e disseminação do tema junto à sociedade.

Nesse contexto, espera-se das IES a formação de profissionais e líderes que agirão nos setores públicos e privados, sendo futuros profissionais, de cuja consciência ambiental dependerá a capacidade humana para reverter a degradação ambiental e recuperar a sustentabilidade do planeta.

Uma verdadeira educação holística e cidadã como é prevista pelas políticas da FAMED enseja um processo de formação de profissionais e cidadãos com uma nova visão de futuro – um futuro sustentável e a ideia de que a Educação Ambiental deve atuar como uma ferramenta para se construir pontes mais sólidas entre a sala de aula e o mercado de trabalho, promovendo ações ambientalmente corretas para motivar a retomada de harmonia entre o Homem e a Natureza, e o equilíbrio na extração e uso dos recursos naturais para assegurar um desenvolvimento sustentável.

A inserção de questões ambientais na FAMED é atrelada a fatores diversos, dos quais o papel do Núcleo de Responsabilidade Social e Sustentabilidade é fundamental, pois ele deve ter uma capacidade integradora e agregadora de pessoas e recursos, a partir da qual pode-se proporcionar e oportunizar o desenvolvimento de estruturas, recursos e suporte aos projetos e as iniciativas pró-ambientais de colaboradores, docentes, gestores, funcionários e alunos.

Conforme o disposto na Lei nº 9.795/1999, no Decreto nº 4.281/2002 e na Resolução CP/CNE nº 2/2012 a educação ambiental é um componente essencial e permanente da educação nacional, devendo estar presente, de forma articulada, em todos os níveis e modalidades do processo educativo, estando as instituições educativas incumbidas de promover a educação ambiental, de maneira integrada aos programas educacionais que desenvolvem.

Nesse sentido, a IES tem a consciência de que não são suficientes apenas ações voltadas à sensibilização ou fomento à educação ambiental, mas ações concretas também no âmbito dos currículos implantados.

Desse modo, são ações sistemáticas na IES:

- a) Revisão sistemática de todos os currículos de modo a determinar se a transversalidade do tema está sendo corretamente estabelecida no âmbito dos cursos de graduação;
- b) Efetivação de eventos de extensão que estabeleçam junto à comunidade acadêmica ações de sensibilização e práticas de educação ambiental;
- c) Convênios com instituições e órgãos da sociedade, visando o estabelecimento de ações e modelos de sustentabilidade aplicáveis;
- d) Sistematização no site da IES de elementos que motivem e incentivem a educação ambiental.


Por fim, vale destacar que todas as ações advindas das políticas de sustentabilidade da IES são norteadas a partir do Núcleo de Responsabilidade Social e Sustentabilidade e a aplicação do Programa Institucional de Educação Ambiental **(ANEXADO A ESTE PDI)**.

3.8.3 Políticas Institucionais de Promoção dos Direitos Humanos, Inclusão Social e Igualdade Étnico - Racial

A FAMED tem plena consciência de sua grande responsabilidade ética na implementação dos direitos humanos e no fortalecimento das liberdades fundamentais em consonância com a diversidade étnica e suas relações na sociedade.

Nesse sentido, constituem-se políticas institucionais que baseiam-se fundamentalmente nas políticas de responsabilidade social da IES delineadas em seu PPI e em expectativas do Ministério da Educação, a saber: Diretrizes Nacionais para a Educação em Direitos Humanos, conforme o disposto no

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

Parecer CNE/CP nº 8/2012 e no Parecer CP/CNE nº 8, de 06/03/2012, que originou a Resolução CP/CNE nº 1, de 30/05/2012 e Diretrizes Curriculares Nacionais para Educação das Relações étnico-raciais e para o ensino de História e Cultura Afro-Brasileira, Africana e Indígena, nos termos da Lei nº 9.394/96, com a redação dada pelas Leis nº 10.639/2003 e nº 11.645/2008 e na Resolução CNE/CP nº 1/2004, fundamentada no Parecer CNE/CP nº 3/2004.

Assim, subsidiada pelas perspectivas dessas diretrizes, o Núcleo de Responsabilidade Social e Sustentabilidade da FAMED traçou ações e projetos que são implementados sistematicamente na IES visando o atendimento dessas normas legais, bem como a implementação de suas próprias expectativas concernentes aos temas.

Trata-se de uma expectativa em que a IES se mantenha sempre comprometida com a justiça social e com a construção da cidadania e da democracia, considerando *a priori* seus princípios na organização do trabalho educativo.

A construção da democracia e a cidadania exigem desenvolver uma cultura institucional de direitos humanos e respeito as diversidades, buscando a formação de pessoas ativas e críticas, conscientes de seu papel social e atuantes ética e politicamente. Compartilhando tais pressupostos, o Programa Institucional de Defesa dos Direitos Humanos e Inclusão, auxilia a comunidade interna e externa da IES a implementar ações que levem à justiça social e à formação ética e cidadã das futuras gerações.

Assim, há ações sistemáticas e pontuais que são efetivadas na IES, há saber:

- Cursos e Palestras voltados à sensibilização acerca do espectro autista;
- Inserção de conteúdos voltados à proteção e divulgação da cultura indígena e de quilombolas nos cursos de graduação;



- Palestras voltadas à defesa dos direitos da mulher;
- Cursos e Palestra que discutem as políticas públicas para crianças e adolescentes;
- Inserção de conteúdos voltados à história da África e da cultura afro-brasileira nos cursos de graduação;
- Dentre outras.

Atuando nessa direção, cada comunidade atingida traz sua contribuição para a construção de uma nova sociedade que condena as mais diversas formas de exclusão social. O respectivo Programa encontra-se anexado a este PDI e aponta as linhas gerais das ações que estão sendo implementadas na IES.

3.8.4 Políticas Institucionais de valorização do Patrimônio Cultural, da Produção Artística e da Memória Cultural

Faz-se necessário afirmar que a IES entende que a cultura é um bem público, porém a sua responsabilidade não recai somente no âmbito público. Desse modo, faz-se necessário que todos os órgãos educacionais, seja em quais níveis for necessitam estabelecer com clareza as suas corresponsabilidades e as perspectivas político-institucionais que estabeleçam a valorização e os anseios de preservação culturais.

Desse modo, o Núcleo de Responsabilidade Social e Sustentabilidade da IES promove ações e atividades no afã de valorizar e reconhecer o patrimônio e a memórias culturais da sociedade, bem como as expressões artísticas.

Para tal, pode-se anteceder alguns tópicos que fazem parte em nível de ensino e de extensão na IES, a saber:

- a) Sensibilização no âmbito das coordenações de curso, de modo que foram propostos aos NDE's a inserção de textos sempre que possível nas disciplinas visando valorizar a cultura e as artes nos cursos de graduação, indiferente à área do conhecimento da UC – Unidade Curricular;
- b) Programa que incentiva a participação de alunos e professores no âmbito de eventos artísticos e culturais;
- c) Apresentações artísticas em eventos de âmbito institucional como as semanas acadêmicas, Arraiá FAMED ou comemorações diversas;
- d) Inserção no site de espaço voltado à divulgação de patrimônios culturais brasileiros;
- e) Eventos promovidos visando a valorização da cultura e artes;
- f) Dentre outros.

Outrossim, a IES antecedeu as ações de modo que não se dependa de um órgão ou outro para se estabelecer a valorização da cultura e das expressões artística. Desse modo, a IES institui junto com suas políticas, o Programa Institucional de Valorização do Patrimônio e Memória Culturais que se encontra anexado a este PDI.

As várias maneiras de entender o que a cultura deriva de um conjunto comum de preocupações básicas. A primeira dessas concepções preocupa-se com todos os aspectos de uma realidade social. Assim, cultura diz respeito a tudo aquilo que caracteriza a existência social de um povo ou nação, ou então, de grupos no interior da sociedade. Esta concepção de cultura é bastante genérica, mais usual quando se fala de povos e de realidades sociais diferentes.

Outra maneira de entender o que é cultura é quando nos referimos mais ao

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

conhecimento, às ideias e crenças, assim como às maneiras como eles existem na vida social. Neste caso, a cultura diz respeito a uma esfera, a um domínio da vida social.

As culturas humanas são dinâmicas, e a importância em analisá-las está principalmente no aspecto transformador por que passam as sociedades contemporâneas.

A cultura humana se apresenta em vários prismas, e em realidades diferenciadas. O multiculturalismo impera em nosso país. O desafio está principalmente no espaço acadêmico dar a conhecer todas estas manifestações, isentar de um preconceito e incentivar a pesquisa.

A cultura nacional é rica e interessante, não só em suas raízes, mas nas transformações que vem ocorrendo ao longo das últimas décadas, é aglutinadora dos grupos humanos, colocando os indivíduos com organização e sistemática em prol de objetivos comuns.

O ensino superior é um campo fértil para a promoção cultural. A IES em suas ações comunitárias fomenta a cultura, incentiva a realização de eventos que resgatem ideias e histórias que representam grupos humanos, que os fazem refletir sobre suas raízes.

As ações de cultura da FAMED contemplam as artes-visuais, cênicas, musicais, costumes e os fatos históricos regionais que caracterizam a região do Nordeste. Por isso, destacam-se como uma das grandes linhas de ações da cultura o resgate e preservação da cultura nordestina, englobando:

- levantamento da história oral;
- levantamento do patrimônio material construído;
- levantamento do patrimônio imaterial;
- incentivo à criação e manutenção de museus;



- incentivo à criação e manutenção de corais e orquestras;
- resgate e divulgação de documentos da história regional;
- incentivo à pesquisa da cultura regional e impressão de livros e criação de gráfica para impressão de obras de pesquisa;
- defesa do meio ambiente e do patrimônio histórico-cultural.

A FAMED incentiva a Arte local, estando disponível para a recepção de artistas da comunidade em seu ambiente e disposta a realizar políticas institucionais de fomento à arte e à cultura, gerando assim, uma contribuição para o resguardo da memória local e de seus estudantes.

Projetos de Arte e Cultura que possam contribuir e coadunar com os valores éticos da Instituição oferecendo espaço para ações afirmativas dos direitos humanos e dos mais diversos direitos que são salvaguardados pela igualdade e a liberdade de expressão são apoiados pelas políticas da FAMED.

A IES elabora Editais para a promoção de momentos de valorização da arte e da cultura nas mais diversas linguagens, e disponibiliza espaços dedicados à cultura e à arte nas semanas acadêmicas da Instituição.

Aqui se previu também subsídios para professores e alunos que se dedicam ao estudo e resguardo do conteúdo cultural e artístico tanto como forma de pesquisa como na formação de um acervo de identidade cultural da região de inserção.

3.8.5 Núcleo de Responsabilidade Social e Sustentabilidade

Conforme já apontamos, visando colocar em prática e dar fôlego constante às práticas de responsabilidade social e de sustentabilidade, a FAMED implantou o Núcleo de Responsabilidade Social e Sustentabilidade.

Trata-se de um núcleo que têm como atribuição propor atividades e ações voltadas a melhoria da qualidade de vida no âmbito da comunidade interna e externa da IES.

Há que se destacar que a proposta da IES por efetivar um núcleo específico para lidar com as ações de responsabilidade social e sustentabilidade se institui a partir do norte proposto na própria missão institucional da IES.



VIDE O REGULAMENTO DO NÚCLEO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL E SUSTENTABILIDADE NOS ANEXOS DESTE PDI.

POLÍTICAS INSTITUCIONAIS VOLTADAS AO DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E À RESPONSABILIDADE SOCIAL

A responsabilidade da FAMED, enquanto instituição de ensino tem como perspectiva materializar uma política de atenuar as desigualdades sociais e auxiliar nas expectativas que melhorem os índices de desemprego e, conseqüentemente, interferir positivamente na economia. Trata-se de oferecer soluções que auxiliem os membros da sociedade a melhorar sua qualidade de vida. Sabe a instituição ainda, que a responsabilidade socioeconômica significa o grau de obrigações que uma organização assume por meio de ações que protejam e melhorem o bem-estar da sociedade enquanto procura atingir seus próprios interesses.

Essa responsabilidade social e socioeconômica se manifesta de inúmeras formas, seja pela ação do ensino, seja pela pesquisa, seja pela extensão e torna-se visível a partir deste PDI, desde a sua missão institucional e os seus objetivos que demonstram que a IES está centrada no desenvolvimento de atividades contínuas que oportunizem de fato uma melhoria das condições de vida das comunidades do seu entorno.



famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

Desse modo, a FAMED busca demonstrar sua responsabilidade socioeconômica através:

- a) da democratização do conhecimento produzido;
 - ⇒ ações de divulgação das produções acadêmicas;
 - ⇒ eventos de extensão e cursos que envolvam também a comunidade;
 - ⇒ escolha por cursos de graduação e pós-graduação que tenham demanda social e econômica.
- b) da viabilização de acesso a este conhecimento a todas as camadas sociais;
 - ⇒ oferta de bolsas de estágio;
 - ⇒ habilitação e oferta de bolsas PROUNI;
- c) da articulação que busca entre o ensino, a pesquisa e a extensão;
 - ⇒ Práticas Interdisciplinares que vão interferir diretamente na sociedade;
 - ⇒ Pesquisas que são devolvidas à sociedade.
- d) da efetivação de ações que oportunizem a autonomia técnica, científica, cultural e filosófica dos envolvidos;
- e) realização do trabalho coletivo;
- f) do respeito à pluralidade de ideias;
- g) da busca constante da sustentabilidade e autogestão das comunidades envolvidas;
- h) do caráter de processo interdisciplinar de suas ações, que buscam de modo contínuo e permanente promover o desenvolvimento humano e social em todos os âmbitos;
- i) dos programas de empreendedorismo e de sua relação com os órgãos fomentadores econômicos;
- j) dos programas interdisciplinares que tem como foco o encontro do aluno com a

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

- sua própria realidade e a divisão da sua responsabilidade com outrem;
- k) da inserção de profissionais no mercado de trabalho, melhorando a qualidade da mão de obra em suas áreas de atuação e conseqüentemente, interferindo positivamente na economia da região de inserção.

3.9.1 Do Empreendedorismo

Todos os currículos e a própria missão institucional da FAMED estão centradas na tríade empreendedorismo-inovação-sustentabilidade e, nesse mote, a partir do incentivo e fomento curricular e dos conteúdos que abordam o tema, a IES tem papel preponderante no incentivo a comunidade na busca pela constituição de novos negócios.

Nesse mote, há que se considerar algumas ações que já estão postas no âmbito da FAMED, como por exemplo:

- a) Disciplina de Empreendedorismo nos cursos de graduação e pós-graduação.

Essa iniciativa é comprovadamente necessária ao desenvolvimento econômico, pois o empreendedorismo nasce, inicialmente nas expectativas educacionais para então partir para o contexto social.

Vale destacar a pesquisa lançada pela Endeavor Brasil na Rodada de Educação Empreendedora Brasil – REE, realizada em Florianópolis –SC, em outubro de 2012. Segundo a pesquisa o interesse e necessidade dos alunos dos cursos superiores em empreender não se restringem à área de administração e/ou economia. A taxa que mede a intenção de abrir um negócio próprio varia bem pouco entre cursos da área de exatas, como engenharias (62,7%) e física (56%), e de humanas, como arquitetura (65,6%) e direito (56,3%). Nos cursos de

administração, por exemplo, o número de alunos que pensa em empreender é apenas 0,1% maior do que no curso de arquitetura.

Por outro lado, enquanto a parcela de estudantes de administração que já cursaram alguma disciplina ligada ao empreendedorismo é de 53,7%, a mesma taxa cai para 21,9% quando se trata do curso de arquitetura. O mesmo acontece em outras carreiras, como engenharias (39,8%), física (28%) e medicina veterinária (33,3%). No total, a média dos estudantes que já cursaram uma disciplina ligada ao empreendedorismo é 44,2% e daqueles que dizem usar seu tempo para aprender a iniciar um negócio, 28,4%.

Entre os motivos que podem contribuir para isso, conforme avaliou Amisha Miller, gerente de pesquisas e políticas públicas da Endeavor Brasil, estão “restrição dos programas de empreendedorismo às carreiras relacionadas à gestão de negócios”, “fraca divulgação” ou até mesmo “baixa qualidade”.

Compactuando de tal perspectiva, conforme já afirmamos, a FAMED estabeleceu a todos os cursos de graduação (atuais e posteriormente protocolados) a oportunidade de constituírem os seus próprios negócios e/ou ampliarem o leque de oportunidades mercadológicas dos seus alunos.

Assim, para a FAMED, o Empreendedorismo é um novo olhar sobre o mundo, alicerçado no conhecimento e na inovação, a partir do envolvimento de pessoas e de processos que, em conjunto, promovem a construção de ideias, a avaliação de oportunidades, a mobilização de recursos, a assunção de riscos e a concretização de iniciativas diferenciadas e de sucesso.

É fundamental que a IES proporcione em todos os cursos uma cultura favorável à aquisição de conhecimentos e ao desenvolvimento de atitudes, capacidades e valores promotores do espírito empreendedor, nomeadamente, criatividade, inovação, organização, planejamento, responsabilidade, liderança, trabalho em

grupo, visão de futuro, assunção de riscos, resiliência e curiosidade científica, entre outras.

Além de ser uma perspectiva de crescimento econômico-social, para a FAMED a educação para o empreendedorismo é um contributo transversal às diferentes disciplinas e áreas não disciplinares que se consubstanciam em atividades ou projetos, desenvolvidos de forma participada pelos alunos e que concorram para a mudança na sua área de atuação enquanto cidadãos.

3.9.2 Da Inovação

Segundo Drucker (1987, p. 39) não seria possível falar de empreendedorismo, sem citar a inovação, pois ela é a peça-chave para o nascimento e manutenção de um empreendimento "os empreendedores inovam. A inovação é o instrumento específico do empreendedor".

Dessa forma, vale destacar que a inovação está constituída na própria gênese da FAMED, haja vista ela ter em sua missão institucional tal perspectiva, bem como ela própria se constituir como tal.

Na concepção da IES o conceito de inovação está centrado nas necessárias alterações provocadas por mudanças na sociedade. Nesse sentido, a universidade, enquanto responsável direta ou indiretamente pelos avanços tecnológicos necessários a sociedade, constitui-se como instancia privilegiada para a formação de profissionais que tenham a busca pela inovação tecnológica e social como norte em suas carreiras.

Assim, ciente da transversalidade e a necessidade de se constituir expectativas universitárias acerca da gestão da inovação, a FAMED institui em todas as matrizes curriculares, assim como com o Empreendedorismo, a disciplina

Inovação. Além das inovações tecnológicas e das modalidades ativas de ensino, a instituição se coloca em uma posição de constante atualização para as questões da sociedade brasileira, estando aberta ao debate e à construção de uma mentalidade sempre jovem, mas com fortes alicerces teóricos. O compromisso fundamental da questão empreendedora da FAMED está na formação de seus discentes e na instrução para que seu corpo docente esteja sempre embasado para realizar a proposta pedagógica da instituição nas melhores condições possíveis associando um olhar holístico de mercado e com as questões socioambientais.

A FAMED acredita que esse posicionamento vem a agregar valores fundamentais para uma educação diferencial e a formação de um ser humano completo e capacitado a inovar, seja nas práticas, seja no desenvolvimento de seus próprios processos.

Por fim, alunos e todo o corpo da faculdade é constantemente incentivado a participar com ideias e ações de melhoramento em suas funções e naquelas as quais possam acrescentar novas visões, gerando assim uma produção contínua do fluxo de ideias e valores da Instituição sempre disponível a se reinventar, respaldada pelo seu compromisso com a educação.

4 EIXO 3: POLÍTICAS ACADÊMICAS

4.1 POLÍTICAS DE ENSINO E AÇÕES ACADÊMICO-ADMINISTRATIVAS PARA OS CURSOS DE GRADUAÇÃO

As políticas de ensino e ações acadêmico-administrativas para os cursos de graduação da FAMED têm por finalidade priorizar a formação técnica para o mercado de trabalho em consonância com o desenvolvimento integral e a formação cidadã como princípios essenciais das relações humanas, éticas e sociais.

Neste sentido, por meio dessas políticas, a Instituição promove o alinhamento entre o PDI e a política de ensino de seus cursos, considerando os métodos e as técnicas didático-pedagógicas, o nivelamento, os componentes transversais, a mobilidade acadêmica, a extensão, a iniciação científica, as metodologias que favoreçam o atendimento educacional especializado e as atividades de avaliação, possibilitando as práticas de ensino e aprendizagem e a promoção de ações reconhecidamente exitosas e inovadoras.

A partir dessa condição, a IES promove em seus cursos uma sistemática atualização curricular que busca a incorporação de avanços tecnológicos, a interdisciplinaridade e a promoção de ações exitosas e inovadoras em suas ações pedagógicas.

Além disso, disponibiliza e desenvolve para os cursos de graduação ofertados, materiais didáticos e atividades práticas e interdisciplinares, por meio de uma infraestrutura física e tecnológica adequada ao funcionamento das atividades acadêmicas, garantindo que se atinja o perfil de egresso definido em linhas gerais e no que tange ao específico de cada curso.

Há que se destacar também as expectativas acerca das Diretrizes Curriculares emanadas pelo MEC para os cursos de graduação que são a gênese de cada um dos cursos.

Desse modo, podemos afirmar que alguns dos objetivos e ações sistemáticas dessa política de ensino da FAMED são:

- Estudo sistemático pelos NDE's das DCN's de cada um dos cursos de modo a atendê-las em linhas gerais.
- Pesquisa e Propostas emanadas pelo Núcleo de Tecnologia e Inovação Pedagógica visando à inserção de novas tecnologias e novos métodos incorporados aos cursos de graduação implantados na FAMED.
- Elaboração e execução de projetos para estimular a abordagem interdisciplinar, a convivência, com foco em resolução de problemas, inclusive de natureza regional, respeitando as diretrizes curriculares pertinentes.
- Preparação do contexto e das circunstâncias para implementação das novas metodologias de ensino e aprendizagem adotadas.
- Promoção do estágio supervisionado e práticas interdisciplinares com o objetivo de oferecer ao acadêmico experiências práticas de forma a aperfeiçoar o seu processo de formação profissional e humana.
- Atualização e revisão contínua dos projetos pedagógicos baseada nas avaliações nacionais e no resultado das avaliações externas.
- Construção coletiva de projetos pedagógicos centrados no acadêmico como sujeito da aprendizagem.

- Promoção de eventos de difusão do conhecimento científico em áreas prioritárias, com envolvimento do corpo docente e discente.
- Realização de ações que reduzam as taxas de evasão e aumentem os índices de permanência acadêmica.
- Projetos que permitem a flexibilização curricular, que garantam alcançar o perfil desejado para o egresso e o desenvolvimento das competências e habilidades esperadas para a formação.
- Projetos de formação continuada, de modo que o ensino nos cursos de graduação seja o ponto de partida para uma cultura da formação continuada.
- Utilização dos colegiados como prática de gestão, sustentando um modelo de gestão acadêmica compartilhada, capaz de articular os princípios e objetivos decorrentes de seu compromisso social e educacional.
- Criação, incentivo e apoio a intercâmbios e parcerias nacionais e, quando possível, internacionais, propiciando aos discentes a possibilidade de estabelecerem relações com instituições de ensino superior nacionais e estrangeiras, como importante instrumento de formação intelectual de seus acadêmicos.
- Desenvolvimento das tecnologias de informação na própria FAMED como ferramenta de interação entre professores e alunos e facilitadoras no processo de comunicação com a comunidade interna e externa.
- Apoio e promoção de produção científica, cultural, de atividades de extensão, de qualificação profissional e de formações continuadas do corpo docente como forma de aprimoramento do processo de ensino e aprendizagem e do desenvolvimento dos pilares do conhecimento: ser, saber, fazer e conviver, propulsores de ações inovadoras e exitosas.

Desse modo, pode-se afirmar que a política para o ensino de graduação na FAMED se estabelece a partir da organização e aplicação dos projetos pedagógicos, da forma das atualizações curriculares, a forma de organização dos componentes curriculares, as expectativas de ensino-aprendizagem voltadas ao desenvolvimento metodológico e tecnológico da modalidade a ser ofertada, a mobilidade acadêmica, a avaliação da aprendizagem e dos componentes inovadores como as práticas interdisciplinares e as atividades complementares que são denominadas na FAMED como Atividades de Complementação Profissional. Além disso, deve-se destacar as atividades práticas de extensão que ligadas ao Estágio e ao TCC determinam o processo de ensino-aprendizagem de maneira profícua.

4.1.1 Políticas de Nivelamento

A FAMED tem plena consciência acerca do déficit da Educação Básica Brasileira e do seu papel como instituição inclusiva, dessa forma suas políticas de ensino se estendem também para o processo de suplantar as deficiências advindas por seus ingressantes na fase educacional que antecedeu o Ensino Superior.

Assim, a política do programa de nivelamento da FAMED propicia ao discente ingressante nos cursos de graduação a oportunidade de amenizar deficiências em sua escolarização fundamental e média, para que ele possa acompanhar os conteúdos relacionados ao curso. Sua finalidade é permitir aos discentes a atualização ou aprendizagem dos conhecimentos que adquiriu em cursos de ensino médio, de forma que seu aproveitamento acadêmico seja compatível com os pressupostos estabelecidos pela Instituição, acelerando assim sua adaptação ao ambiente acadêmico, em especial no que diz respeito à leitura e escrita, aos conhecimentos matemáticos básicos e aos conhecimentos gerais.

Nesse mote, os objetivos do nivelamento da FAMED são:

- Acolher e instruir o discente acerca do contexto do Ensino Superior.
- Promover orientações para condutas éticas, críticas, reflexivas e autônomas.
- Incentivar a superação de limites para o desenvolvimento e ampliação do desempenho acadêmico e oportunizar o nivelamento, por meio de cursos direcionados ao aprendizado, adaptação e auxílio no aproveitamento e desempenho das unidades de aprendizagem.

Logo, na FAMED o nivelamento se constitui em etapas, a saber:

a) Nas primeiras semanas de aula, os alunos recebem revisões de:

- Português;
- Introdução a Universidade;
- Metodologia da Pesquisa Científica;



Obs.: a IES poderá incluir a oferta de Nivelamento em Conhecimentos Gerais, Química e Informática, caso seja identificada a necessidade.

b) Após o semestre letivo, os professores analisam os resultados alcançados e, dão novo suporte de cursos de qualificação nas áreas supracitadas àqueles alunos que ainda apresentarem deficiências no decorrer do curso.

Assim, o nivelamento é um programa da FAMED instituído de maneira contínua, haja vista não se poder em algumas semanas suplantar as deficiências advindas de vários anos da Educação Básica.

OBS* VIDE O PROGRAMA DE NIVELAMENTO DISPONÍVEL NOS DOCUMENTOS INSTITUCIONAIS DA FAMED.

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

4.2 POLÍTICAS DE ENSINO E AÇÕES ACADÊMICO-ADMINISTRATIVAS PARA OS CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO *LATO SENSU*

A Pesquisa e a Iniciação Científica também encontram o seu espaço na FAMED a partir das atividades da Pós-Graduação. Em termos de concepção, a FAMED entende que um programa de pós-graduação contém um conjunto de disciplinas comuns, definidas como aquelas que vão garantir o suporte teórico e metodológico para o desenvolvimento de um projeto de pesquisa. Assim, há que se destacar que, em continuidade ao aprofundamento propiciado pelas disciplinas, o plano de estudos do pós-graduando inclui atividades orientadas que são estabelecidas por professores do curso de pós-graduação.

Dessa forma, ressalte-se que, visando constituir em sua plenitude a perspectiva acerca da indissociabilidade entre o ensino, a pesquisa e a extensão, a IES desde a sua implantação constitui a oferta de programas de pós-graduação *Lato Sensu*, buscando também oportunizar à comunidade a formação continuada.

A pós-graduação "*Lato Sensu*" tem por elemento definidor o aprofundamento da formação inicial constituída na graduação. Assim posto, pode-se afirmar que os cursos de pós-graduação "*Lato Sensu*" estabelecem o ensino como um objetivo a ser alcançado e garante a assimilação dos procedimentos e/ou resultados do avanço na produção científica, ajustando seu perfil às mudanças operadas na profissionalização. O Projeto da FAMED afirma que a pós-graduação "*Lato Sensu*" na modalidade presencial está focada à especialização e à formação continuada nas diversas áreas da graduação.

Ademais, o oferecimento de cursos de pós-graduação se institui também como um espaço necessário para o acompanhamento e qualificação do egresso que se formará na própria instituição.

Dessa forma, pode-se afirmar que a política de pós-graduação está consubstanciada em ações que possibilitem alcançar metas de qualidade na pesquisa, na capacitação do corpo docente e na qualificação de cursos. O estabelecimento das políticas de pós-graduação da FAMED partiu de pressupostos básicos que norteiam suas ações para a capacitação profissional e acadêmica em áreas específicas e que levam em consideração a necessidade de aprimorar atividades profissionais ou acadêmicas e oferta de cursos que atendam às necessidades do mercado, identificadas por pesquisa científica e pesquisa de opinião de mercado no cenário brasileiro.

Na concepção da Faculdade, a pós-graduação deve ser mais do que uma coleção de programas e projetos discretos. Interações, laços intelectuais e interligações entre os programas de pós-graduação e os projetos de pesquisa/iniciação científica são tão importantes quanto os próprios programas e projetos. Cultivar este ambiente multidisciplinar necessitou da adoção de diretrizes que garantam os resultados esperados.

A FAMED elegeu, portanto, como diretrizes específicas para o ensino de pós-graduação:

- Consolidar política de pós-graduação condizente com a sua missão;
- Implementar política de capacitação, em nível de pós-graduação, para docentes e funcionários;
- Fortalecer a relação entre a pós-graduação, a pesquisa/iniciação científica, a graduação e a extensão;
- Incentivar mecanismos de acompanhamento e avaliação da pós-graduação;
- Melhorar as condições de infraestrutura e suporte tecnológico ao desenvolvimento dos programas de pós-graduação;

- Participar e contribuir com o desenvolvimento nacional na formação de recursos humanos qualificados;
- Estabelecer regras para alocação de horas em projetos de pesquisa/iniciação científica, considerando a produção científica;
- Estimular a apresentação e publicações de artigos científicos, atendendo às exigências do Qualis;
- Definir estratégias de divulgação dos resultados de pesquisa/iniciação científicas, favorecendo a criação de uma imagem positiva da FAMED;
- Destinar a pós-graduação *Lato Sensu* (incluindo MBA) à capacitação profissional e acadêmica em áreas específicas, destacando-se:
 - A. Cursos que objetivam o aprimoramento das atividades profissionais e acadêmicas;
 - B. Cursos que objetivam exclusivamente o aprimoramento das atividades profissionais;
 - C. Cursos que atendam às necessidades do mercado.

4.3 POLÍTICAS INSTITUCIONAIS E AÇÕES ACADÊMICO-ADMINISTRATIVAS PARA A PESQUISA OU INICIAÇÃO CIENTÍFICA, A INOVAÇÃO TECNOLÓGICA E O DESENVOLVIMENTO ARTÍSTICO E CULTURAL

Conforme já destacado em outras partes deste PDI, a FAMED tem plena ciência da necessidade de formar profissionais questionadores e conscientes de seus papéis frente à sociedade e aos anseios do mundo globalizado, neste contexto a iniciação científica, a inovação tecnológica e o desenvolvimento artístico e

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

☎ (88) 3659 1238
📞 (88) 9 9856 0980

cultural vinculam-se na IES às atividades de ensino a partir de exemplos já inferidos como as Práticas Interdisciplinares (bacharelados), as Práticas Pedagógicas (licenciaturas), as Práticas de Extensão, os Estágios e o TCC que promovem a inserção dos alunos nessas expectativas de forma contínua e em conjunto com o percurso formativo e não apenas vinculados à projetos específicos e pontuais.

A IES, a partir de seu grupo de gestores, coordenadores, NDE's e colegiados entende que as ações voltadas aos anseios transdisciplinares devem fazer parte dos currículos e não apenas inseridos na forma de conta-gotas como comumente ocorre no Ensino Superior. Assim, a busca por ferramentas que aliem tais aspectos ao ensino são fundamentais para a própria meta de qualidade não apenas técnico-profissional, mas cidadã.

4.3.1 Políticas Institucionais de Iniciação Científica, Inovação Tecnológica e Desenvolvimento Artístico Cultural no âmbito dos cursos de graduação

Conforme já ressaltado, a IES desenvolveu os seus projetos pedagógicos visando formar diferencialmente os seus alunos. Para tal foram determinadas as seguintes atividades em conjunto com os currículos:

a) Iniciação Científica:

- ⇒ Os cursos estabelecem espaços como as Práticas Interdisciplinares e Práticas Pedagógicas em que os alunos devem a cada semestre promover pesquisas sobre vários temas pré-determinados e em consonância com outras disciplinas do curso. Ao final, os alunos devem apresentar os resultados na forma de relatório e pôster, os quais podem ser desenvolvidos *a posteriori* como Projetos de Iniciação Científica, conforme a qualidade e interesse acadêmico pelo trabalho desenvolvido.

- ⇒ Os cursos possuem a disciplina TCC, mesmo quando as Diretrizes Curriculares não o indicam como obrigatório. Isso é fundamental para o início de trabalhos que poderão ser desenvolvidos em nível de pós-graduação.
- ⇒ Os professores do curso podem selecionar alunos para o desenvolvimento de seus projetos de pesquisa, incluindo o fomento institucional a partir de bolsas de iniciação científica.

b) Inovação Tecnológica:

- ⇒ Os cursos possuem em seus currículos a disciplina Empreendedorismo que trata especificamente da discussão e o fomento ao desenvolvimento de novos negócios e novas tecnologias.
- ⇒ A IES tem implantado o seu Núcleo de Tecnologia e Inovação Pedagógica que pesquisa e dissemina a inovação tecnológica como um de seus motes.

c) Desenvolvimento Artístico-Cultural:

- ⇒ Todos os currículos dos cursos tem implantadas as cargas horárias de atividades de extensão o que é primordial para o desenvolvimento de ações e projetos voltados à arte e à cultura.
- ⇒ A IES propõe o desenvolvimento semestral de ações voltadas à disseminação da arte e cultura em todos os cursos de graduação a partir de cursos, seminários e semanas culturais.

4.3.2 Bolsas de Iniciação Científica

A IES tem a previsão do fomento à Iniciação Científica a partir de bolsas proporcionadas aos alunos.

Por se tratar de uma IES privada, as bolsas são constituídas a partir de descontos que devem ser publicadas a partir de Edital próprio.

Essa expectativa encontra suporte no âmbito da própria missão da IES que busca a formação diferenciada de seus alunos, afinal o acelerado crescimento do conhecimento nos últimos anos tornou impraticável o ensino tradicional baseado exclusivamente na transmissão formal de informação. Ademais, a IES tem conhecimento de que, em muitas disciplinas, já não é possível dentro das cargas horárias transmitir todo o conteúdo relevante, bem como é certo que o conhecimento não é acabado, e muito do que o estudante precisará saber em sua vida profissional ainda está por ser descoberto.

Desse modo, a FAMED sabe que o desafio de hoje é formar indivíduos capazes de buscar conhecimentos e de saber utilizá-los. Ao contrário de outrora, quando o importante era dominar o conhecimento, hoje sabe-se que o importante é "dominar o desconhecimento", ou seja, estando diante de um problema para o qual ele não tem a resposta pronta, o profissional deve saber buscar o conhecimento pertinente e, quando não disponível, saber encontrar, ele próprio, as respostas por meio de pesquisa.

Assim, não será fazendo de nossos alunos meros depositários de informações que formaremos os cidadãos e profissionais de que a sociedade necessita. Para isto, as atividades, curriculares ou não, voltadas para a solução de problemas e para o conhecimento da nossa realidade, tornam-se importantes instrumentos para a formação dos nossos estudantes. É dentro desta perspectiva que o fomento à Iniciação Científica é premente na FAMED, pois a inserção precoce do aluno de graduação em projetos de pesquisa se torna um instrumento valioso para aprimorar qualidades desejadas em um profissional de nível superior, bem como para estimular e iniciar a formação daqueles mais vocacionados para a pesquisa.

4.4 POLÍTICAS INSTITUCIONAIS E AÇÕES ACADÊMICO-ADMINISTRATIVAS PARA A EXTENSÃO

Há que se ressaltar que a FAMED tem discutido a curricularização das Atividades de Extensão nos Cursos de Graduação da IES, tudo em face à conformidade com a estratégia 12.7, da Meta 12, do Plano Nacional de Educação (PNE 2014-2024) que orienta os cursos de graduação a assegurar 10% de seus créditos curriculares em programas e projetos de extensão universitária, bem como da legislação mais recente que é a Resolução CNE/CES nº 7, de 18 de dezembro de 2018 que estabelece as Diretrizes para a Extensão na Educação Superior Brasileira e regimenta o disposto na Meta 12.7 da Lei nº 13.005/2014, que aprova o Plano Nacional de Educação - PNE 2014-2024.

Neste sentido, a IES determinou que cada curso de graduação detivesse certa autonomia na configuração das ações extensionistas no seu âmbito curricular. Essas determinações advêm de um guia para a comunidade acadêmica envolvida nesses processos, com o objetivo de oferecer orientações e esclarecimentos para o bom andamento deste processo de implementação tão recente.

Logo, a extensão se expressa e se valoriza na FAMED numa dinâmica que se concretiza através da produção de conhecimentos, que acontece na interface instituição/comunidade. Superando com isso o processo de aprendizagem, exclusivo no espaço do currículo tradicional.

Um dos principais objetivos da extensão na FAMED é promover uma relação transformadora, como instrumento de mudança numa relação de mão dupla, de troca de saberes e de ações profissionais com a sociedade.

A extensão se fortalece como prática acadêmica vinculada às atividades de

Ensino, as quais se traduzem na articulação e devolução do saber, construindo um novo saber a partir do confronto com as situações concretas. A Extensão, pela sua própria natureza, deve conduzir ao enraizamento da Instituição de Ensino Superior na sociedade; suas atividades devem ser planejadas para o benefício efetivo da comunidade externa.

Desse modo, a IES tem um Núcleo de Extensão que promove atividades institucionais, bem como incentiva e auxilia os cursos de graduação a constituírem seus projetos.



Cada um dos cursos possui um rol de atividades sistemáticas de extensão, os quais devem prever a variabilidade de áreas e eventos, bem como a promovem a responsabilidade social e o incentivo à preservação e disseminação da cultura e do patrimônio da região de inserção da FAMED.

De acordo com essas expectativas, há áreas de atuação prioritárias em nível de extensão, a saber:

- a) preservação e sustentabilidade do meio ambiente;
- b) ampliação da oferta e melhoria da qualidade da educação básica;
- c) melhoria da saúde e da qualidade de vida da população brasileira;
- d) melhoria do atendimento à criança, ao adolescente e ao idoso;
- e) promoção do desenvolvimento cultural, em especial a produção e preservação de bens culturais;
- f) ampliação e fortalecimento das ações de democratização da ciência;
- g) oferta de capacitações e reorientações profissionais que envolvam a comunidade externa.

Do mesmo modo, há que ressaltar que as Atividades de Extensão são definidas em programa próprio e não se confundem com as Atividades Complementares na FAMED, haja vista ter perspectivas diferentes, conforme já delineado em

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

Neste mote, as ações acadêmico-administrativas de extensão nos cursos de graduação da FAMED estão em conformidade com as políticas estabelecidas pela IES e buscam na relação entre a IES e a comunidade externa a melhoria das condições sociais desses grupos a partir de práticas efetivas como: campanhas de preservação do meio ambiente, projetos de assistência às escolas, creches e órgãos semelhantes, etc.

Todas as ações são amplamente divulgadas tanto interna como externamente à IES e devem ser estabelecidas bolsas de extensão para os discentes, da mesma maneira que ocorre com a iniciação científica ou monitoria, fazendo com que se dissemine tal prática, bem como ampliem-se as expectativas inovadoras na extensão.

4.4.1 Indissociabilidade das Atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão

No que diz respeito às expectativas da extensão e suas relações com o ensino e pesquisa, deve-se destacar que, além dos espaços determinados nos currículos para tais atividades, também são estabelecidos diálogos com as atividades de ensino, como por exemplo:

a) Práticas (Projetos) Interdisciplinares: em cada um dos cursos de graduação, minimamente em um dos semestres é indicado que os alunos promovam, junto com os docentes orientadores, projetos de responsabilidade socioambiental junto à comunidade, assim, a IES tem uma união mais clara entre o ensino-extensão, haja vista tais projetos proporcionarem a relação dos conhecimentos apreendidos nos conteúdos curriculares, bem como a relação com os problemas encontrados na comunidade e que podem ser objeto de estudo para alunos e professores.

b) Atividades de Extensão: são promovidos cursos e eventos de extensão que se estabelecem desde ações sociais, campanhas de preservação do meio ambiente, da cultura e projetos de assistência social à comunidade.

Vale destacar que a extensão, quando relacionada ao contato com a comunidade, não se pauta unicamente no mero assistencialismo, mas numa forma de estender os conhecimentos produzidos para além de seus muros, de maneira a aproximar-se e contribuir mais com discussões à busca de resoluções dos problemas sociais.

Sendo assim, nenhuma ação de extensão pode estar desvinculada do processo de formação e da geração de conhecimento.



Nesta perspectiva, a função da extensão, integrada com os objetivos de cada curso, é de realizar ações através de programas, projetos, estágios curriculares, cursos, seminários, que envolvem a comunidade com diagnósticos da realidade que a cerca, intercâmbio de informações, sugestões e desenvolvimento de atividades que acabam fortalecendo a construção da cidadania. Esta é uma das maneiras de concretizar a articulação entre ensino e extensão.

Assim, a Extensão, enquanto atividade fim deve aproximar e vincular as práticas profissionais das necessidades e interesses reais da comunidade numa perspectiva interdisciplinar.

4.5 POLÍTICAS INSTITUCIONAIS E AÇÕES DE ESTÍMULO E DIFUSÃO PARA A PRODUÇÃO ACADÊMICA DOCENTE

A IES tem plena consciência de que, apesar de seu papel como Faculdade Isolada não ter a obrigatoriedade de estabelecer a pesquisa ou a iniciação científica como um dos seus nortes básicos, ela tem a obrigação de fomentar

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

meios de estimular a produção acadêmica tanto no âmbito docente quanto discente.

Assim, a IES buscou desde cedo estabelecer espaços em seus currículos que permitam constituir espaços para que professores e alunos produzam conhecimento no âmbito institucional.

A princípio deve-se destacar as práticas interdisciplinares que estão presentes nos cursos de graduação bacharelado e tecnológicos em que os alunos são orientados a produzir trabalhos que promovam o diálogo entre a teoria e a prática profissional.

Vale destacar também as práticas pedagógicas interdisciplinares como um espaço viável para essa finalidade, afinal durante todo o percurso dos cursos de formação de professores, alunos e professores estão em contato direto com a realidade das escolas de educação básica, o que faz com que novos conhecimentos e novas perspectivas sejam instituídas ao longo do curso.

Da mesma forma, deve-se destacar o Programa Institucional que incentiva a participação de alunos e professores em eventos de cunho científico e artísticos, o que enseja a produção de trabalhos em várias áreas do conhecimento.

Outrossim, deve-se destacar que os estágios e o TCC, obrigatórios nos cursos de graduação, são espaços imprescindíveis para a produção acadêmica, inclusive a IES iniciou a constituição de um núcleo de iniciação científica que proporciona anseio plenos para a produção acadêmica.

Vale destacar que a IES ainda não possui a revista acadêmica que visa explicitar junto à comunidade os resultados de pesquisas e discussões docentes e discentes no âmbito institucional.

Assim, a FAMED tem consciência da importância do incentivo à produção

acadêmica como meio de fortalecimento do ensino, da extensão e da investigação científica. Para isso, estabelece como ações para difusão dessas produções:

- ⇒ Apoio financeiro a discentes e docentes para participação em eventos científicos promovidos por outras instituições ou organizações;
- ⇒ Apoio financeiro a docentes para publicação de livros e/ou produção de materiais didático-pedagógicos;
- ⇒ Apresentação de TCC's a bancas examinadoras;
- ⇒ Realização de Congresso, bianualmente, aberto a participação da comunidade acadêmica interna e externa, sobre temas emergentes, em especial que envolvam a questão das relações étnico-raciais, da educação ambiental, dos direitos humanos e da acessibilidade;
- ⇒ Realização de Workshops de iniciação científica, por meio dos quais os alunos possam divulgar seus trabalhos científicos em anais;
- ⇒ Financiamento para publicação de uma Revista de Ensino, Iniciação Científica e Extensão que abranja as diversas áreas do conhecimento;
- ⇒ Apoio a grupos de pesquisa que contribuam para promoção da melhoria da qualidade de vida, da educação, do meio ambiente, dos direitos humanos, da saúde e da inclusão, dentre outros;
- ⇒ Apoio aos discentes para realização de eventos científicos, com a oferta de espaço físico, material de papelaria e recursos tecnológicos;
- ⇒ Apoio aos docentes e colaboradores conforme Plano de Qualificação da FAMED.

OBS* VIDE O PROGRAMA DE APOIO À PRODUÇÃO ACADÊMICA DISPONÍVEL NOS DOCUMENTOS INSTITUCIONAIS DA FAMED



4.6 POLÍTICA INSTITUCIONAL DE ACOMPANHAMENTO DOS EGRESSOS

A análise e avaliação sobre o egresso de uma IES é uma contínua melhoria de todo planejamento e operação do processo de ensino e aprendizagem.

Por isso, pode-se afirmar que não se trata apenas de uma política de apoio ao estudante, mas uma Política de Gestão que tem como objetivo inserir no mercado de trabalho profissionais aptos para o exercício da profissão. E é através do retorno quanto aos indicadores da qualidade dos profissionais que serão formados que se torna possível observar o desenvolvimento do egresso da IES no mercado. Neste sentido, o egresso é definido como aquele que efetivamente concluiu seus estudos, colou grau e está apto para ingressar no mercado de trabalho. Nessa condição de egresso, ele é uma fonte de informação sobre a qualidade do serviço prestado pela Instituição de Ensino Superior que o formou.

Dessa forma, visando dar mais clareza e antecipar suas perspectivas acerca do egresso, a IES criou um programa que busca implementar de maneira mais clara e objetiva suas políticas institucionais de acompanhamento ao egresso. Trata-se do PAE - Programa de Acompanhamento do Egresso, anexado a este PDI, instrumento este que possibilita a avaliação continuada da FAMED, por meio do desempenho profissional dos ex-alunos e do seu desenvolvimento na educação continuada.

Trata-se de um importante passo no sentido de incorporar ao processo de ensino-aprendizagem elementos da realidade externa à instituição que apenas o diplomado está em condições de oferecer, já que é ele quem experimentará pessoalmente as consequências dos aspectos positivos e negativos vivenciados durante sua graduação.

Sendo assim, estabeleceram-se os seguintes objetivos do Programa:

- ⇒ Avaliar o desempenho da instituição, por meio do acompanhamento do desenvolvimento profissional dos ex-alunos;
- ⇒ Manter registros atualizados de alunos egressos;
- ⇒ Promover intercâmbio entre ex-alunos;
- ⇒ Promover a realização de atividades extracurriculares, de cunho técnico-profissional, como complemento à formação do ex-aluno, e que, pela própria natureza do mundo moderno, está em constante aperfeiçoamento;
- ⇒ Promover a realização de eventos direcionados a profissionais formados pela instituição;
- ⇒ Fornecer ferramentas de reavaliação dos currículos dos cursos e dos programas e políticas da IES;
- ⇒ Divulgar permanentemente a inserção dos alunos formados no mercado de trabalho e acompanhar sua vida profissional como forma de atualização do PPC;
- ⇒ Identificar junto às empresas seus critérios de seleção e contratação dando ênfase às capacitações dos profissionais da área buscados pela mesma;
- ⇒ Incentivar à leitura de acervos especializados, disponíveis na biblioteca, bem como a utilização de laboratórios, cujo acesso as dependências da instituição acontece por meio de documento expedido pela instituição.

Além disso, a instituição lida com as dificuldades de seus egressos e colhe informações de mercado visando formar profissionais cada vez mais qualificados para o exercício de suas atribuições.

Sendo assim, o programa se constitui como um órgão responsável pelos egressos na instituição, juntamente com o Colegiado de Curso, Núcleo Docente Estruturante e Comissão Própria de Avaliação, intensificando ações para

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

☎ (88) 3659 1238
📞 (88) 9 9856 0980

acompanhar os egressos dos cursos e fornecendo um espaço de troca de saberes, de vida e de experiências.

Dessa forma, o PAE se estabeleceu como um instrumento para a necessária interação instituição-empresa-sociedade.

OBS* VIDE O PROGRAMA DE ACOMPANHAMENTO DO EGRESSO – PAE NOS ANEXOS DESTE PDI

4.7 COMUNICAÇÃO DA IES COM A COMUNIDADE EXTERNA

Com o advento das redes sociais e das ferramentas de comunicação via web, tem-se cada vez mais instituído que não há limites para a divulgação de conhecimentos e de expectativas institucionais que devem ultrapassar os muros da Faculdade.

Assim, a equipe FAMED tem plena ciência de que, no mundo globalizado, a vida institucional não se restringe ao que se passa internamente na IES, ou seja, os limites de uma IES não são mais passíveis de determinação precisa com tal advento.

Em virtude disso, instauram-se condições para que a comunicação entre as instituições de ensino e os seus públicos estratégicos (alunos e seus familiares, setor produtivo, grupos representativos da sociedade civil, dentre outros) coloque-se em um novo patamar, legitimando-se definitivamente como essencial para fortalecer o debate democrático e consolidar o papel da educação como indutora da inserção e da ascensão social e para o desenvolvimento da comunidade em que se insere a IES.

Desse modo, a política de comunicação externa da FAMED visa transmitir os conhecimentos produzidos, as ações e a sua filosofia para a comunidade e promover o fortalecimento da imagem através de um processo eficiente e contínuo de aperfeiçoamento dos canais de comunicação.

Através das novas tecnologias disponíveis na atualidade e das ferramentas de comunicação tradicionais, a FAMED promove ampla divulgação dos Programas e Projetos Institucionais que explicitam o seu código de valores para toda a comunidade educativa.

A IES conta com diversos veículos de comunicação externa tais como:

- Portal da Instituição na Internet;
- Filme institucional para exibição em eventos
- Campanhas promocionais e peças publicitárias
- Participação em eventos
- Apresentações de palestras por representantes da FAMED em eventos e cursos externo
- Brindes, cartazes, displays, folders e estandes em eventos externos
- Ouvidoria
- Revistas Científicas Eletrônicas
- Link “fale conosco”
- Telemarketing
- Webmail
- Acompanhamento aos egressos, particularmente por meio eletrônico
- redes sociais tais como: Facebook; Instagram, Youtube.

Além disso, a IES disponibiliza profissionais para visitar escolas públicas e privadas a fim de orientar os alunos com informações sobre a proposta pedagógica da IES e as áreas de atuação dos cursos ofertados pelas FAMED.

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

OBS* VIDE O PROGRAMA DE COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA DA FAMED NOS ANEXOS DESTE PDI.

4.8 COMUNICAÇÃO DA IES COM A COMUNIDADE INTERNA

A comunicação interna compreende os processos, ações, estratégias, veículos ou canais que se destinam ao relacionamento entre a FAMED e seus públicos internos que são formados por alunos, funcionários técnico-administrativos, gestores e professores. Trata-se de uma perspectiva de comunicação que está interligado o processo de gestão e à cultura organizacional e acadêmica.


Atenta às novas tendências, a comunicação interna da FAMED buscou incorporar as potencialidades inerentes às tecnologias de informação e comunicação e, em particular, as mídias sociais vistas como ambientes potencialmente úteis para incrementar a interação e o debate acadêmico e de recursos humanos, permitindo a troca de informações, conhecimento e experiências.

Busca-se também disseminar e consolidar a cultura, a missão e a visão institucional, modo este de comunicação que estabelece o empenho, o comprometimento e o engajamento do público interno.

Assim, na FAMED a prática da Comunicação Institucional com o público interno pauta-se pelos seguintes princípios e valores:

- ser ética, responsável e transparente no planejamento e execução das ações de comunicação organizacional;
- ser ágil, clara e precisa na divulgação de informações para os públicos, sem prejuízo da confidencialidade, quando necessário;

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980



- ser focada, eficiente e organizada para atingir os objetivos e resultados esperados; defender os interesses da instituição, resolver problemas, fazer uso planejado e responsável dos recursos e otimizar os custos das ações de comunicação;
- ser competitiva, técnica e proativa na exploração de mídias espontâneas, no relacionamento com os meios de comunicação e com as fontes internas da entidade;
- ser dinâmica, moderna e inovadora, o que significa estar sintonizada com as novas tecnologias de informação e contribuir com as estratégias de gestão e de mudanças na cultura organizacional.

Há que se destacar a CPA como um dos veículos de comunicação de mão dupla, afinal ao mesmo tempo que necessita de informações, é primordial também no seu fornecimento

Canais de relacionamento são os veículos formais produzidos e mantidos pela IES com o objetivo de promover a interação com os seus públicos estratégicos, o que pode ser chamado de endomarketing. A IES utiliza atualmente os seguintes canais para divulgação de todos os seus projetos e ainda para o desenvolvimento de ações promocionais e de relacionamento:

- Portal da Instituição na Internet;
- Ouvidoria;
- Sistema Acadêmico;
- Site Institucional;
- Painel de notícias e avisos espalhados na IES;
- Revistas Científicas Eletrônicas;
- Link “fale conosco”;
- Telemarketing;

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980



- Webmail;
- Vídeos institucionais;
- Grupos de WhatsApp;
- Informativos para docentes
- Informativos para discentes;
- Campanhas em redes sociais (Facebook; Instagram, Youtube).
- Acompanhamento aos egressos, particularmente por meio eletrônico.

OBS* VIDE O PROGRAMA DE COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA NOS ANEXOS DESTA PDI.

4.9 POLÍTICA DE ATENDIMENTO AO DISCENTE

Uma vez contemplada a importância, na missão da FAMED, da formação de cidadãos éticos capazes de intervir positivamente na sociedade, é lógico que se passe a pensar em termos de acesso e permanência dos egressos da educação básica na Instituição.

Todas as políticas institucionais de apoio ao discente advêm da concepção explicitada no documento público e político da IES. No entanto, dadas às mudanças advindas do desenvolvimento da sociedade e crise econômica relevante, tais políticas não podem ficar presas e fixas em um único mote, mas sim repensadas a cada dia, inerentes a flexibilidade que a IES tem em todos os âmbitos para se adaptar as movimentações sociais e econômicas que, conseqüentemente, que refletem na vida de toda a comunidade acadêmica.

Conforme o artigo 26, parágrafo 1º, da Declaração Universal de Direitos Humanos, o acesso à Educação Superior deve ser baseado no mérito, capacidade, esforços, perseverança e determinação mostradas pelos que a buscam. A Educação Superior deve ser oferecida em qualquer idade e para

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

(88) 3659 1238
(88) 9 9856 0980

quaisquer pessoas, com base nas competências adquiridas anteriormente. A igualdade de acesso, pois, não admite qualquer discriminação em termos de raça, sexo, idioma, religião, ou de condições sociais e de deficiências físicas.

Por outro lado, a FAMED tem a consciência de que além do acesso é preciso pensar na permanência dos alunos no Ensino Superior. Para tanto, entra em pauta o desenvolvimento de soluções educacionais que minimizem as variáveis que interferem nas condições de permanência.

Tanto a atenção dispensada ao binômio acesso/permanência, como as definições da Política Institucional para o Ensino, no que se refere à formação dos acadêmicos, implica a superação dos obstáculos enfrentados pelos mesmos. Isso deu origem ao Programa Institucional de Apoio aos Discentes de forma a contribuir tanto em termos de acesso, como de permanência dos alunos na IES.

O Programa Institucional de Apoio ao Discente é constituído e organizado a partir do Centro de Apoio ao Estudante – CAE. Essa coordenação é a responsável pela gestão de núcleos que se responsabilizam pela viabilização de ações voltadas às políticas institucionais de apoio ao estudante da IES.

4.9.1 Centro de Apoio ao Estudante – CAE

O Centro de Apoio ao Estudante tem por missão acolher o aluno em suas expectativas e necessidades psicossociais, socioeconômicas, de integração, de convivência e de sociabilidade na FAMED. Desenvolve políticas, promove ações e presta serviços de apoio que contribuem para a consolidação do seu vínculo, de percursos formativos e de permanência na Faculdade.

Em suma, o trabalho do CAE se constitui no procedimento de intervir em problemas resultantes de várias ordens entre o estudante e a Faculdade. Sempre que o estudante sente dificuldades de ordem acadêmica ou financeira que venham a dificultar a sua permanência na FAMED, antes de solicitar o trancamento, cancelamento ou outro tipo de interrupção do curso, ele é orientado a procurar o Centro de Apoio ao Estudante para um diálogo franco e aberto, com o objetivo de encontrar meios para manter-se estudando. No mesmo mote, faz-se a constante análise do desempenho acadêmico dos estudantes, momento em que se torna possível auxiliá-los também na adaptação à vida acadêmica ou no sentido de dirimir possíveis deficiências advindas do ensino básico.

Para tornar possível esse apoio ao Estudante, o CAE é constituído por um Coordenador geral responsável pela gestão dos vários órgãos envolvidos no programa de apoio ao estudante, a saber:

- a) Ouvidoria;
- b) Núcleo de Atendimento Psicopedagógico;
- c) Núcleo de Integração Estudantil e Nivelamento;
- d) Núcleo de Estágio e Carreira;
- e) Núcleo de Apoio Financeiro e Monitoria.
- f) Programa de Acompanhamento ao Egresso
- g) Incentivo Institucional à Formação de Diretórios ou Centros Acadêmicos

4.9.1.1 Ouvidoria

Visando dar suporte emocional, bem como ser um canal para o envio de sugestões e reclamações, a IES entende que é imprescindível que a ouvidoria e o apoio psicopedagógico sejam núcleos integrados.

No que diz respeito à Ouvidoria, na FAMED ela foi criada para ser um canal de comunicação entre os acadêmicos, professores, funcionários, e a comunidade em geral. É também o local onde o cidadão pode manifestar democraticamente sua opinião sobre os serviços prestados pela Instituição.

Trata-se de um órgão democrático e independente que não pode e não deve receber quaisquer influências ou intervenção da Mantenedora, Diretoria ou de quaisquer membros que constituem a comunidade acadêmica.

Dado o aspecto democrático e a necessidade de adaptação e sensibilização ao uso das novas tecnologias de informação, por decisão colegiada, o órgão passou a ter o acesso também em meio eletrônico. Tudo com o objetivo de evitar constrangimentos e preservar o sigilo das informações e das pessoas envolvidas. Constitui-se então, em um canal direto para recebimento e tratamento de reclamações e/ou críticas, denúncias, sugestões e/ou elogios, com o propósito de qualificar a prestação de serviços. O contato pode ser feito pelo site <http://famed.net.br> ou pelo e-mail: famed.net@gmail.com

O ouvidor recebe as informações e as repassa aos órgãos responsáveis que darão pareceres acerca do caso, devolvendo-as ao ouvidor que, em seguida, entra em contato com o interessado. Constitui-se assim, um processo de lisura e de democracia frente a instituição. Nenhuma mensagem da ouvidoria deixa de ser respondida e ao final de cada semestre, faz-se o levantamento dos tipos de solicitações que se fizeram presentes no órgão. Dessa forma, constitui-se além de um órgão de apoio ao Estudante e à Comunidade, uma excelente ferramenta de gestão administrativo-acadêmica.

Vale destacar que o canal da Ouvidoria atende a todos: alunos, professores, funcionários e comunidade em geral.



No que tange ao apoio emocional, a FAMED conta com um psicólogo que atende a alunos, professores e funcionários. Trata-se do órgão de apoio ao Estudante responsável por intervir, a partir de ferramentas da psicologia, em todo e qualquer problema de ordem de aprendizado, interacional ou afetiva enfrentados por alguns acadêmicos em sua vida na IES, bem como por professores e funcionários. Além de o próprio aluno poder diretamente buscar o auxílio do núcleo, o encaminhamento pode ser indicado por qualquer membro da comunidade acadêmica. No entanto, a maior responsabilidade de vislumbre dos possíveis atendidos pelo apoio psicopedagógico fica a cargo da Coordenação de Curso e do CAE – Centro de Apoio ao Estudante.

O estudante, enquanto ser principal no processo educativo, vê-se confrontado no percurso universitário por um conjunto de desafios e obstáculos inerentes a esta etapa de transição para a vida profissional. Por essa razão, o Núcleo de Apoio Psicopedagógico se propõe a realizar um trabalho amplo, procurando construir um espaço de identificação daquelas dificuldades, sejam de ordem institucional ou pessoal do discente, para lhe possibilitar ultrapassar de forma eficaz as tarefas resultantes da vida acadêmica.

No atendimento são acolhidas situações em que o processo de aprendizagem pode ser maximizado, através da ressignificação das interações do aluno com seus grupos, com a família e com a Faculdade.


O trabalho do Núcleo deve estar em consonância com os propósitos da Instituição de Ensino visto que a reconstrução da identidade e descoberta de potencialidades dos alunos, resulta no seu reconhecimento como pessoa integrada, cognitiva e emocionalmente, o que possibilitará um equilíbrio no processo de sua formação profissional.

São objetivos do Núcleo de Apoio Psicopedagógico:

- Atender as demandas dos alunos da FAMED, buscando soluções para problemas presentes nas relações do processo ensino-aprendizagem;
- Avaliar as situações relacionadas com problemas e dificuldades de aprendizagem;
- Promover a elevação da autoestima do aluno, da autoconfiança e maturidade necessárias à autorregulação do processo ensino-aprendizagem, fazendo-o perceber suas potencialidades;
- Auxiliar na recuperação de seus processos internos de apreensão da realidade nos aspectos cognitivo, afetivo-emocional e dos conteúdos acadêmicos;
- Despertar o potencial criativo, cooperativo e motivacional dos alunos da Instituição, durante o tempo em que permanecerem na Faculdade;
- Apoiar o estabelecimento de relações de convívio salutar no ambiente acadêmico, oportunizando o desenvolvimento de soluções através de ações participativas no processo ensino-aprendizagem;
- Atender e encaminhar a psicoterapias em outras instituições, alunos e ou seus familiares, bem como professores que necessitem destes serviços, através da indicação de clínicas ou Postos da rede estadual e municipal e outros serviços de saúde;
- Subsidiar a gestão universitária da FAMED sobre a adoção de medidas administrativas e ou realização de eventos que contribuam para a solução de problemas pertinentes a relação ensino – aprendizagem e potencializem valores e competências discentes e docentes.

Dentre as atividades do Núcleo Psicopedagógico destacam-se:

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

- Acolhimento do novo aluno e do novo professor (diferenciando da aula inaugural, com a contribuição de representantes do administrativo e das coordenações – manuais do aluno e do professor, aspectos legais relativos ao Reg. Interno, frequência, relação professor-aluno, avaliações, entre outros).
- Apoio psicopedagógico a alunos e professores, objetivando a intervenção nas dificuldades referentes ao processo educativo, através do debate sobre a condução didático-metodológica, a relação professor-aluno ou a relação interpessoal entre colegas;
- Encaminhamento de alunos a Psicólogos e clínicas quando diagnosticada a necessidade de acompanhamento psicoterapêutico prolongado (problemas de ordem afetiva, luto, isolamento social, desenraizamento geográfico, transição para o ensino superior, ansiedade, depressão, pânico, entre outros);
- Orientação aos pais e ou docentes envolvidos no processo de ressignificação da aprendizagem;
- Contribuição para o aumento do nível de informação sobre meios e recursos à disposição do estudante, quer ao nível da comunidade universitária, quer no aspecto da sociedade civil e em geral;
- Implementação de palestras, análises fílmicas e debates para desenvolver no aluno posturas proativas que favorecem o encontro consigo mesmo, bem como o estabelecimento de metas, propósitos de vida e definição de objetivos profissionais. (temas previstos: Princípios éticos, importância da família na busca da autorrealização, Saúde Mental e Trabalho, entre outros);

O Núcleo de Apoio Psicopedagógico da FAMED se constitui como um espaço por excelência de contato e debate, com um Psicólogo, em segurança e num contexto de confidencialidade. O serviço é mantido gratuitamente pela Faculdade e, a partir do acolhimento e queixa inicial do aluno ou do professor, o psicólogo orienta de acordo com a necessidade do usuário e ou encaminhar questões à Coordenação de Curso ou Direção Acadêmica para resolução de problemas dessa ordem. O atendimento poderá ser individualizado ou em grupo.

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

(88) 3659 1238
(88) 9 9856 0980

A demanda poderá ser espontânea ou encaminhada pelos dirigentes e ou docentes da faculdade.

Os atendimentos são realizados em antes da aula ou durante o expediente da Faculdade em local específico e divulgado semestralmente aos alunos. Cada sessão de apoio deve durar no máximo uma hora, realizadas com regularidade ou não, de acordo com a especificidade de cada área de intervenção em que se enquadre.

O serviço de apoio deve contribuir para a melhoria das relações dos alunos e professores com a academia, despertando-lhes para a importância da sua participação no processo ensino-aprendizagem, bem como do equilíbrio intrapsíquico e desenvolvimento de competências individuais para a excelência profissional.

Há que se destacar que a partir dos relatórios do Núcleo de Apoio Psicopedagógico enviados semestralmente à Direção Acadêmica da IES, faz-se possível a constituição de uma excelente ferramenta de gestão administrativo-acadêmica.

Além disso, a psicopedagoga da IES promove ações de sensibilização quanto aspectos de ordem social como por exemplo as campanhas e seminários que discutem as questões ligadas ao espectro autista, bem como campanhas acerca do suicídio e outros fenômenos sociais da vida moderna.

4.9.1.3 Núcleo de Integração Estudantil e Nivelamento

As experiências durante os primeiros dias na Faculdade são muito importantes para a permanência no ensino superior e para o sucesso acadêmico dos estudantes. O modo como os alunos se integram ao contexto do ensino superior

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

(88) 3659 1238
(88) 9 9856 0980

faz com que eles possam aproveitar melhor (ou não) as oportunidades oferecidas pela instituição, tanto para sua formação profissional quanto para seu desenvolvimento psicossocial.

Estudantes que se integram acadêmica e socialmente desde o início de seus cursos têm possivelmente mais chances de crescerem intelectual e pessoalmente do que aqueles que enfrentam mais dificuldades na transição ao Ensino Superior.

Há que se destacar que a experiência universitária não se resume à formação profissional e para aqueles jovens que concluem o ensino médio e ingressam logo em seguida em um curso superior, a vida acadêmica tem um impacto que vai além da profissionalização, pois o ingresso em uma Faculdade é, ao menos potencialmente, uma experiência estressora para os jovens estudantes, principalmente por ser hoje o ingresso no Ensino Superior uma tarefa de desenvolvimento típica da transição para a vida adulta, dentre outros anseios que dificultam a sua adaptação.

Sabedora dessa problemática e ciente da sua responsabilidade, a Coordenação de Apoio ao Estudante – CAE estabeleceu um núcleo responsável única e exclusivamente para fornecer apoio ao ingressante na IES. Trata-se do Núcleo de Relacionamento e Integração Estudantil, responsável por promover a interlocução inicial entre a Faculdade e o estudante, principalmente no que diz respeito a sua adaptação à nova realidade educacional em que se insere.

Além das informações prestadas nos primeiros dias da vida acadêmica, dentre as ferramentas constituídas para esse apoio, destaca-se a Semana de Ambientação Acadêmica que acontece durante os primeiros dias do período letivo.

Os alunos ingressantes participam de uma série de eventos a fim de integrá-los já de início à FAMED, desde as “boas-vindas” nos portões da IES, o encaminhamento às salas de aula, até a explicitação dos aspectos que são inerentes ao ensino superior e que dificultam a adaptação dos alunos no ambiente acadêmico.

Dentre as ações inerentes à Semana de Ambientação Acadêmica, destacam-se:

- Indicações das salas de aula.
- Visita aos órgãos da Faculdade.
- Palestras magnas com professores e profissionais das áreas pública e privada que transmitem um pouco da experiência e da motivação de escolha profissional de cada um.
- Leitura e indicação do Manual do aluno para os novos alunos da graduação.
- Explicações acerca das normas acadêmicas.
- Apresentação do vídeo institucional.
- Apresentação dos gestores dos órgãos como a Coordenação de Pesquisa e Extensão, etc.
- Explicações acerca do Programa de Nivelamento pelos Coordenadores.
- Apresentação dos Projetos Interdisciplinares.
- Apresentação do site da IES.
- Atividades Complementares.

4.9.1.3.1 *Programa de Nivelamento*

Há que se destacar também que em atendimento as Políticas de Atendimento ao Discente exigidas pelo Ministério de Educação (MEC) através do artigo 16 do

Decreto nº 5.773 de 09 de maio de 2006, o núcleo é responsável por ofertar na IES o nivelamento acadêmico.

Trata-se de um processo que se constitui em buscar, a partir da análise de dados do vestibular e do andamento das primeiras aulas, suprir as possíveis deficiências acerca de conhecimentos necessários para a integração ao Ensino Superior que deveriam ter sido supridos no Ensino Básico.

O Núcleo organiza as aulas de Nivelamento nas disciplinas em que os alunos apresentarem defasagem de aprendizagem.

Vale destacar que todo o processo e as perspectivas acerca do nivelamento acadêmico são delineados em um Projeto/Regulamento proposto pelo Núcleo.

O Programa de Nivelamento é um dos programas de apoio aos discentes mantidos pela FAMED que propicia ao aluno da Instituição o acesso ao conhecimento básico em disciplinas de uso fundamental aos seus estudos universitários.

No entanto, conhecedores das dificuldades de aplicação desse programa, a partir de experiências advindas de suas longas vidas acadêmicas, o Nivelamento é constituído como componente curricular obrigatório estabelecido para os dois primeiros semestres letivos de cada curso.

Há que se destacar que, apesar de obrigatório, o aluno tem o direito de solicitar uma avaliação de proficiência dos conhecimentos básicos do nivelamento, antes do início de cada semestre e, a partir disso, ser dispensado de frequentar essas aulas, bem como ter os créditos validados imediatamente em seu histórico.

Os conteúdos do Nivelamento são estabelecidos após análise do desempenho dos alunos e de diálogo com o colegiado de curso.

O propósito principal do nivelamento é oportunizar aos participantes uma revisão de conteúdos, proporcionando, por meio de explicações e de atividades, a apropriação de conhecimentos esquecidos ou não aprendidos. Dessa forma, durante todos os semestres são oferecidos cursos nas seguintes áreas:

- Matemática;
- Língua Portuguesa;.

A FAMED procura lidar sempre com a realidade de deficiências advindas do Ensino Básico, haja vista a maior parte de seus alunos serem provenientes de escolas públicas, e institui para seus alunos, esse programa que pode ser definido como um procedimento de apoio ao estudo e uma atividade pedagógica de fundamental importância para a sua formação.

Espera-se que o nivelamento contribua para a superação das lacunas herdadas do ensino nos níveis anteriores e ajude os acadêmicos a realizar um curso superior com maior qualidade.

Há que se destacar que o programa de nivelamento não pode ser utilizado para validar as Atividades Complementares.

São objetivos do Programa de Nivelamento:

- Estimular os alunos a reconhecer a importância de se revisar os conteúdos estudados no ensino médio de forma a adquirir mais condições para ter um maior aproveitamento das disciplinas do ensino superior;
- possibilitar que os alunos percebam que a revisão de conteúdos os levará a uma série de posturas lógicas que constituem a via mais adequada para auxiliar na sua formação;



• revisar conteúdos considerados imprescindíveis para o entendimento e acompanhamento das disciplinas do curso.

O nivelamento é ministrado por um professor e as turmas são preferencialmente compostas de forma a permitir que o aluno, de acordo com sua disponibilidade de tempo e horário, possa frequentar mais de uma disciplina. Os cursos de nivelamento são ministrados por professores da Instituição, ou por ela contratados para este fim, com objetivo de oferecer a todos os alunos condições de acompanhar os conteúdos das disciplinas regulares dos cursos. Para tal, as aulas de nivelamento já são estipuladas em Calendário Acadêmico e disponibilizadas aos sábados e/ou contraturnos.

Os professores do programa de nivelamento têm como funções:

- condução e acompanhamento das aulas e respectivas atividades;
- elaboração e aplicação de testes de aprendizado;
- esclarecimento de dúvidas sobre o conteúdo dos cursos;
- verificação de desempenho dos alunos e elaboração de relatórios de desenvolvimento das turmas.

O programa é oferecido com caráter opcional. O aluno não tem qualquer compromisso em realizar os testes, nem frequentar as aulas do programa.

A necessidade do nivelamento deve ser apontada pelos professores, alunos ou pelo coordenador de curso.



Trata-se do órgão de apoio responsável por promover a articulação e negociação entre empresas, instituições, coordenações de curso e alunos na busca de vagas e condições para a realização de estágio obrigatório e não obrigatório.

Além disso, divulga vagas, organiza e executa a inscrição de candidatos de estágio e vagas de trabalho, bem como informa e orienta sobre os requisitos e condições legais para a realização de estágios e realização do programa de voluntariado acadêmico.

Desde o momento em que protocolou o seu credenciamento, a FAMED tem feito um excelente trabalho de convênios com as mais variadas empresas de Croatá - CE, dessa forma são muitas as vagas já disponibilizadas para estágios em empresas e prestadoras de serviço. A partir disso, o Núcleo de Estágio se responsabiliza pela divulgação das vagas a partir do site da IES ou dos murais espalhados pela Faculdade.

De extrema importância é o trabalho conjunto entre o Núcleo de Retenção e o Núcleo de Estágio, afinal com a detecção de um problema, faz-se relevante a possibilidade de intervenção ao ponto de solucioná-la, sempre que possível, para que o aluno não abandone a Faculdade por questões financeiras.

4.9.1.5 Políticas de Retenção

Preencher as vagas dos cursos de graduação é condição fundamental para a sustentabilidade do Plano de Desenvolvimento Institucional, no entanto é preciso ir além e buscar o melhor aluno possível, aquele mais preparado para aprender e para contribuir como discente, envolvendo-se com a sua formação até o final, sem evadir.

Da mesma forma, é necessário que se estabeleçam meios de mapear a evasão escolar e constituir ferramentas que possibilitem a formação integral dos alunos nos cursos.

Sabedores dessas nuances do Ensino Superior, os responsáveis pela Coordenação de Apoio ao Estudante – CAE criaram o Núcleo de Retenção. Trata-se do órgão responsável por desenvolver estudos, análises e compor diagnósticos da evasão nos diferentes cursos, programas e atividades da FAMED, com base na identificação de fatores internos e externos de maior impacto.

Acompanha e monitora, de forma sistemática, o comportamento da evasão na Faculdade, com base em instrumentos e indicadores estabelecidos para esse fim, fornecendo dados aos vários Núcleos e Coordenações Acadêmicas para que se possa intervir positivamente no anseio dos alunos em terminar os seus cursos de graduação.

4.9.1.6 Núcleo de Apoio Financeiro e Monitoria

Trata-se do setor responsável pelo acompanhamento e distribuição dos programas de bolsas estudantis, programas de incentivo e descontos.

Dentre os vários programas utilizados pela FAMED podemos citar:

a) Bolsa de Monitoria

Como contraprestação pelo número de horas dedicadas às atividades de monitoria remunerada (15 ou 20 horas/atividades semanais), o monitor receberá, a título de bolsa-auxílio, um desconto incidente sobre as mensalidades escolares.

A função de monitoria visa despertar, no corpo discente, o interesse pela carreira de magistério, além de colaborar para a integração os corpos discente e docente, concretizando os objetivos educacionais estabelecidos pelo PPI da FAMED.

É compromisso de o monitor realizar um plano de estudos e atividades, em conjunto com o professor orientador, que o capacite ao aprimoramento de sua formação acadêmica e lhe dê condições de auxiliar o professor no planejamento das aulas e trabalhos, bem como na orientação de alunos para o bom desenvolvimento da atividade educacional.

O acesso à monitoria ocorre após publicação de edital específico destinado aos alunos que tenham aprovação na disciplina em que pretendem ser monitores e que não tenham ocorrência de penalidade disciplinar.

Findo o prazo de exercício da monitoria, os monitores podem retornar à monitoria mediante novo concurso, para nova disciplina.

O monitor exerce suas atividades durante o semestre letivo em que foi classificado.

A monitoria não implica vínculo empregatício, e suas atividades são regidas por contrato específico a ser celebrado com a instituição.


As atividades de monitoria podem ser validadas como atividades acadêmicas complementares nos cursos de graduação.

b) Bolsa de Iniciação Científica (a ser implantada)

O Programa de Iniciação Científica tem por finalidade:

Incentivar a participação dos estudantes de cursos de graduação da FAMED no Programa Institucional de Iniciação Científica, para que desenvolvam o

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

pensamento e a prática científica sob a orientação de Professores Pesquisadores;

Estimular pesquisadores produtivos a envolverem estudantes dos cursos de graduação nas atividades de iniciação científica;

Qualificar recursos humanos para os programas de pós-graduação e aprimorar o processo de formação de profissionais para o setor produtivo;

Estimular o incremento da produção científica institucionalizada;

Despertar no acadêmico a vocação para a pesquisa.

As bolsas de iniciação científica são concedidas aos alunos que satisfizerem os requisitos:

Estar regularmente matriculado em curso de graduação da FAMED.

Ter sido aprovado integralmente no primeiro período do curso de graduação e não estar no último período, exceto nos casos de renovação de bolsa;

Apresentar bom desempenho acadêmico, não tendo reprovações nas disciplinas correlatas às áreas do projeto de pesquisa;

Anexar declaração informando não ter vínculo empregatício;

Anexar declaração informando não ter concluído qualquer outro curso de graduação;

Anexar declaração informando não ser bolsista de qualquer outro programa remunerado.

Cada aluno selecionado deve assumir os compromissos de:

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

Executar, individualmente, o plano de trabalho aprovado, dedicando 10 (dez) horas semanais (no caso de bolsa parcial) ou 20 (vinte) horas semanais (no caso de bolsa integral) ao desenvolvimento da pesquisa;

Apresentar, para apreciação da Coordenação de Iniciação Científica os resultados parciais e finais da pesquisa;

Fazer referência à sua condição de integrante do Programa Institucional de Iniciação Científica da FAMED nas publicações e trabalhos apresentados;

Apresentar relatório técnico-científico semestral e relatório final dos resultados obtidos, bem como o de atividades complementares;

Entregar resumo e/ou artigo para ser publicado em um dos canais de divulgação científica da FAMED, contendo os principais resultados da pesquisa.

C) Bolsa de Trabalho FAMED

A Faculdade, dentre outros atendimentos ao aluno, possui um programa de bolsa de trabalho administrativo interno, vinculado à coordenação de Estágios e o departamento de Recursos Humanos da IES.

Todos os alunos, regularmente matriculados em cursos de graduação ofertados pela FAMED, podem candidatar-se a uma bolsa de trabalho administrativo interno (estágio), observando os prazos e critérios publicados em Edital.

O aluno que fizer jus a bolsa, através de seleção, deve assinar um contrato, conforme modelo padrão da Coordenação de Estágios nos mesmos moldes e prerrogativas instituídas para o estágio não curricular.

A carga-horária a cumprir pelo aluno estagiário-bolsista é de, no mínimo, 20h semanais, de acordo com o horário estipulado pela Instituição, com vistas a sua necessidade.

O aluno tem direito a uma bolsa de desconto do valor da mensalidade, descontados mês a mês, a partir do mês subsequente ao início da atividade como bolsista.

O contrato pode ser renovado a cada semestre, tendo como referência à avaliação semestral da atuação do estagiário-bolsista.

O contrato pode ser cancelado por ambas as partes, desde que comunicado com o mínimo de 30 (trinta) dias de antecedência.

O programa segue as normas da Legislação Trabalhista no que concerne aos Estágios.

d) Programa Universidade Para Todos – PROUNI

O Programa Universidade para Todos PROUNI é um programa do Ministério da Educação, criado pelo Governo Federal em 2004, que destina à concessão de bolsas de estudo integrais e bolsas de estudo parciais (meia-bolsa) para os cursos de graduação, em instituições privadas de ensino superior, com ou sem fins lucrativos. É um benefício concedido ao estudante, na forma de desconto parcial ou integral sobre os valores cobrados pelas instituições de ensino privadas. A FAMED optou pelo Programa PROUNI e oferece bolsas de estudo integrais e Parciais.

e) FIES

O Programa de Financiamento Estudantil - FIES é destinado a financiar a graduação no Ensino Superior de estudantes que não têm condições de arcar

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

(88) 3659 1238
(88) 9 9856 0980

com os custos de sua formação e estejam regularmente matriculados em instituições não gratuitas, cadastradas no Programa e com avaliação positiva nos processos conduzidos pelo MEC.

O programa foi criado em 1999 para substituir o Programa de Crédito Educativo PCE/CREDUC. A única forma de ingresso no Programa é mediante participação em Processo Seletivo de candidatos ao financiamento através do Site da Caixa Econômica Federal (www.caixa.gov.br), de modo a garantir a democratização do acesso ao FIES e, conseqüentemente, ao ensino superior.

Os critérios de seleção, impessoais e objetivos, têm como premissa atender à população com efetividade, destinando e distribuindo os recursos de forma justa e igualitária, garantindo a prioridade no atendimento aos estudantes em situação econômica menos privilegiada. Os financiamentos do FIES são concedidos somente para estudantes regularmente matriculados em curso de graduação que tenha sido positivamente avaliado pelo Ministério da Educação MEC. Até 70% do valor do curso pode ser financiado, podendo o estudante optar por um percentual menor ou reduzir o mesmo após a contratação.


Os critérios de seleção, impessoais e objetivos, trouxeram transparência ao Programa, que tem como premissa atender à população com efetividade, destinando e distribuindo os recursos de forma justa e igualitária.

f) Bolsas Mérito (a implantar)

Visando aumentar as oportunidades de crescimento aos alunos e inserir grandes talentos no mercado de trabalho, a FAMED promoverá em todos os semestres letivos um processo seletivo visando reconhecer grandes talentos dentre os seus acadêmicos.

Serão ofertadas bolsas em cada um dos cursos da IES visando encontrar grandes talentos e garantir-lhes a permanência na universidade.

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

Além disso, os melhores colocados no IRA (Índice de Rendimento Acadêmico) receberão bolsa integral da FAMED para cursar uma pós-graduação *Lato Sensu* na área de seu curso.

É a garantia de diplomas de graduação e pós-graduação e o reconhecimento dos alunos de padrão de excelência da FAMED, acadêmicos que com certeza podem proporcionar a diferença na sociedade e no mercado de trabalho.

4.9.1.7 Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE

O Programa de Acompanhamento do Egresso – PAE, anexado ao PDI, é um instrumento que possibilita a avaliação continuada da FAMED, por meio do desempenho profissional dos ex-alunos e do seu desenvolvimento na educação continuada.

Trata-se de um importante passo no sentido de incorporar ao processo de ensino-aprendizagem elementos da realidade externa à instituição que apenas o diplomado está em condições de oferecer, já que é ele quem experimenta pessoalmente as consequências dos aspectos positivos e negativos vivenciados durante sua graduação.

Sendo assim, estabeleceram-se os seguintes objetivos do Programa:

- Avaliar o desempenho da instituição, por meio do acompanhamento do desenvolvimento profissional dos ex-alunos;
- Manter registros atualizados de alunos egressos;
- Promover intercâmbio entre ex-alunos;
- Promover a realização de atividades extracurriculares, de cunho técnico-profissional, como complemento à formação do ex-aluno, e que, pela própria natureza do mundo moderno, está em constante aperfeiçoamento;



- Promover a realização de eventos direcionados a profissionais formados pela instituição;
- Fornecer ferramentas de reavaliação dos currículos dos cursos e dos programas e políticas da IES;
- Divulgar permanentemente a inserção dos alunos formados no mercado de trabalho e acompanhar sua vida profissional como forma de atualização do PPC;
- Identificar junto às empresas seus critérios de seleção e contratação dando ênfase às capacitações dos profissionais da área buscados pela mesma;
- Incentivar à leitura de acervos especializados, disponíveis na biblioteca, bem como a utilização de laboratórios, cujo acesso as dependências da instituição acontece por meio de documento expedido pela instituição.

Além disso, a instituição lida com as dificuldades de seus egressos e colhe informações de mercado visando formar profissionais cada vez mais qualificados para o exercício de suas atribuições.

Sendo assim, o programa se constitui como um órgão responsável pelos egressos na instituição, juntamente com o Colegiado de Curso, Núcleo Docente Estruturante e Comissão Própria de Avaliação, intensificando ações para acompanhar os egressos dos cursos e fornecendo um espaço de troca de saberes, de vida e de experiências.

Dessa forma, o PAE se estabelece como um instrumento para a necessária interação instituição-empresa-sociedade.



4.9.1.8 Incentivo Institucional à Formação de Diretórios ou Centros Acadêmicos

Conforme pode ser vislumbrado no regimento geral da IES, há o incentivo para a formação de centros ou diretórios para a representação estudantil no âmbito da IES, conforme segue:

Art. 141º - Por sua vontade e necessidade, o corpo discente poderá constituir como órgão representativo os Diretórios Acadêmicos, regidos por Estatutos por eles elaborados, de acordo com a legislação vigente.

Parágrafo Único - O Diretório Acadêmico somente pode exercer suas funções quando registrado, na forma da lei, e em regular funcionamento.

Desse modo, a partir de ofício formalizado de solicitação de espaços na IES e suporte técnico, os estudantes podem formar centros ou diretórios acadêmicos no âmbito da FAMED que os incentiva para tal ação a partir de banners explicativos sobre a sua importância e/ou artigos no site institucional.

A FAMED tem plena consciência de que a representação estudantil dentro da Instituição de Ensino Superior está voltada para a necessidade de jovens construírem sua participação na política estudantil, que contribui para sua identificação de necessidades junto aos processos de formação, auxiliando a qualificá-los através de uma participação ativa junto aos segmentos das diversas instâncias da instituição educativa, tendo como meta a formação alicerçada em valores sólidos, conforme se apregoa a própria missão da IES voltada ao desenvolvimento social e acadêmico.

O estímulo à formação de representações estudantis é imprescindível na FAMED, haja vista a construção política de seus estudantes recair sobre a própria qualidade dos serviços prestados na IES. Logo, os centros ou diretórios acadêmicos são, também, ferramentas de gestão para a IES, afinal a construção

de uma IES se dá a partir do diálogo político de suas instâncias, seja em IES privadas ou públicas, afinal a finalidade de ambas está centrada no âmbito público.

4.10 POLÍTICAS INSTITUCIONAIS E AÇÕES DE ESTÍMULO À PRODUÇÃO DISCENTE E À PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS

A FAMED assume como política institucional de ação inovadora o apoio aos discentes para participação em eventos nacionais e internacionais a partir do seu Programa de Apoio a Produção Acadêmico-Cultural e Acesso a Eventos de Cunho Científico-Acadêmico e Culturais (**VIDE ANEXOS DO PDI**).

Através do programa os alunos podem solicitar junto à coordenação de curso, apoio para participar de eventos. Esse apoio pode se constituir desde às passagens aéreas até a estadia e demais despesas do aluno, desde que atendidas algumas prerrogativas do programa ligadas à qualidade e necessidade de cada evento.

A FAMED tem consciência de que o conhecimento não pode ficar restrito única e exclusivamente aos conteúdos que perfazem o projeto pedagógico, mas sim ampliado a partir do mundo globalizado. Daí a importância de programas como este.

Outrossim, há que se destacar que a própria IES costuma sugerir aos alunos eventos importantes em nível nacional e internacional.

Quanto à produção acadêmico-científica dos alunos, há que se destacar que a IES disponibiliza a revista acadêmica para a publicação de trabalhos, bem como são incentivadas as apresentações dos pôsteres que são resultado das Práticas Interdisciplinares em todos os cursos de graduação.

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

(88) 3659 1238
(88) 9 9856 0980



FACULDADE M-EDUCAR

FAMED


Excelência no Conhecimento

152

OBS* VIDE PROGRAMA DE APOIO A PRODUÇÃO ACADÊMICO-CULTURAL E ACESSO A EVENTOS DE CUNHO CIENTÍFICO-ACADÊMICO E CULTURAIS DISPONÍVEL NOS DOCUMENTOS INSTITUCIONAIS DA FAMED.



famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

PORTARIA MEC Nº. 1.180 D.O.U. 12/11/2018

5 EIXO 4: POLÍTICAS DE GESTÃO

5.1 COMPOSIÇÃO DO CORPO DOCENTE

A FAMED conta atualmente com um contingente de 14 docentes que atuam como professores.

DOCENTES: TITULAÇÃO		
Titulação	Quantitativo	%
Doutores	1	7
Mestres	6	43
Especialistas	7	50
TOTAL	14	

DOCENTES: REGIME DE TRABALHO		
Regime de Trabalho	Quantitativo	%
Tempo Integral – TI	4	29
Tempo Parcial – TP	4	29
Horistas	6	43
TOTAL	14	

5.1.1 Critérios de Seleção e Contratação do Corpo Docente

Para a contratação e reposição de professores, a FAMED adota uma política combinando uma sólida formação acadêmica (doutores, mestres e especialistas) com comprovada experiência profissional e docente.

Ao mesmo tempo, a FAMED se preocupa com o processo de capacitação de seus professores mediante incentivo à participação em cursos de doutorado,

mestrado, pagamento de bolsas e/ou disponibilidade parcial ou integral, participação em congressos, seminários e cursos diversos.

Na seleção dos professores que integram o quadro docente da IES são rigorosamente observadas as qualificações/titulações por área de conhecimento específico e suas respectivas vinculações com os conteúdos programáticos das disciplinas, que irão ministrar, tudo aliado à experiência profissional do candidato, tanto no que se refere à docência quanto ao mercado de trabalho. O processo seletivo é feito de forma objetiva através de comissão especialmente designada para este fim.

O regime de trabalho dos docentes é o da legislação trabalhista, para jornadas semanais de 12 a 40 horas de trabalho por semana, a serem dedicadas às atividades de ensino, orientação, atendimento de alunos, extensão e também funções administrativas na Instituição. Pode haver contrato por hora-aula, tendo em vista as características das disciplinas e dos profissionais selecionados.

Como orientação geral, a política acadêmica da Instituição busca ampliar sempre a carga horária dos professores mais bem titulados e melhor avaliados, de forma a compor um núcleo de excelência com maior dedicação ao ensino e à gestão. Ao mesmo tempo, procura aumentar o número de docentes em regime de trabalho de tempo integral e parcial, com o objetivo de compor um quadro amplo e dedicado não apenas ao ensino, mas também à extensão, à pesquisa (iniciação científica), atividades de responsabilidade social e funções administrativas.

5.1.2 Corpo Técnico Administrativo da FAMED: Colaboradores

O Corpo Técnico-Administrativo da FAMED é constituído por todos os funcionários não docentes, tratando-se, portanto, de colaboradores que

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

(88) 3659 1238
(88) 9 9856 0980

executam os serviços administrativos e gerais necessários ao bom funcionamento da IES, a preferência pelo conceito de colaboradores se dá em virtude da missão institucional da IES que busca gerar valores para toda a comunidade acadêmica, na qual tais atores também se estabelecem.

Desde a sua gênese, a instituição busca sempre identificar junto aos colaboradores as oportunidades para o seu desenvolvimento e colocá-lo em funções e posições em que possam dar sua melhor contribuição.

Vale destacar que a IES busca mostrar que as pessoas são partes integradas do processo de melhoria, reconhecendo que os colaboradores têm condições para tomar decisões relativas ao trabalho, delegando assim, autoridade para soluções de problemas.

Da mesma forma, tem-se o objetivo de promover um ambiente de comunicação total, informando os colaboradores para dar-lhes uma visão ampla a respeito dos desafios e tendências dos serviços educacionais, dos objetivos setoriais, das metas e do desempenho geral, bem como os alimentando de informações necessárias para o bom desempenho de suas funções e interagindo com eles.

Nesse sentido, o Departamento de Recursos Humanos e os outros órgãos institucionais buscam promover reuniões regulares de debates, sugestões, avaliação e solução de problemas, bem como, encorajar e apoiar todos os colaboradores na busca de melhoria da qualidade, com o intuito de buscar sempre, a manutenção e fortalecimento da autoestima destes.

Para que os pressupostos expostos acima sejam alcançados, a instituição definiu que o perfil do corpo técnico-administrativo é abrangido pelos critérios de seleção e contratação, políticas de qualificação e carreiras, e cronograma de expansão, a seguir destacados.



5.1.3 Requisitos de Titulação e Experiência Profissional

Na seleção dos professores que integram o quadro docente da IES são rigorosamente observadas as qualificações/titulações por área de conhecimento específico e suas respectivas vinculações com os conteúdos programáticos das disciplinas, que irão ministrar, tudo aliado à experiência profissional do candidato, tanto no que se refere à docência quanto ao mercado de trabalho.

Os professores exercem a função de professores ministrantes de disciplinas que, junto com a coordenação de curso e NDE, planejam e constituem os conhecimentos dos componentes curriculares a partir de um plano de ensino previamente definido sempre antes de cada semestre letivo. Esses docentes se encaixam em três regimes de trabalho: Regime de Tempo Integral e Regime de Tempo Parcial e Horistas.

O Regime de Tempo Integral é exercido pelos professores que preencherem cumulativamente os seguintes requisitos:

- ⇒ possuir a titulação de Especialista, Mestre ou Doutor;
- ⇒ possuir graduação e pós-graduação na área do componente que irá trabalhar;
- ⇒ possuir experiência acadêmica igual ou superior a 2 (dois) anos.

O Regime de Tempo Parcial é exercido por docentes que preenchem os mesmos requisitos dos professores contratados em tempo integral. Dessa forma, o que diferencia ambos os regimes, é a distribuição das horas, já apontadas na seção anterior.



5.1.4 Procedimentos para a Substituição dos Professores

No que concerne às substituições dos professores, a autoavaliação institucional, no seu eixo avaliação do corpo docente, constitui instrumento confiável de acompanhamento do desempenho dos professores dos cursos.

O professor mal avaliado será sempre convidado a se reunir com o Coordenador do Curso e com o Coordenador Pedagógico, onde terá a oportunidade de se justificar ou explicar as razões da avaliação e da qualidade incipiente de sua atuação e/ou do conteúdo constituído.

Caso apresente justificativa ou explicação razoável, os Coordenadores podem optar por lhe dar nova oportunidade. Neste caso, seu desempenho posterior será avaliado.

Caso na avaliação seguinte o professor não apresente o desempenho esperado, sua demissão será requerida pelos Coordenadores de Curso ao Departamento de Pessoal, que a encaminhará à Diretoria Geral para efetivação.

No caso de substituição eventual de professor por motivo de doença ou gravidez, em diálogo com o Departamento de Pessoal os Coordenadores de Cursos farão processos seletivos internos e externos para substituição.

5.1.5 Requisitos de Titulação e Experiência Profissional Formas de Acompanhamento e Avaliação do Planejamento e Execução do Trabalho Docente

A FAMED tem plena consciência de que o acompanhamento e a avaliação docentes devem fazer parte constante dos processos de ensino-aprendizagem

da IES, tudo em razão da melhoria do desempenho acadêmico, bem como da otimização de resultados.

Dessa forma, além dos resultados advindos das avaliações docentes da CPA e da perspectiva empírica do trabalho de acompanhamento dos coordenadores de curso, a Direção Acadêmica e o Centro de Apoio ao Estudante – CAE também têm papel preponderante nesse aspecto.

Há que se destacar que singularmente, a FAMED possui uma secretaria única e exclusiva para o auxílio e a constituição dos processos relacionados ao corpo docente, o que facilita em muito o seu acompanhamento. Trata-se da Secretaria Docente, responsável pelo fornecimento dos diários de classe, organização dos planos de ensino, salas de aula etc. Nesse contexto, o órgão recebe informações que são preponderantes para a avaliação do trabalho docente, afinal ela lida diretamente com o relacionamento alunos-professores.

A partir do fornecimento de tais dados, a Direção Acadêmica e Coordenações de Curso acompanham e avaliam a atividade docente através de registros acadêmicos quanto ao cumprimento de programa e consecução dos objetivos propostos em consonância com a proposta da avaliação institucional, considerando:

- ⇒ o plano de curso, no qual o professor dimensiona a carga horária da disciplina, a ementa, os objetivos, a metodologia e o cronograma, além das atividades extraclasse.
- ⇒ reuniões sistemáticas sobre o Projeto Pedagógico do curso para planejamento, avaliação e correções necessárias (NDE).
- ⇒ acompanhamento dos registros dos professores-relatórios do Núcleo Docente Estruturante sobre aspectos como assiduidade e frequência, entrega de planejamento e avaliações, entre outros.



- ⇒ acompanhamento psicopedagógico para avaliar as atividades docentes.
- ⇒ verificação da avaliação discente para correções de atividades.
- ⇒ avaliação docente feita pelos alunos, pelos coordenadores e pelos colaboradores do CAE.

5.1.6 Requisitos de Titulação e Experiência Profissional Plano de Expansão do Corpo Docente

Quanto à expansão do Corpo Docente da FAMED, vale destacar que esta se dá na medida em que novos Cursos de Graduação propostos neste PDI serão autorizados pelas autoridades competentes, bem como avançarão os semestres de cada curso.

Em termos gerais a previsão dar-se-á da seguinte forma:

Quanto a Titulação:

TITULAÇÃO	QUANTIDADE 2022	QUANTIDADE 2023	QUANTIDADE 2024	QUANTIDADE 2025	QUANTIDADE 2026
Doutorado	1	3	4	5	6
Mestrado	6	7	8	9	9
Especialização	7	8	9	10	11
TOTAL	14	18	21	24	26

Quanto ao regime de trabalho:

REGIME DE TRABALHO	QUANTIDADE 2022	QUANTIDADE 2023	QUANTIDADE 2024	QUANTIDADE 2025	QUANTIDADE 2026
Tempo Integral	4	6	8	10	12
Tempo Parcial	4	8	9	10	10
Horistas	6	4	4	4	4

TOTAL	14	18	21	24	26
--------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

5.2 POLÍTICA DE CAPACITAÇÃO DOCENTE E FORMAÇÃO CONTINUADA



O padrão de excelência de uma Instituição de Ensino Superior está vinculado à qualidade da formação e desempenho de seu quadro de recursos humanos.

A FAMED estimula a qualificação sistemática do corpo docente, destinando os recursos orçamentários necessários à implementação e execução do Plano de Capacitação e Qualificação Docente, que inclui:

- a) Celebração de convênio com instituições de ensino superior, nacionais ou estrangeiras para formação de Mestres e Doutores (a implantar);
- b) Oferta de cursos de pós-graduação;
- c) Realização de cursos de curta duração, seminários e congressos, envolvendo temas específicos e vinculados aos conteúdos disciplinares;
- d) Manutenção de cursos de reciclagem;
- e) Divulgação, em revistas especializadas, de trabalhos e artigos científicos que focalizem e valorizem experiências regionais e locais especificamente voltadas ao desenvolvimento das regiões Norte e Nordeste;
- f) Implementação de um programa de criação de novas tecnologias que atendam às necessidades locais;
- g) Capacitação contínua dos docentes a partir de cursos de LIBRAS – Língua Brasileira de Sinais, visando o atendimento do Plano de Acessibilidade da IES.

O Plano de Capacitação e Qualificação Docente da FAMED é um processo sistemático, que permite aos docentes adaptarem-se a novas formas de

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

conhecimento, novas habilidades e novas situações e, também, ao desenvolvimento de uma percepção crítica do cenário institucional.

OBS* VIDE O PCDT-PLANO DE CARREIRA DOCENTE NOS ANEXOS DESTE PDI

5.3 POLÍTICA DE CAPACITAÇÃO E FORMAÇÃO CONTINUADA PARA O CORPO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO

A FAMED pode conceder apoio financeiro sob a forma de ajuda de custo para participação em eventos de capacitação técnica, de bolsas de estudo para participação em cursos de pós-graduação *Lato Sensu* e *Stricto Sensu* em instituições reconhecidas e credenciadas e, em programas de treinamento específicos, promovidos pelo núcleo de extensão a partir das necessidades apresentadas pela gestão administrativa de departamento, com realização mediante autorização prévia da Mantenedora.

O valor da ajuda de custo e da bolsa de estudo a ser concedida pela instituição é definido de acordo com a importância do conteúdo, sua duração e custos totais de participação, os quais poderão ser custeados total ou parcialmente, observando-se, para tanto:

- ⇒ disponibilidade de recursos financeiros para este fim;
- ⇒ a escala de prioridades da instituição, definida de modo a contemplar as áreas mais carentes de profissionais qualificados;
- ⇒ relevância e necessidade de participação, definida por parecer técnico do superior imediato;
- ⇒ aspectos relacionados à motivação, interesse e dedicação, demonstrados pelo empregado, técnico administrativo, no exercício de sua função;



⇒ competências a serem desenvolvidas para o alcance dos objetivos estratégicos.

O empregado técnico-administrativo contemplado com ajuda de custo deverá, após a participação no evento, apresentar documento que ateste sua presença, emitido pela instituição responsável pela sua promoção e/ou organização, e relatório que ressalte a importância dos conhecimentos adquiridos e/ou atualizados, em estreita observância à sua área de atuação na instituição.

A bolsa de estudo poderá ser concedida ao empregado técnico-administrativo do quadro da instituição, de acordo com critérios definidos e aprovados pela Mantenedora, observado a correlação da área de atuação do empregado e o curso de especialização e mestrado ou doutorado reconhecidos pela CAPES.

A solicitação da bolsa de estudo deverá ser apresentada à Direção, contendo todas as informações relacionadas ao curso.

As bolsas de estudo poderão ser concedidas aos empregados técnico-administrativos, conforme vier a ser estabelecido em contrato firmado entre o empregado e a IES.

O empregado técnico-administrativo contemplado com bolsa de estudo deverá:

- ⇒ apresentar ao RH, ao final de cada semestre cursado, declaração de aproveitamento das disciplinas cursadas, emitida pela instituição responsável pelo curso, objeto da concessão da bolsa;
- ⇒ após conclusão do curso, manter contrato de trabalho com a instituição por um período mínimo não inferior ao período de utilização da Bolsa de Estudo, salvo se dispensado pela IES.

A condição de bolsista do empregado técnico-administrativo poderá ser encerrada pelos seguintes motivos:



- ⇒ cancelar, trancar ou desistir do curso;
- ⇒ não cumprir as atividades estabelecidas para o curso;
- ⇒ não obtiver aprovação em uma ou mais disciplinas ou créditos do curso;
- ⇒ perder a condição de empregado técnico-administrativo na instituição;
- ⇒ auferir resultado insuficiente em duas avaliações de desempenho;
- ⇒ infringir uma ou mais cláusulas do contrato de bolsa de estudo firmado com a instituição.

As bolsas, em hipótese alguma, serão consideradas como salários ou integrarão o cálculo de rescisão do contrato de trabalho docente, nos termos previstos no inciso II, §2º do art. 458 da CLT.

O não cumprimento das exigências para o uso da bolsa de estudo ou da ajuda de custo pelo empregado técnico-administrativo beneficiado implicará na obrigação de ressarcir à instituição a importância equivalente ao valor recebido, devidamente corrigido, na conformidade do contrato para concessão do benefício, assinado entre as partes.

A FAMED também oferta cursos de capacitação voltados ao corpo técnico administrativo.

Os cursos abrangem diversas áreas e setores.

5.3.1 Corpo Técnico Administrativo da FAMED: Critérios de Seleção e Contratação

A contratação de pessoal técnico-administrativo é realizada pelo Departamento de Recursos Humanos em consonância com o Departamento de Pessoal de acordo com as diretrizes definidas pela Mantenedora. As admissões se efetivam

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

☎ (88) 3659 1238
📠 (88) 9 9856 0980

mediante contratação expressa, em Contrato de Trabalho e CTPS, obedecidas todas as formalidades e Normas Coletivas de Trabalho, com a apresentação de todos os documentos comprobatórios da qualificação profissional e acadêmica do candidato, sem a qual não poderá realizar atividades na instituição.

A carga horária de trabalho dos empregados técnico-administrativos obedece à legislação trabalhista e às Normas Coletivas de Trabalho vigentes.

A contratação depende, ainda, de prévia aprovação do candidato em processo seletivo do Dep. De RH, que avalia:

- ⇒ a titulação;
- ⇒ a experiência profissional;
- ⇒ a adequação da titulação e experiência ao cargo para o qual estiver sendo selecionado.

No Processo Seletivo os candidatos passam por avaliação, envolvendo comprovação de titulação, entrevista e, de acordo com a necessidade, de prova específica de conhecimentos gerais e na área de atuação.

A admissão de pessoal segue as rotinas e políticas definidas pelo RH para recrutamento e seleção, onde sempre que possível o provimento das vagas técnico-administrativas é feito por meio de promoção vertical, visando a valorização do quadro funcional.

O empregado técnico-administrativo será contratado na referência inicial do primeiro nível da classe de cargos, observando-se os requisitos exigidos para cada cargo e nível.

A tabela salarial, constante no plano de cargos e salários **(Anexo ao PDI)**, é formada por quatro classes, sendo as classes de 1 a 4 com três níveis e cinco referências, com interstício entre as referências de 2,5%. As modificações de

faixas e referências podem ocorrer em razão de alteração de Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), pesquisa salarial e definição da Mantenedora.

Os salários praticados na Tabela Salarial, bem como os critérios e regras estabelecidas no Plano de Carreira, observam as normas coletivas de trabalho, inclusive, as vantagens delas decorrentes para a remuneração.

5.3.2 Corpo Técnico Administrativo da FAMED: Cronograma de Expansão

Os colaboradores técnico-administrativos da FAMED serão sempre suficientes em número e reunirão competências associadas aos cargos que exercem na instituição. Tem como característica marcante a qualificação profissional atrelada à postura ética e idônea imprescindíveis à realização de trabalhos acadêmicos e de assessoria aos cursos superiores. Atende às necessidades dos cursos, apresentando como características básicas: formação adequada com a função exercida, perfil empreendedor e visão holística da IES, facilitando o bom desempenho dos cursos e a qualidade de atendimento à comunidade acadêmica.

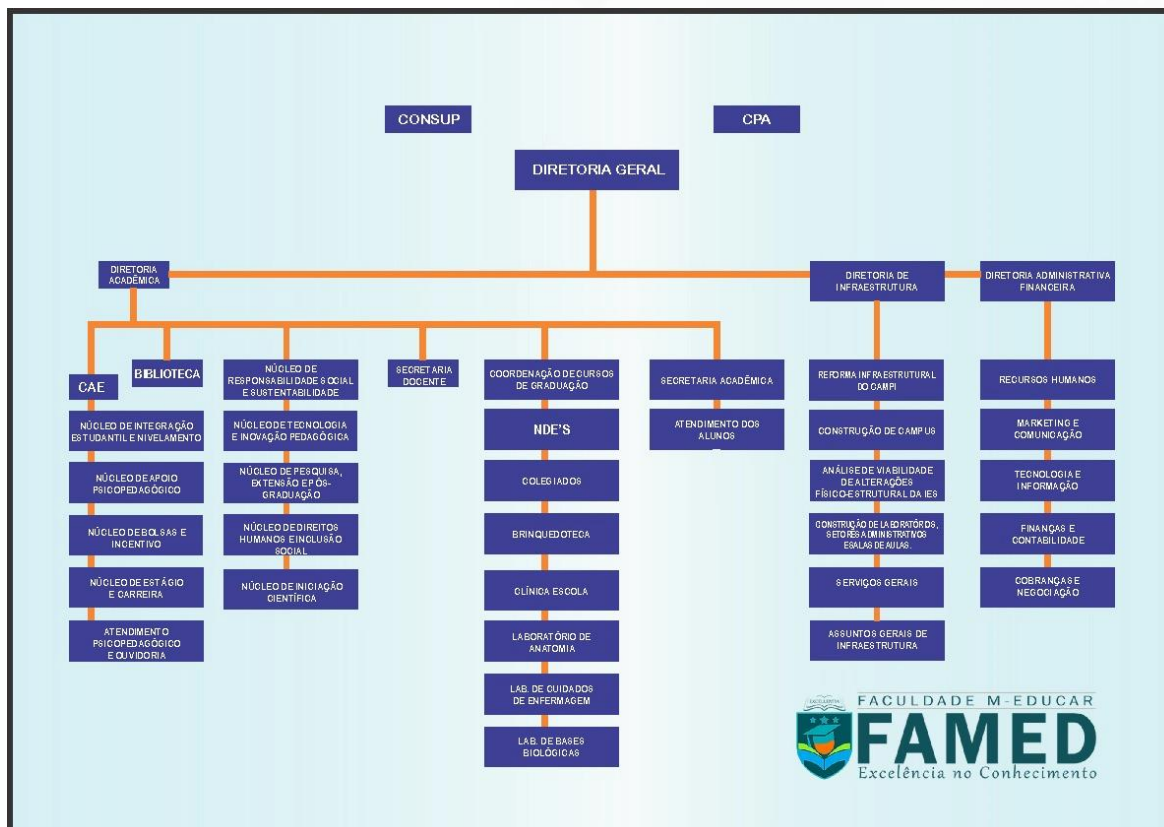
Atualmente FAMED conta atualmente com 10 servidores não docentes, sendo 06 com formação no ensino superior e 04 no ensino médio, conforme demonstrado no quadro abaixo:

ÁREAS	NÍVEL DE ESCOLARIDADE		
	SUPERIOR	MÉDIO	FUNDAMENTAL
Financeira	01		
Administrativa	05		

Serviços Gerais e manutenção		02	
Secretaria Acadêmica		01	
Biblioteca		01	
TOTAL P/ NÍVEL	06	04	
TOTAL GERAL	10		

Em razão dos cursos já autorizados e previstos pela FAMED, os programas institucionais e dos outros cursos propostos para o quinquênio 2022-2026, a contratação do corpo técnico-administrativo estimado é a seguinte:

TITULAÇÃO	2022	2023	2024	2025	2026
Ensino Fundamental	00	01	02	03	04
Ensino Médio	04	05	06	07	08
Graduação	06	07	08	09	10
TOTAL P/ ANO	10	13	16	19	22



5.5 PROCESSO DE GESTÃO INSTITUCIONAL

As políticas de gestão da FAMED são inspiradas nas premissas estabelecidas no projeto institucional, dentre as quais se destacam:

- ⇒ Indissociabilidade entre ensino, pesquisa, extensão, planejamento e avaliação;
- ⇒ Racionalização e otimização da organização e dos recursos disponíveis;
- ⇒ Flexibilidade de métodos e de critérios com vistas ao atendimento das diferenças individuais e regionais;
- ⇒ Interação e dinamismo em relação às instituições e demandas externas;

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croata - CE

(88) 3659 1238
(88) 9 9856 0980



Universalidade de campo, pelo cultivo amplo das áreas fundamentais do conhecimento humano e técnico-profissionais;

- ⇒ Agilidade no fluxo das informações e tomada de decisões;
- ⇒ Busca da satisfação individual e coletiva interna e externa;
- ⇒ Busca da qualidade técnica e política dos programas empreendidos e da efetividade institucional;
- ⇒ Sustentabilidade financeira;
- ⇒ Atendimento aos requisitos legais;
- ⇒ Atendimento aos requisitos qualitativos nas dimensões do ensino, da pesquisa e extensão da FAMED.
- ⇒ Organicidade entre as diretorias, coordenações, assessorias e as unidades que compõem a estrutura FAMED;
- ⇒ Transformar resultados de avaliação institucional e de avaliações externas (INEP/ENADE) como fomento para elaboração de seu planejamento e tomada de decisão;
- ⇒ representatividade plena da comunidade acadêmica nos órgãos colegiados, a saber:

- a) CONSUP: Conselho Superior da IES presidido pelo Diretor Geral, Diretor Acadêmico, Representantes das Coordenações de Curso, Representantes do Corpo Docente, Representante do Corpo Técnico-Administrativo;
- b) CPA: Comissão Própria de Avaliação presidida por representantes da coordenação de curso, corpo técnico-administrativo, docentes, discentes e sociedade civil organizada;
- c) Colegiados de Cursos de Graduação: presididos por coordenadores de curso, docentes, discentes e corpo técnico administrativo ligado curso.

Dentre os principais anseios relacionados às políticas de gestão, a avaliação institucional, tanto interna como externa, tem papel preponderante na concepção

das ações e do planejamento gerencial, tanto administrativo quanto acadêmico.

Nesse sentido, mesmo antes de iniciar seus trabalhos, no recebimento de cada um dos relatórios de avaliação de cursos, a IES estabeleceu as alterações no que for considerado como “fragilidades” pelos avaliadores do INEP, bem como essa prática se tornou OBRIGATORIAMENTE sistemática, tanto no que concerne às avaliações internas, quanto às externas.

OBS* TODAS AS EXPECTATIVAS ACERCA DA REGULAÇÃO DA GESTÃO DA FAMED PODEM SER VERIFICADAS NO REGIMENTO INTERNO DA IES.

5.6 SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA: RELAÇÃO COM O DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL



A FAMED é uma instituição privada, com fins econômicos. Assim, a sustentabilidade financeira é viabilizada majoritariamente, com os recursos oriundos das mensalidades dos cursos de graduação, pós-graduação (especialização), técnicos e extensão.

Estes recursos são obtidos basicamente de duas formas: diretamente dos alunos ou via financiamento educacional.

Dessa forma, os recursos necessários para arcar com as despesas de custeio, investimentos e pessoal ativo são consignados anualmente no orçamento da Instituição, o que permite visualizar de forma clara os limites da gestão financeira ano a ano.

Porém, destaque-se, com a mobilidade financeira brasileira e global, bem como a demanda por determinadas áreas do conhecimento em termos de graduação e pós-graduação, há uma dependência clara de que o orçamento deve-se

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

constituir semestralmente, pois, além da demanda de matrículas e rematrículas, ele é dependente da autorização de novos cursos e/ou aumento de vagas.

Assim, o desenvolvimento institucional previsto neste PDI, em termos de finanças, teve como prerrogativas os investimentos custeados pela mantenedora, bem como o aporte de patrimônio e finanças para o projeto, tudo a partir de documentos disponibilizados no setor administrativo e contábil da IES. São considerados como variantes os investimentos e recursos a partir das políticas de ensino, de pesquisa (iniciação científica) e extensão aqui delineados e as fontes de captação são gradativamente ampliadas, a saber:

- ⇒ Matrículas em novos cursos de graduação a serem autorizados;
- ⇒ Matrículas em cursos de pós-graduação nas áreas diversas da IES;
- ⇒ Contratos com bancos que ofertam crédito estudantil como o QUERO BOLSA, etc.
- ⇒ Cursos de extensão e de qualificação profissional abertos à toda a comunidade.

Assim, os Planos de Investimentos estão fundamentados numa previsão de aumento dos recursos na ordem mínima de 25 % (vinte e cinco por cento) ao semestre, considerando-se as rematrículas e sua ordem de evasão em torno de 20%. Ou seja, este percentual se baseia na projeção anual dos reajustes das mensalidades e na projeção de incremento das receitas devido às rematrículas e abertura de graduação e pós-graduação.

Uma vez garantidos os recursos necessários às despesas de pessoal e de custeio, o “excedente” será investido em ações que visam à recuperação, ampliação, modernização e atualização tecnológica, dotando a Instituição de melhores condições de ensino.



5.7 SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA: PARTICIPAÇÃO DA COMUNIDADE INTERNA

Desde o credenciamento institucional, anualmente a FAMED faz a sua previsão orçamentária a partir da participação dos seguintes órgãos que dimensionarão as suas necessidades em termos de ensino-pesquisa-extensão:

- ⇒ Coordenações de Cursos
- ⇒ Biblioteca
- ⇒ Diretoria Acadêmica
- ⇒ Diretoria Administrativa
- ⇒ Marketing e Comunicação
- ⇒ Secretaria Acadêmica
- ⇒ Núcleo de TI – Tecnologia da Informação
- ⇒ CPA – Comissão Própria de Avaliação

Além dos responsáveis por esses órgãos, a IES tem como partícipes do planejamento as seguintes representações: alunos, professores e corpo técnico administrativo.

Desse modo, a FAMED determina com maior precisão o direcionamento dos investimentos, bem como a captação de recursos necessárias para o seu desenvolvimento e sustentabilidade.

5.8 PLANO DE INVESTIMENTOS

Os Planos de Investimentos estão fundamentados numa previsão de aumento dos recursos na ordem de 25% (vinte e cinco por cento) ao ano. Este percentual se baseia na projeção anual dos reajustes das mensalidades e na projeção de incremento das receitas devido à abertura de graduação e pós-graduação.

Uma vez garantidos os recursos necessários às despesas de pessoal e de custeio, o “excedente” é investido em ações que visam à recuperação, ampliação, modernização e atualização tecnológica, dotando a Instituição de melhores condições de ensino.

5.9 PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA

Considerando a flutuação da economia e as expectativas de temporalidade que se estabelecem para a autorização de novos cursos da IES, questões estas que não se pode determinar a exatidão dos prazos, pois depende de visitas *in loco* e um fluxo sem prazos fixos determinado pelo MEC – Ministério da Educação, a IES optou por constituir o seu Plano Orçamentário em documento não estabelecido dentro do PDI, mas disponível a toda a comunidade acadêmica.

Neste plano são considerados os seguintes aspectos em termos de receita:

- a) Recursos Patrimoniais disponibilizados pela mantenedora para o caso de a IES necessitar de sustentabilidade sem contar com os créditos oriundos de matrículas, mensalidade etc, ou para investimentos que a receita não alcançar a partir de recursos da própria IES.
- b) Mensalidades dos cursos protocolados na fase inicial e gradativamente advindos dos novos cursos a serem protocolados durante o quinquênio.
- c) Receitas advindas da Extensão e da Pós-Graduação.

No que diz respeito às despesas fixas, são considerados:

- a) Folha de pagamento do corpo técnico administrativo que gradativamente cresce no decorrer do quinquênio.



- b) Folha de pagamento do corpo docente que gradativamente cresce no decorrer do quinquênio.
- d) Aluguel do espaço onde funciona a IES.
- e) Luz, Água, Internet e insumos de serviços gerais.

No que diz respeito aos investimentos sistemáticos, mas não fixos são considerados:

- a) Acervo da biblioteca para os cursos iniciais e a serem implantados.
- b) Despesas com a Extensão.
- c) Bolsas de Estudo institucionais.
- d) Marketing e Publicidade.
- e) Compra de equipamentos para atender ao quinquênio.
- f) Melhoria sistemática do mobiliário.
- g) Melhoria sistemática dos recursos tecnológicos.
- h) Investimento em capacitação docente.
- i) Investimento em capacitação do corpo técnico administrativo.
- j) Investimento em pesquisa.
- k) Investimento em tecnologias educacionais.
- l) Dentre outras.

Assim, o documento está disponível e passível de alterações conforme às necessidades reais da IES, bem como para a apresentação sistemática ao MEC e às avaliações do INEP.



6 EIXO 5: INFRAESTRUTURA

6.1 INSTALAÇÕES ADMINISTRATIVAS

As instalações administrativas existentes atendem de maneira excelente às necessidades institucionais, considerando, em uma análise sistêmica e global, os aspectos: quantidade, dimensão, limpeza, iluminação, acústica, ventilação, segurança, acessibilidade e conservação.

Além disso, as instalações possuem recursos para internet e equipamentos de informática para uso dos colaboradores.

Vale destacar que há um plano de avaliação e conservação de todos os espaços da FAMED.

OBS* VIDE O PLANO DE AVALIAÇÃO E MANUTENÇÃO PATRIMONIAL

6.2 SALAS DE AULA

A FAMED atualmente possui salas de aulas que contemplam os cursos de graduação e pós-graduação. As mesmas estão equipadas com cadeiras para destros e canhotos, carteiras para obesos, mesa e cadeira para o professor, lousas, data shows e acesso à internet.

OBS* VIDE O PLANO DE AVALIAÇÃO E MANUTENÇÃO PATRIMONIAL

A IES possui convênio para a utilização do auditório com capacidade para 100 lugares e possui tecnologia que possibilita a transmissão de todos os eventos para todas as salas de aula da FAMED, incluindo webconferências.

OBS* VIDE O PLANO DE AVALIAÇÃO E MANUTENÇÃO PATRIMONIAL

6.4 SALA DE PROFESSORES

A Sala de professores da FAMED é ampla, possui conforto térmico e mobiliário adequado.

O local possui televisão, mesa de trabalho, mesa de reuniões, sofás, bebedouro e outros confortos.

Além disso, a sala possui armário que permite a guarda de materiais dos professores, bem como acesso à internet e equipamentos de informática.

OBS* VIDE O PLANO DE AVALIAÇÃO E MANUTENÇÃO PATRIMONIAL

6.5 ESPAÇOS PARA ATENDIMENTO AOS DISCENTES

Há vários espaços para atendimento aos discentes na FAMED e todos atendem de maneira excelente às necessidades institucionais, considerando, em uma análise sistêmica e global, os aspectos: quantidade, dimensão, limpeza, iluminação, acústica, ventilação, segurança, acessibilidade e conservação.

Além disso, as instalações possuem recursos para internet e equipamentos de informática para uso dos alunos.

Vale destacar que há um plano de avaliação e conservação de todos os espaços da FAMED.

OBS* VIDE O PLANO DE AVALIAÇÃO E MANUTENÇÃO PATRIMONIAL

6.6 ESPAÇOS DE CONVIVÊNCIA E ALIMENTAÇÃO

Os espaços de convivências e de alimentação atendem as necessidades institucionais considerando uma análise sistêmica e global, dos aspectos relacionados a quantidade, dimensão, limpeza, iluminação, ventilação, segurança, acessibilidade e conservação. São adequados às atividades, a acessibilidade, com dimensões necessárias para a integração entre os membros da comunidade acadêmica.

São os seguintes espaços na FAMED:

- ⇒ Cantina
- ⇒ Espaço de Convivência

Todos os espaços disponibilizam acesso à internet e tem plena acessibilidade.

OBS* VIDE O PLANO DE AVALIAÇÃO E MANUTENÇÃO PATRIMONIAL



6.7 LABORATÓRIOS, AMBIENTES E CENÁRIOS PARA PRÁTICAS DIDÁTICAS: INFRAESTRUTURA FÍSICA

Todos os laboratórios da FAMED são construídos com plena acessibilidade e possuem normas de segurança visíveis, bem como móveis ergonômicos que permitem o estudo com conforto e segurança de alunos e professores.

Atualmente, são disponibilizados os seguintes laboratórios na IES:

- a) Laboratório de Anatomia
- b) Laboratório de Bases Biológicas
- c) Laboratório de Cuidados em Enfermagem
- d) Laboratório de Informática
- e) Brinquedoteca
- f) Clínica Escola FAMED

São disponibilizados a todos os laboratórios guarda-volumes e é obrigatório o uso de EPI.



Há regulamentos para os laboratórios e a IES busca constantemente inovações tecnológicas para os laboratórios.

OBS* VIDE O PLANO DE AVALIAÇÃO E MANUTENÇÃO PATRIMONIAL

6.8 INFRAESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA DESTINADA À CPA

A Sala da CPA possui bancada de trabalho e mesa para reuniões, tendo espaço suficiente que permite um trabalho sigiloso e isento dos participantes.

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

Vale destacar que são disponibilizados recursos de internet e há o auxílio do Núcleo de TI que busca inovações em termos de softwares e outros meios para o trabalho do grupo.

OBS* VIDE O PLANO DE AVALIAÇÃO E MANUTENÇÃO PATRIMONIAL

6.9 BIBLIOTECA: INFRAESTRUTURA

Há uma biblioteca disponibilizada no endereço da IES.

A biblioteca tem fácil acesso, inclusive para deficientes, dispõe de mesas para estudo, tanto em grupos quanto estudo individual, salas para estudo em grupo, ainda, possui guarda-volumes para controle do acesso dos discentes às pesquisas.

Vale destacar também os terminais de computadores para acesso a Biblioteca Virtual.

A Biblioteca Virtual da IES é a Grupo +A e possui diversos títulos em variadas áreas, livros estes que tanto alunos como professores têm acesso a partir da FAMED.

O acervo da Biblioteca é composto de livros, periódicos, multimídia, revistas e jornais.

No que tange a Periódicos Especializados, o acervo conta com vários títulos disponibilizados na forma física e digital.

Todo o empréstimo pode ser feito por meio do sistema acadêmico no canal do Aluno e é utilizado o software Cerbrum. O sistema de empréstimo domiciliar é exclusivo à comunidade universitária da FAMED e cada usuário recebe um ticket

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

(88) 3659 1238
(88) 9 9856 0980

de confirmação de empréstimo, que é impresso no ato. Para o aluno ou funcionário, é permitida a retirada simultânea de até 3 livros pelo prazo de 7 dias. Para professores, é permitida a retirada de 5 livros.

O sistema de consulta ao acervo está disponível em terminais, onde o usuário realiza a consulta e está totalmente automatizada e gerenciada pelo Software Cerbrum Online. A classificação adotada é a CDD – Classificação Decimal Dewey, sendo que, para a notação de autor, é utilizada a tabela de Cutter.

A Biblioteca dispõe de atendimento específico por profissional técnico em biblioteconomia para auxiliar os usuários na elaboração de trabalhos técnico-científicos, fichas catalográficas, de acordo com as normas da ABNT – Associação Brasileira de Normas Técnicas.

As normas gerais de uso das bibliotecas da FAMED, projetos especiais da biblioteca, plano de contingência e a estrutura organizacional podem ser vislumbradas a partir do regimento da Biblioteca anexado a este PDI.

OBS* VIDE O REGULAMENTO DA BIBLIOTECA E PLANO DE CONTINGÊNCIA

6.10 BIBLIOTECA: PLANO DE ATUALIZAÇÃO DO ACERVO

A seleção e a aquisição do acervo bibliográfico são feitas com base na bibliografia arrolada nas ementas dos projetos pedagógicos de cada um dos cursos da

Instituição. No entanto, a IES deve constituir novos títulos a partir das bibliografias recomendadas pelas Comissões de Especialistas do MEC/INEP.

Há que se destacar que no Planejamento Institucional a IES é realizado no início e final de cada semestre, os coordenadores de cursos solicitam novos títulos indicados pelos docentes conforme as suas necessidades e atualização, quando houver. Estas listas são fruto de reuniões periódicas com professores e alunos dos Cursos de Graduação.

De forma geral, para assegurar a qualidade e atualização do acervo bibliográfico e não bibliográfico, os critérios de seleção e aquisição adotados são:

- ⇒ Adequação do material aos objetivos do curso e das disciplinas;
- ⇒ Autoridade do autor e editor;
- ⇒ Atualização e qualidade do material com idioma acessível aos clientes;
- ⇒ Conhecimento do acervo;
- ⇒ Uso de instrumentos auxiliares (catálogos de distribuidores de material informacional).

No regulamento da Biblioteca, anexado ao PDI, há o Plano de Atualização disponibilizado na íntegra, bem como a discriminação de serviços especializados da biblioteca.

OBS* VIDE O REGULAMENTO DA BIBLIOTECA E PLANO DE CONTINGÊNCIA



6.11 SALAS DE APOIO DE INFORMÁTICA OU ESTRUTURA EQUIVALENTE

O acesso dos alunos a equipamentos de informática é feito a partir de laboratório específico destinado às aulas práticas e pesquisa, conforme o cronograma estabelecido e às necessidades dos professores e alunos dentro e extra horário de aula, podendo também ser reservado o serviço com antecipação de, pelo menos, 24 horas.

Há 01 laboratório de informática na FAMED destinado ao uso em aulas práticas (conforme tabela de horários disponibilizada em cada semestre) e destinado aos estudantes para que aprimorem seus conhecimentos técnicos e executem trabalhos acadêmicos.

A permanência dos estudantes é acompanhada por monitores, em tempo integral, com a finalidade de orientá-los, de acordo com as necessidades instrucionais.

O acesso aos equipamentos do Laboratório de Informática é realizado por ordem de chegada, enquanto houver disponibilidade desses. Cada estudante, assim, pode ocupar um equipamento por 02 (duas) horas consecutivas, inclusive para acessos aos serviços oferecidos pela Internet, podendo renová-las, caso não haja procura por outros estudantes.

OBS* VIDE O PLANO DE MANUTENÇÃO E EXPANSÃO DOS EQUIPAMENTOS TECNOLÓGICOS

A FAMED disponibiliza instalações sanitárias que atendem plenamente às necessidades institucionais no que diz respeito às condições de higiene, limpeza, segurança e acessibilidade.

OBS* VIDE O PLANO DE AVALIAÇÃO E MANUTENÇÃO PATRIMONIAL

6.13 PLANO DE EXPANSÃO E ATUALIZAÇÃO DE EQUIPAMENTOS

VIDE PLANO DE EXPANSÃO E ATUALIZAÇÃO DE EQUIPAMENTOS DISPONÍVEL NOS DOCUMENTOS INSTITUCIONAIS.



6.14 RECURSOS DE TECNOLOGIAS DE INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Os recursos de tecnologias de informação e comunicação da FAMED asseguram a execução dos objetivos institucionais e viabilizam as ações acadêmico-administrativas, garantindo a acessibilidade comunicacional, permitindo a interatividade entre os membros da comunidade acadêmica, com soluções tecnológicas comprovadamente inovadoras.

As TIC desenvolvidas pela IES garantem a acessibilidade digital e comunicacional, promovem a interação e a colaboração entre acadêmicos, professores de disciplinas, coordenador do curso, técnico-administrativos, assim como entre os próprios acadêmicos, para poderem fortalecer o processo de ensino e aprendizagem.

Entre os recursos didáticos constituídos por diferentes mídias e tecnologias, encontram-se:

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

Atendimento On-line: é uma ferramenta síncrona, que permite a conversa em tempo real entre os acadêmicos e o Coordenador e/ou professores TI. O canal de comunicação possibilita aos acadêmicos esclarecerem dúvidas pedagógicas. Ainda, podem agendar um bate-papo, que permite a interação virtual, em tempo real, a respeito de um assunto de interesse relacionado ao curso e/ou disciplina específica.

Atendimento de contato por mensagens: é o espaço em que o acadêmico registra suas experiências ao longo do curso e esclarece dúvidas pedagógicas e administrativas.

Atendimento por protocolo: é um canal de comunicação utilizado pelo acadêmico para solicitar um atendimento específico aos diferentes setores.

Mural de avisos: permite visualizar os avisos gerais disponibilizados aos acadêmicos. Sempre que existem novas informações, esse mural é atualizado e as notícias podem ser acessadas pelos acadêmicos e professores do curso. Vida acadêmica: a ferramenta possibilita ao acadêmico visualizar atividades que serão desenvolvidas, informações referentes à situação acadêmica, o andamento das solicitações por meio de requerimento com relação à matrícula e rematrícula, convalidações, solicitação de colação de grau etc.

Atendimento Via WhatsApp: o atendimento via WhatsApp é automático e está disponível no aplicativo da IES. É um canal de comunicação de uso livre e gratuito para o acadêmico utilizar no processo de aprendizagem. Com atendimento do professor da disciplina do curso, orientam via WhatsApp o acadêmico em suas dúvidas, proporcionam uma reflexão a respeito do seu processo de aprendizagem, instigam-no a pensar e encontrar as respostas para os questionamentos conforme habilidades e competências propostas no PPC. Além disso, o canal de comunicação permite ao acadêmico resolver pendências

financeiras, administrativas e o contato com os demais setores, conforme necessidade específica.

Canal do Aluno: Trata-se da parte do sistema Cerbrum que permite ao aluno interagir pelo sistema com seus professores.

Sistema de Mensagens via telefonia celular: é um recurso tecnológico de comunicação que permite ao acadêmico receber novidades envolvendo a instituição e demais informações pertinentes ao seu curso.

Contato por e-mail: é um recurso de comunicação e informações que dizem respeito ao curso. O canal se destina ao contato de acadêmicos que desejam ingressar no curso, bem como acadêmicos, articuladores, professores de disciplina e intérpretes educacionais que desejam informações do curso.

Webconferências: permitem a realização de capacitações e formações continuadas envolvendo toda a equipe da instituição, além de permitirem a socialização de importantes ações com a comunidade acadêmica. Os encontros virtuais são realizados via internet, por meio de um aplicativo ou serviço com possibilidade de compartilhar apresentações, vídeos, textos, arquivos e transmitir a voz de cada participante conectado, gerando acessibilidade a todos os públicos.

Sistema Acadêmico: ambiente virtual utilizado pelos acadêmicos para consultar a vida financeira, boletos e notas das avaliações.

Livro digital: é o livro didático do acadêmico, porém, digital. Possibilita acesso ao conteúdo pedagógico com recursos de mídia (filmes, gráficos, testes etc.), acessível através de smartphone, tablets, notebooks e desktop.



7 TÓPICOS ADICIONAIS DO PDI

Conforme pôde ser visto a partir dos valores estabelecidos pela FAMED neste Plano de Desenvolvimento Institucional, o aluno é a razão de ser da IES. Essa prerrogativa se dá a partir do entendimento dos envolvidos na constituição da IES de que a principal tarefa da Educação é despertar em seus alunos as suas potencialidades, desejos e interesses próprios diante da totalidade do conhecimento humano. Isso significa reforçar a ideia de uma formação humana ampla, que contemple todas as áreas do conhecimento.

Se há múltiplos interesses entre os professores que os fizeram optar por suas respectivas áreas de atuação, estes também existem para os alunos, garantindo-lhes o acesso à multiplicidade do conhecimento e estimulando à construção de uma realidade idiossincrática vivida por todos os seres humanos.

Acredita-se que seja necessário, então, fazer com que nossa prática educacional esteja conscientemente preocupada com a promoção da transformação social e não com a sua manutenção de forma inconsciente e não refletida. Para isso, precisa-se ter clareza sobre as ações e que estas reflitam decisões cada vez mais explícitas sobre o fazer pedagógico.

Contudo, permanecemos buscando construir um processo contínuo no qual se possa não só avaliar o ser humano em sua totalidade (afetiva, social, motora-corporal e cognitiva) como também orientá-lo na busca dessa profissionalização.

Por fim, abaixo detalhamos as perspectivas da FAMED acerca dos seus discentes, as quais abrangem as formas de acesso, matrícula e transferência, que podem ser vislumbradas também no Regimento Geral Interno anexado a este PDI.



7.1 FORMAS DE ACESSO, MATRÍCULA E TRANSFERÊNCIA

O ingresso nos cursos da FACULDADE M-EDUCAR - FAMED é realizado mediante processo seletivo da IES, ENEM-Exame Nacional do Ensino Médio ou aproveitamento de estudos.

Por processo seletivo entende-se a admissão aos cursos de graduação, aberto a candidatos que tenham concluído o ensino médio ou equivalente, nos termos do disposto na legislação aplicável e no Regimento Geral Interno da IES, a saber:

- Exame Vestibular Geral: Trata-se de prova que abrange conhecimentos gerais e redação, em data especificada semestralmente em edital da FAMED, visando reunir grupos de candidatos que irão ser selecionados pela mesma prova.
- Vestibular Agendado: Trata-se de prova que pode ser agendada pelo aluno, em dias e horários pré-determinados pela Faculdade, visando preencher vagas ociosas dos cursos e/ou candidatos, quando for o caso.
- ENEM: A partir de Edital, a IES determina semestralmente as notas de corte de alunos que participaram do ENEM nos últimos 3 anos, para que possam concorrer a vagas nos cursos de graduação da IES.

Por aproveitamento de estudos entende-se a admissão por meio de:

- Transferência de aluno de outra instituição de ensino superior: a FAMED aceita transferência de aluno procedente de cursos idênticos ou afins aos seus, mantidos por instituições nacionais de ensino devidamente autorizadas ou reconhecidas nos termos da legislação vigente, ou por instituições idôneas de países estrangeiros, tanto alunos vindo de cursos EaD quanto presenciais, em plena compatibilidade;

- Ingresso de portadores de diploma de curso superior que desejam obter novo título: Pode ser aceita a matrícula de portadores de diploma de curso superior devidamente registrado para obtenção de novo título;
- Complementação de estudo, para obtenção de nova habilitação, em um mesmo curso de graduação: O diplomado que desejar a obtenção de nova habilitação ou ênfase no mesmo curso em que se graduou, poderá requerer matrícula para complementação de estudos, verificada a existência e a oferta de vagas, definidas pelo Colegiado do Curso;
- Ingresso de ex-alunos que abandonaram o curso ou cancelaram sua matrícula, nos termos do Regimento Geral;
- Transferência interna: Poderá requerer transferência de curso o aluno que esteja regularmente matriculado na FAMED. Esse requerimento deve ser deferido pelo Colegiado e Coordenação de Curso e deverá ser feito o mesmo procedimento de aproveitamento de estudos da transferência externa.

O detalhamento das formas de ingresso e critérios específicos para a admissão na FAMED integra o Regimento Geral Interno da IES.

7.2 PLANO DE PROMOÇÃO DE ACESSIBILIDADE E DE ATENDIMENTO DIFERENCIADO A PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

Atenta ao disposto na Portaria nº 3.284, de 7 de novembro de 2003, sobre os requisitos de acessibilidade de pessoas portadoras de deficiências físicas às dependências da IES, a FAMED constituiu políticas que visam a acessibilidade e atendimento prioritário.

Trata-se do Plano de Promoção de Acessibilidade e Atendimento Prioritário que tem como objetivo promover a acessibilidade e inclusão de acadêmicos com

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980

necessidades especiais matriculados na instituição, assegurando-lhes o direito de compartilharem os espaços comuns de aprendizagem, por meio da acessibilidade ao ambiente físico, aos recursos didáticos e pedagógicos e às comunicações e informações, bem como oferecer o atendimento prioritário e tratamento especial para acadêmicos e usuários em geral em situações que os impossibilitem de frequentar as aulas ou de constituir processos dentro da IES.

Entende-se por acadêmicos com necessidades especiais aqueles que apresentam problemas de deficiência física/motora, sensorial visual e auditiva; Atendimento Prioritário aquele dispensado às gestantes, aos idosos e pessoas com crianças no colo; Tratamento Especial aquele dispensado aos acadêmicos que por motivo de saúde fica impossibilitado de frequentar às aulas.

INFRAESTRUTURA E SERVIÇOS OFERECIDOS

A instituição no que se refere a infraestrutura e serviços oferecidos, considerando os dispositivos legais existentes, proporciona aos seus acadêmicos a utilização com segurança e autonomia, total ou assistida, dos espaços, mobiliários e equipamentos acadêmicos e das edificações, a saber:

Para Usuários Com Deficiência Física/ Motora:

- I. Eliminação de barreiras arquitetônicas para circulação do acadêmico permitindo o acesso aos espaços de uso coletivo, como: salas de aulas, laboratórios, sanitários, biblioteca, copiadora, cantina, serviços administrativos, coordenações e áreas de convivência.
- II. Acesso ao andares através de rampas ou elevadores.
- III. Delimitação de vagas em estacionamento na porta da faculdade.
- IV. Construção de rampas com corrimão, facilitando a circulação de cadeira de rodas;



- V. Adaptação de portas e banheiros com espaço suficiente para permitir o acesso de cadeira de rodas, sinal de emergência, sanitário especial e barras de apoio.
- VI. Colocação de lavabos, bebedouros e telefones públicos em altura acessível aos usuários de cadeira de rodas.

Para os usuários com Deficiência Visual:

- I. Mapeamento dos espaços de circulação – da entrada e calçada da faculdade até o seu interior.
- II. Identificação dos espaços acadêmicos em braile
- III. Colocação de anel tátil nos corrimãos
- IV. Placa de início e final de corrimãos.
- V. Compromisso formal da instituição de proporcionar, caso seja solicitada, desde o acesso até a conclusão do curso, sala de apoio contendo:
 - a) Computador com teclado Braille, impressora Braille acoplada a computador, sistema de síntese de voz;
 - b) Gravador e fotocopiadora que amplie textos;
 - c) Plano de aquisição gradual de acervo bibliográfico em fitas de áudio;
 - d) Software de ampliação de tela do computador;
 - e) Equipamento para ampliação de textos para atendimento a aluno com visão subnormal;
 - f) Lupas, régua de leitura;
 - g) Scanner acoplado a um computador;
 - h) Plano de aquisição gradual de acervo bibliográfico dos conteúdos básicos em Braille.

Para os usuários com Deficiência Auditiva:



- I. Compromisso formal da instituição de proporcionar, caso seja solicitada, desde o acesso até a conclusão do curso, apoio aos acadêmicos portadores de deficiência auditiva.
- II. Haverá serviços de tradutor e intérprete da LIBRAS, quando necessário e outras iniciativas, como:
 - a) Colocação de LIBRAS como componente curricular obrigatório;
 - b) Oferta de cursos de LIBRAS para docentes terem conhecimento acerca da singularidade linguística da pessoa surda, manifesta em sua produção escrita, e de como deve considerá-la em situações de avaliação;
 - c) Flexibilidade na correção das provas escritas, valorizando-se o conteúdo semântico;
 - d) Aprendizado da língua portuguesa, principalmente na modalidade escrita;
 - e) Presença de profissional intérprete de LIBRAS em todas as reuniões de que participem surdos;
 - b) Incentivo para que os bibliotecários conheçam LIBRAS;
 - c) Garantia da divulgação de informações aos docentes para que se esclareça especificidades linguísticas dos surdos.

Os Meios de Comunicação e Informação:

Sabe-se que os recursos tecnológicos, multimeios, multimídias, jornal, celular, blogs, produções audiovisuais, leituras youtube, vídeos, rádio, quadrinhos, livros etc., estão sendo utilizados com maior frequência nos espaços acadêmicos, exigiu da equipe pedagógica capacitações que possibilitam sua mediação na aprendizagem de forma mais segura e eficaz.

Para que todos tenham acesso às novas tecnologias de informação e comunicação foi garantida à equipe pedagógica capacitações frequentes e além disso, outras ações, tais como:

famed.net.br
Av. Parque Sul, nº 601
Caroba, Croatá - CE

 (88) 3659 1238
 (88) 9 9856 0980



- a) Disponibilização de recursos visuais multimídias através da tecnologia da informação e comunicação.
- b) Atualização do site institucional para atender condições de ampliação da tela e texto, melhorando a acessibilidade do site.
- c) Disponibilização de telefone com transmissão de textos.
- d) Implantação de sinalização nas rotas de fuga e saídas de emergência com informações visuais e sonoras para pessoas com deficiência ou com mobilidade reduzida.
- e) Providências para manutenção e sinalização das vias de circulação interna da instituição.
- f) Implantação de sinalização, incluindo mapas táteis, para deficientes visuais.

Fez-se necessário oportunizar momentos de ajuda técnica especializada à equipe pedagógica quanto às orientações para o uso de multimeios e mídias adaptadas na didática docente para o acadêmico com surdez que acessibilizarão o conteúdo curricular, em nome da educação de qualidade para todos.

A faculdade se compromete a organizar sala com recursos multifuncionais que se constitui como espaço de promoção da acessibilidade curricular aos discentes dos cursos da instituição, onde se realizarão atividades da parte diversificada, como o uso e ensino de códigos, linguagens, tecnologias e outros aspectos complementares à escolarização, visando eliminar barreiras pedagógicas, físicas e de comunicação.

Nessas salas, os discentes podem ser atendidos individualmente ou em pequenos grupos, sendo que o número de acadêmicos por docente no atendimento educacional especializado deve ser definido, levando-se em conta, fundamentalmente, o tipo de necessidade educacional que os acadêmicos apresentam.

Fica garantido atendimento prioritário, conforme dispositivos legais, às gestantes e idosos. Essa prática inclui:

- a) Divulgação, em lugar visível, do direito ao atendimento prioritário.
- b) Disponibilidade de assentos de uso preferencial sinalizados.
- c) Preferência no atendimento.

TRATAMENTO ESPECIAL

Existem casos excepcionais em que o acadêmico incapacitado de frequentar os trabalhos escolares, nos termos da Lei, para resguardar o seu direito à Educação, tem assegurado um regime de exercícios domiciliares. Esse tratamento especial consiste na atribuição, ao acadêmico, de exercícios domiciliares, com indicação e acompanhamento docente, para compensar sua ausência às aulas. Igualmente, a critério da Coordenação do Curso o acadêmico pode prestar, em outra época, os exames que ocorrerem no período de afastamento.

Podem se beneficiar deste regime de tratamento especial:

- a) acadêmicos portadores de afecções congênitas ou adquiridas, doenças infectocontagiosas, traumatismos ou outras condições mórbidas que impeçam, temporariamente, a frequência às aulas, “desde que se verifique a conservação das condições intelectuais e emocionais necessárias para o prosseguimento da atividade escolar em novos moldes” e que “a duração não ultrapasse o máximo ainda admissível, em cada caso, para a continuidade do processo pedagógico”, incluindo, entre outros, os quadros de “síndromes hemorrágicas, asma, cartide, pericardites, afecções osteoarticulares submetidas a correções ortopédicas, nefropatias agudas ou subagudas, afecções reumáticas etc. (Decreto-Lei n.

1.044, de 21 de outubro de 1969, convalidado pelo Parecer CNE/CEB n. 6, de 7 de abril de 1988;

b) alunas grávidas, a partir do 8º (oitavo) mês de gestação e durante 3 (três) meses. O início e o fim do período permitido para o afastamento será determinado por atestado médico apresentado a instituição. Em casos excepcionais mediante comprovação também por atestado médico, poderá ser aumentado o período de afastamento, antes e depois do parto. Será sempre assegurado, a essas acadêmicas, o direito de prestar os exames finais (Lei n. 6.202, de 17 de abril de 1975).

Obs.* Vide o Programa de Acessibilidade e Inclusão nos anexos deste PDI.

